

附件 2

2022 年度广州市增城区归国华侨联合会 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

广州市增城区归国华侨联合会属群众团体，执行政府会计制度，独立编制机构数 1 个，设 2 个内设机构：办公室（挂《荔乡情》编辑部牌子）、宣传联络部。截至 2022 年 12 月 31 日，我会核定编制人数 8 名，工勤人员编制数 1 名，年末实有人数 8 名，其中：在职编制人员 7 名（行政编制数 6 名、事业编制数 1 名）、工勤 1 人，退休人员 17 人。

主要职责是：1、宣传中央、省、市有关侨务工作的法律、法规和方针、政策，密切联系广大归侨、侨眷和海外侨胞，了解侨情民意，沟通渠道，化解矛盾，为改革、发展、稳定服务；2、依法维护归侨、侨眷的合法权益和海外侨胞的正当权益，反映他们的意见和要求，为他们提供法律咨询和服务；3、配合有关主管部门做好推荐人大、政协的归侨、侨眷代表、委员人选工作，为他们履行参政议政和民主监督职责提供服务；4、加强对归侨、侨眷法制教育和思想道德教育，宣传归侨、侨眷的先进事迹和海外侨胞的爱国爱乡行动，加强侨乡的精神文明建设；5、促进海外侨

胞与祖国进行经济合作和文化、科技交流；为归侨、侨眷和海外侨胞兴办社会公益事业服务；6、配合有关主管部门，进一步拓展与台湾同胞的联系渠道；加强与港澳侨团、海外侨胞及其社团的联系，加强与海外侨界文化、体育等方面的交流和合作，推动海外华文教育；7、贯彻落实上级侨联的工作方针、任务，研究提出区侨联工作规划和年度计划，指导基层侨联开展工作；8、出版发行侨刊《荔乡情》杂志；9、完成区委和上级侨联交办的其他任务。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 2022 年度总体工作

2022 年，在区委的正确领导下，在市侨联和区委统战部的指导下，区侨联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于做好新时代群团工作、侨务工作的重要论述，牢牢把握新时代新征程新要求，创新做好新时代“侨”的文章，把智慧和力量凝聚到党确定的目标任务上来，进一步引侨联侨惠侨聚侨，推动侨联各项事业迈上新台阶。

2. 2022 年主要工作任务

- （1）坚持理论武装，强化侨界思想政治引领。
- （2）服务中心大局，助力地方经济发展。
- （3）注重文化传播，提升区域“侨”品牌影响力。
- （4）夯实基础工作，用心用情为侨服务。
- （5）助力疫情防控，践行侨界社会责任担当。
- （6）聚焦作风建设，推进整改工作走深走实。

（三）部门整体收支情况

2022 年整体支出绩效目标得到了较好地完成，基本实现了预算绩效管理，强化了财政资金的有效使用，资金均来源于财政拨款，全年预算数为 847 万元，其中基本支出为 563.45 万元，项目支出为 283.55 万元；全年执行数为 802.28 万元，其中基本支出为 525.16 万元，项目支出为 277.12 万元；全年支出进度为 94.72%，基本支出进度为 93.2%，项目支出进度为 97.73%。

（四）部门整体绩效管理情况

2022 年，区侨联积极履职，强化管理，较好地完成了年度工作目标。通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，梳理内部管理流程，部门整体支出管理水平得到提升。部门整体绩效目标：

1. 加强党员干部理论武装，深化党史学习教育，抓好侨界思想政治引领工作；
2. 深化侨联改革，加强侨联基层组织建设；
3. 努力做到为大局服务和为侨服务有机统一，服务增城高质量发展；
4. 推动侨界助力乡村振兴行动深入开展；
5. 创新方式方法，继续拓展联络联谊工作；
6. 拓展新侨、侨青，充分发挥侨界青年积极作用；
7. 继续打造文化精品，拓展文化交流；
8. 建设增城区归侨侨眷活动中心（区级侨胞之家）；
9. 抓好侨联系统干部队伍建设。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

根据部门整体支出绩效自评表，2022 年度绩效自评得分为 92.3 分，其中：履职效能 49.5 分，得分比例 53.63%；管理效率 42.8 分，得分比例 46.37%。（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

（二）各重点任务项目支出完成情况分析

1. 坚持理论武装，强化侨界思想政治引领。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，持续强化对增城侨界思想政治引领，深刻领悟“两个确立”，牢记“国之大者”，做到“两个维护”。认真落实第一议题学习制度，党组集中学习 26 次，党组理论中心组学习 14 次；组织学习《习近平谈治国理政》第四卷；学深悟透习近平生态文明思想和树立正确政绩观、做好城市工作、历史文化保护传承等重要论述精神；深入学习宣传党的二十大精神，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，并把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务；学习贯彻省第十三次党代会精神，结合侨青会活动、走访侨企、举办基层侨务工作者培训班等形式，推动党代会精神深入侨界；在加强自身思想政治理论建设的同时，以党建带侨建，深入侨界开展普法、维权、护益等主题宣传教育。积极履职，发挥侨联界别参政议政作用。按照上级组织的要求，区侨联向广州市侨联推荐优秀侨界人士作为广州市第十四次归侨侨眷代表大

会代表的初步人选和广州市侨联第十四届委员会委员、常委初步人选，共推荐代表初步人选 17 名、委员初步人选 7 名、常委初步人选 1 名。今年初增城两会期间，十多名侨界人大代表、政协委员积极参政议政，发挥履职作用。

2. 服务中心大局，助力地方经济发展。一是积极申报参与中国侨商投资（广东）大会。区侨联联系和统筹上报的在增涉侨投资和贸易项目共 9 个，拟投资总额 212 亿元，预计产值 710 亿元。二是发展平台联侨作用。力促海科杰青创新基地建立“广州市增城区侨界青年人才服务站”，促成区侨青会与美恒通智能电子、国科智创、海科杰青创新基地签定合作框架协议，形成了 1+3（1 个服务站，3 个合作框架）联侨平台。通过该模式促进侨青会员企业和各创新园区精准对接，加强合作，致力创新，在稳增长、稳预期中发挥积极作用。三是发挥联系协调作用，开展助企纾困调研活动。助力“汇聚湾区，创赢未来”知名侨商增城创新行在平安（增城）科技硅谷成功举办，来自 16 个国家和地区的 30 余名知名侨商参加活动。对广州市侨界青年创新创业示范园区“七彩澳游世界”、希美克（广州）、云享数字化时尚网红生态园、低碳总部园进行实地走访考察，增进交流合作，大力宣传增城的营商环境、资源优势，争取省市侨联的支持，推进创建“南粤侨创基地”。四是助力乡村振兴。主动开展侨商侨企参与乡村产业振兴专题考察调研，形成高质量调研报告。积极服务和引导广州市侨界助力乡村振兴示范基地（正旭现代农业孵化园）、广州市侨青创新创业示范园（“七彩澳游”园区）“农科+文旅”持续发展。通过

创建“中国华侨国际文化交流基地”，文化引侨，以文辅旅，助推侨乡瓜岭村创建 3A 景区。

3. 注重文化传播，提升区域“侨”品牌影响力。一是通过以“党建带侨建”建立基层侨联工作站，厚植侨乡文化、挖掘整合侨资源等多措并举，推动具有浓郁历史文化及独特侨乡资源的新塘镇瓜岭村一次性申报成功入列第十批“中国华侨国际文化交流基地”。二是每季度出版一期侨刊《荔乡情》，开设《荔乡情》电子版，扩大传播面；编纂首部《增城华侨志》、《胡庭兰故事集》已成稿，待出版，填补我区相关文史空白，进一步打造地方侨文化品牌。三是促成与郑中钧中学、郑中钧中学校友公益协会三方建立侨务工作战略合作，开辟我区侨务工作首个“地方侨联+地方侨校+校友会”工作机制，将在资源共享、传播文化、海外联谊等方面发挥积极作用。四是大力推进宣传工作。区侨联打好“侨”牌、服务经济发展、弘扬中华文化等工作成效得到南方网、《侨星》《华声》杂志、印尼《千岛日报》、省市侨联公众号等媒体平台报道，进一步提升我区的形象和影响力。密切与广东省客属海外联谊会、广东省侨界作家联合会的联系，加强文化交流合作。五是发动新生代积极参与文化活动。在 2022 年中国侨联、《人民日报》海外版等单位联合举办的“第二十二届世界华人学生作文大赛”中，区侨联积极组织选送作品，并与区教育局共同获得“优秀组织单位”奖，共有 26 名学生分获一、二、三等奖，17 名老师获“优秀指导老师”奖，是历届参赛获奖数量最多的一次。六是组织参加由中国侨联主办、广州市侨联承办的 2022 “亲情中华·为

你讲故事”网上营活动，向海外华裔青少年传递家乡风景名胜、著名人物、历史民俗等富有特色的文化故事，并发动瓜岭村旅居新西兰华裔青少年参营。七是以增城“荔枝节”“菜心节”为媒，开展文化商贸联谊活动，加强与广大归侨侨眷、海外侨胞和港澳同胞的沟通联系，传递乡愁，敦睦乡谊，更好地凝聚侨心、汇聚侨力。

4. 夯实基础工作，用心用情为侨服务。一是拓展基层侨联组织建设。中新镇双塘村成立增城首个村级侨联；推进基层侨联组织创建工作，指导13个镇街侨联开展侨情调查、涵善侨务资源、拓展联络联谊、调动侨团力量、主动为侨服务；投入超20万元完善镇街、村社侨联工作站、“侨胞之家”的建设。二是开展“暖侨心”活动。统筹安排13个镇街侨联、2个侨界社团、20个村（社区）侨联工作站开展走访慰问归侨侨眷活动，走访慰问219户，发放慰问金慰问品共计86600元，为困难侨胞纾困解难。做好2022年华侨事业费发放工作，对符合条件的困难归侨侨眷进行公示，其中低保归侨补助4人、困难归侨临时帮扶15人，共发放补助金61500元。三是做好“1+11”为侨服务数字化综合服务系统运用工作，实现“为侨服务·一呼必应”落实落地。

5. 助力疫情防控，践行侨界社会责任担当。一是机关干部带头参与疫情防控工作。先后派出四名副处级以上领导干部参与隔离酒店专班和方舱专班，机关干部职工多批次参与支援永宁街等以及支援社区（村）核酸检测和防疫工作。二是积极指导、发动侨界支援疫情防控工作。增城区侨界青年联合会会长刘景萍带领

会员组织捐赠支援活动，今年4月份向增城区疾病预防控制中心赠送慰问品3500多瓶；11月10日向增城区支援海珠区南洲街疫情防控突击队捐赠抗疫物资300多箱、17000多件，两次捐赠价值合计约6万元，彰显了增城侨青的社会责任与担当。因拼搏有为，热心侨界事业，刘景萍入选“2022湾商十大青年领袖”。

6. 聚焦作风建设，推进整改工作走深走实。一是深入推进大规模迁移砍伐城市树木问题整改，推动侨联组织党员干部受到刻骨铭心的政治教育、党性教育、思想教育、作风教育。大力挖掘侨乡历史文化，指导侨乡村登记涉侨房屋和文物，申报“广州瓜岭华侨文化古村落”入列第十批“中国华侨国际文化交流基地”。机关全体党员挂牌巡护凤凰山公园的古树，参与社区的文物和古树名木的保护工作。二是根据增城区《关于集中治理“庸、懒、散、慢”行为促进干部担当作为的工作方案》要求，区侨联党组组织全体干部职工深入学习习近平总书记关于党的作风建设系列重要论述和中央、省、市、区关于加强作风建设有关精神，全体干部职工签订《增城区侨联自觉开展治理“庸、懒、散、慢”行为积极担当作为承诺书》8份，坚定不移推进作风纪律整治工作。对已建立的规章制度共46项进行认真的梳理，对《增城区侨联党员干部联系群众制度》等进行修改和补充完善，扎牢科学、合理、有效的制度“笼子”。三是配齐配强班子，加强干部队伍建设。在区委和区委组织部大力支持下，配齐了侨联班子成员，并增加了一名二级调研员，晋升了一名一级主任科员。注重增强政治性、先进性和群众性，教育全体干部职工坚决去除群团

组织机关化、行政化、贵族化、娱乐化倾向，破除“二线单位”思想，树立“一线单位”的思维定位和责任担当，努力做侨联工作的实干家和为侨服务的贴心人。

（三）主要工作成效

严格按照有关规定，加强资金的使用、管理和监督，做到了厉行节约。专款专用，做到不截留、不挤占、不挪用，不虚列支出，发挥了财政资金的最大效益。未使用完的专项资金，按规定进行结转，根据工作安排，按进度用于次年的工作开展。加强财政支出管理，提高财政资金使用效益，2022年度部门整体支出进行了绩效自评。从预算配置、履职效益、预算管理、职责履行、预算执行情况和政策措施有效性、预决算信息公开，以及“三公”经费和运行经费支出控制情况等方面进行了综合评价。

三、存在的主要问题

主要存在问题：一是绩效预算编制还有待进一步细化；二是个别项目资金支付进度缓慢，未达到资金预期目标；三是个别支出支付进度安排不够合理。

四、下一步改进措施

1. 实现精效营理的规范化，常态化，全过程化。夯实工作基础，完善工作制度，细化工作内容，建立起对应的工作流程和业务规范，运用预算管理、对标管理、资产管理等手段，实现全过程控制，将财务管理由事后管理转化为事前控制、事中监督、预警管理，实现对财务工作的动态管理。

2. 建立以绩效为导向的预算编制模式。提高部门预算和整体

支出绩效目标编制的科学性和前气性，科学合理编制预算，提高预算预见力，严格执行预算，通免项目支出与基本支出划分不准成预算支出与实际执行出舰较大偏差的情况。

3. 强化内部管理，健全内控制度。努力做到“便用有预算，开支有抓准、审核有程序”，做到有章可循，违章必究，建立资产定期清查处置制度，有效地加强对部门内部的人、财、物的管理，不断提高资金使用效益，提高部门整体支出绩效。