

区文联 2021 年部门整体支出 绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况。

主要职能

贯彻执行党的文艺路线、方针、政策，团结和组织广大文艺家，为繁荣和发展社会主义文艺事业，建设社会主义精神文明和物质文明贡献力量。

指导区属文艺家协会开展工作，配合党和政府各时期的中心工作，正确引导舆论，参与策划和组织重要的专业性文艺创作、展演活动；推广普及社会主义文学艺术活动，提高、发掘与扶持具有地方特色、民族个性和民间活力的文化艺术项目，活跃人民群众的文化生活。

加强同文艺家协会、社团以及相关部门的广泛联系与合作，促进区文化艺术事业的发展；加强与港澳台地区及国外文学艺术界团体、人士的交流与合作，宣传介绍区社会主义现代化建设情况，增进相互间的了解、团结与友谊。

加强对文艺家和专业人员的联系、服务，反映他们的意愿和要求，关心他们的工作、生活，依法维护他们的合法权益。

完成区委和上级文联交办的其他任务。

内设机构：根据上述任务，区文联机关设 1 个内设机构。文艺创作室。制定有关文艺创作及理论研究规划并组织

实施；撰写或组织撰写文艺理论研究和评论文章，指导文艺创作；组织文艺评奖，宣传、推介优秀文艺人才和创作成果；承办由本会召集的文艺创作工作会议、文艺培训及理论研讨会；了解国内外文艺发展动态、文艺思潮，负责有关信息和资料的汇总工作；编印文联刊物《荔都》；规划、协调重大创作活动和书刊出版工作，推进学术交流与合作。

人员情况：2021 年，增城区文联编制人数 6 人，实有在职人员 7 人（其中主席 1 人、副主席 1 人、中层及以下干部职工 5 人），由养老保险基金发放养老金的退休人员 4 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

一是认真学习贯彻落实习近平总书记在全国文联十一大，全国作协十大开幕式上重要讲话精神，切实将讲话精神贯穿到我区的文艺工作中去。二是围绕增城社会发展，挖掘荔乡文化，讲好广州故事，增城故事。推动增城文艺出新出彩。三是充分利用广州市民文艺增城空间和公共文化平台，大力开展文艺志愿服务，营造浓厚的文艺氛围。四是加强文艺协会的服务和管理，推动文艺精品创作，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

（三）部门整体收支情况。

广州市增城区文学艺术界联合会 2021 年度预算金额 616.27 万元，2021 年部门整体支出金额 564.04 万元，其中专项经费支出 291.05 万元，基本支出 272.99 万元，整体支出进度为 91.52%，主要原因是：新冠肺炎疫情影响，部分专项活动无法预期举行及收到财政压减预算通知回收专项资金。

绩效目标：我会 2021 年度贯彻执行党的文艺路线、方针、政策，团结和组织广大文艺家，为繁荣和发展社会主义文艺事业，建设社会主义精神文明和物质文明贡献力量。认真执行、实施乡村振兴战略，讴歌党和人民，弘扬社会主旋律,进一步满足广大群众对高质量文化精神生活的需求，发挥文艺工作的社会服务功能，完成绩效目标执行率 100%。

（四）部门整体绩效管理情况。

我会 2021 年度贯彻执行党的文艺路线、方针、政策，团结和组织广大文艺家，为繁荣和发展社会主义文艺事业，建设社会主义精神文明和物质文明贡献力量。认真执行、实施乡村振兴战略，讴歌党和人民，弘扬社会主旋律,进一步满足广大群众对高质量文化精神生活的需求，发挥文艺工作的社会服务功能。

二、综合评价分析

我会 2021 年有 11 项专项经费，预算执行率均达 100%，我会完善落实相关规章制度，积极做好党建工作；组织文艺活动；做好文艺家协会的服务指导；积极开展文艺下乡惠民活动，坚持以习近平文艺思想为行动指南，较好地完成执行率，取得较好的成效。

（一）自评结论综述。

部门整体支出绩效自评我会得分 97.5 分，失分项目主要是资金管理预算完成率未能达标及资产管理不完善，通过此次自评分析，我会会严抓落实，进一步完善工作。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析。

我会 2021 年有 11 项专项经费，预算执行率均达 100%。

（三）主要工作成效。

全面贯彻党的十九大精神，深入贯彻习近平总书记关于繁荣发展社会主义文艺事业的重要讲话精神，大力实施乡村振兴战略，讴歌党和人民，弘扬社会主旋律,进一步满足广大群众对高质量文化精神生活的需求，发挥文艺工作的社会服务功能。

三、存在的主要问题

绩效评价在指标设定上存在偏离的现象。绩效考核的指标设定要从单位实际出发,按照科学、合理、公正的标准进行设定。我会资金管理预算完成率未能达标及资产管理不完善，通过此次自评分析，我会会严抓落实，进一步完善工作。

四、下一步改进措施

1、制度是基础，持续性、全面性、精细化和透明化是绩效管理的基本要求,建立和完善绩效管理的规章、制度，需要一系列综合配套制度进行支撑。按照统分结合的原则,在根本制

度下制定各单项管理办法，再根据实际情况制定细则或者执行办法,形成绩效管理制度体系。

2、加强预算绩效工作意识

完善项目绩效目标和绩效指标的设置，设置绩效目标时，应紧扣本部门年度工作计划和主要工作任务，深入了解各项工作任务的具体工作及其能产生的成效，提炼出核心的年度绩效目标和中长期绩效目标，保证绩效目标的全面完

整。绩效指标应该是对绩效目标的细化，根据工作任务的各项工作内容，定立清晰可衡量的核心绩效指标，全面考核工作任务完成的数量、质量、时效，及其能产生的影响。