

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市增城区仙村镇卫生院

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
广州市增城区仙村镇卫生院	2,175.02	2,175.02				
基本公共卫生补助经费	144.90	144.90			通过开展基本公共卫生服务项目，提高机构公共卫生服务和突发公共卫生事件应急处置能力，对城乡居民健康问题实施干预措施，减少主要健康危险因素，有效预防和控制主要传染病及慢性病，同时提高居民公共卫生服务可及性和落实居民基本医疗卫生健康权益，使城乡居民享有均等化的基本公共卫生服务。	1、1-产出指标,11-数量指标,新生儿访视率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;,2、1-产出指标,11-数量指标,产后访视率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;,3、1-产出指标,11-数量指标,0-6岁儿童健康管理率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;,4、1-产出指标,11-数量指标,2型糖尿病患者任务数完成率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,5、1-产出指标,11-数量指标,高血压任务数完成率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;,6、1-产出指标,11-数量指标,老年人健康管理率；实施周期指标值:61%,年度指标值:61%;,7、1-产出指标,11-数量指标,电子健康档案建档率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；
一元钱看病财政专项补助	1.46	1.46			减轻行政村居民医疗费用负担，引导行政村居民在基层就诊；努力为保障行政村居民健康营造良好环境，不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数；实施周期指标值:无,年度指标值:无；
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	299.43	299.43			给予卫生院（社区卫生服务中心）发放基层医疗卫生机构事业运作经费（药品成本），加强卫生院（社区卫生服务中心）管理，确保卫生院（社区卫生服务中心）正常运行。	1、2-效益指标,24-可持续影响,医院可持续发展；实施周期指标值:无,年度指标值:无；
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	340.43	340.43			给予卫生院（社区卫生服务中心）发放基层医疗卫生机构事业运作经费（运行成本），加强卫生院（社区卫生服务中心）管理，确保卫生院（社区卫生服务中心）正常运行。	1、2-效益指标,24-可持续影响,开展日常工作；实施周期指标值:无,年度指标值:无；
基层医疗机构事业运作结转项目	75.00	75.00			给予卫生院（社区卫生服务中心）发放基层医疗卫生机构事业运作经费（结余）的管理经费，加强卫生院（社区卫生服务中心）管理，确保卫生院（社区卫生服务中心）正常运行。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度；实施周期指标值:无,年度指标值:无；
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.20	2.20			给予卫生院（社区卫生服务中心）发放院长年度目标奖经费，加强卫生院（社区卫生服务中心）管理，确保卫生院（社区卫生服务中心）正常运行。	1、1-产出指标,11-数量指标,完成年度检查任务数；实施周期指标值:无,年度指标值:无；
一类疫苗接种补助	2.70	2.70			一类疫苗接种，引导行政村居民在基层就诊；努力为保障行政村居民健康营造良好环境，不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,满足接种需求；实施周期指标值:无,年度指标值:无；

基层医疗卫生机构医疗风险金	3.40	3.40			从医疗服务收入计提1%作为医疗风险金。从医疗服务收入计提1%作为医疗风险金。	1、2-效益指标,24-可持续影响,医院可持续发展;实施周期指标值:无,年度指标值:无;
一元钱看病财政专项补助	4.08	4.08			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:24,年度指标值:24;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	2,373.13	2,373.13			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理。	1、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;2、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗机构事业运作结转项目	500.00	500.00			鼓励基层医疗机构改善服务,改革内部运行机制,强化收支管理,降低医疗成本,提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核,年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构,按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账,经区卫生健康局同意后,用于基层医疗机构发展和建设。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;3、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;4、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	2,051.93	2,051.93			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理;鼓励基层机构改善服务,增加收入,改革内部运行机制,强化收支管理,降低运作成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;2、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	5.60	5.60			明确基层医疗机构目标任务,实施目标考核,考核结果实行“四挂钩”,即与院长(主任)、副院长(副主任)聘任,院长目标奖,医疗机构奖励性绩效工资拨付和医疗机构基本公共卫生服务经费挂钩。	1、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;2、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
一类疫苗接种补助	19.39	19.39			保证全区的第一类疫苗接种工作开展正常,使全区儿童预防接种率提高至98%以上。	1、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数;实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:达95%及以上,年度指标值:达95%及以上;;3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:98.6%,年度指标值:98.6%;;4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例;实施周期指标值:0,年度指标值:0;

基层医疗卫生机构医疗风险金	34.86	34.86			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理。	1、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	3,378.89	3,378.89			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理;鼓励基层机构改善服务,增加收入,改革内部运行机制,强化收支管理,降低运作成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第2季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第1季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第3季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第4季度占40%。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	4,654.58	4,654.58			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理	1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第2季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第1季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第3季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第4季度占40%。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗机构事业运作结转项目	1,553.75	1,553.75			提高职工积极性,促进基层机构的健康发展,更好地为群众提供优质的医疗服务。	1、1-产出指标,13-时效指标,拨付时间;实施周期指标值:2023年,年度指标值:2023年;2、2-效益指标,22-社会效益,促进社会和谐;实施周期指标值:提高职工积极性,促进基层机构的健康发展,更好地为群众提供优质的医疗服务。;年度指标值:提高职工积极性,促进基层机构的健康发展,更好地为群众提供优质的医疗服务。;
一元钱看病财政专项补助	11.65	11.65			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高;2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间;实施周期指标值:每年年底,年度指标值:2023年年底;3、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:25,年度指标值:25;

基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.40	2.40			进一步深化增城区基层医疗机构综合改革，实施基层医疗机构目标任务责任制，签订目标任务责任书，设立院长年度目标奖，实施目标考核，激励院领导工作积极性。	1、1-产出指标,13-时效指标,拨付时间;实施周期指标值:一次性到账,年度指标值:2023年底;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度;实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高;
一类疫苗接种补助	24.24	24.24			保证第一类疫苗接种工作开展正常，使全区儿童预防接种率提高至98%以上。	1、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数;实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:达95%及以上,年度指标值:达95%及以上;;3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:98.6%,年度指标值:98.6%;;4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例;实施周期指标值:0,年度指标值:0;
基层医疗卫生机构医疗风险金	26.29	26.29			减少医疗纠纷的引发，由区医调委及时有效介入处理医疗纠纷，保障良好的就医环境。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受益群众满意度;实施周期指标值:无,年度指标值:有所提高;;2、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平;实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高;
一元钱看病财政专项补助	1.26	1.26			减轻行政村居民医疗费用负担，引导行政村居民在基层就诊；努力为保障行政村居民健康营造良好环境，不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:13间,年度指标值:13间;;2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间;实施周期指标值:每年年底,年度指标值:每年年底;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	901.34	901.34			顺利实施国家基本药物制度，建立健全基层医疗卫生机构补偿机制，实现收支两条线管理；鼓励基层机构改善服务，增加收入，改革内部运行机制，强化收支管理，降低运作成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第4季度占40%,年度指标值:60分以上为合格;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第3季度占20%,年度指标值:60分以上为合格;;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第1季度占20%.,年度指标值:60分以上为合格;;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第2季度占20%.,年度指标值:60分以上为合格;

<p>基层医疗机构事业运作结转项目</p>	<p>275.00</p>	<p>275.00</p>			<p>鼓励基层医疗机构改善服务,改革内部运行机制,强化收支管理,降低医疗成本,提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核,年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构,按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账,经区卫生健康局同意后,用于基层医疗机构发展和建设。</p>	<p>1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第2季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第1季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第3季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第4季度占40%。;年度指标值:60分以上为合格。;</p>
<p>基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)</p>	<p>1,426.74</p>	<p>1,426.74</p>			<p>顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理</p>	<p>1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第2季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第1季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第3季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第4季度占40%。;年度指标值:60分以上为合格。;</p>
<p>基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费</p>	<p>5.30</p>	<p>5.30</p>			<p>设立院长年度目标奖,对基层医疗机构年度目标任务考核优秀和合格给予奖励,基本合格和不合格的不予以奖励。年度目标任务考核不合格的,区卫生健康管理局对院长(主任)进行诫勉谈话,同一聘期内累计两年不合格的,予以解聘。目标奖所需资金列入财政预算,不计入医疗绩效工资总额。</p>	<p>1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第4季度占40%。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第3季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第1季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组每季度对各基层机构进行打分,第2季度占20%。;年度指标值:60分以上为合格。;</p>

一类疫苗接种补助	6.46	6.46			保证全区的第一类疫苗接种工作开展正常，使全区儿童预防接种率提高至98%以上。	1、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:达95%及以上,年度指标值:达95%及以上;;2、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数;实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:98.6%,年度指标值:98.6%;4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例;实施周期指标值:0,年度指标值:0;
基层医疗卫生机构医疗风险金	15.03	15.03			为推动医患纠纷人民调解与医疗责任险相结合,及时妥善化解医患矛盾,构建和谐社会。公立医疗机构按照国家 and 省的有关规定参加医疗责任保险	1、1-产出指标,12-质量指标,风险保障水平;实施周期指标值:支付广东省医疗责任保险统保保险费。;年度指标值:100%;2、2-效益指标,24-可持续影响,长效保障机制健全性;实施周期指标值:医责险承担医疗机构因医疗纠纷产生的赔偿责任。;年度指标值:100%;
一元钱看病财政专项补助	2.43	2.43			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:19,年度指标值:19;;2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间;实施周期指标值:2023年年底,年度指标值:2023年年底;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	298.53	298.53			提升药品使用效率,降低药品成本,更好地为医疗服务,提升患者就医满意度。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,患者满意度;实施周期指标值:让群众满意,年度指标值:让群众满意;;2、2-效益指标,22-社会效益,弥补药品零售减少的收入;实施周期指标值:降低患者看病成本,年度指标值:降低患者看病成本;;3、2-效益指标,24-可持续影响,加强我院综合住院部医疗技术服务水平;实施周期指标值:住院人均费用降低,服务水平不断提升,年度指标值:住院人均费用降低,服务水平不断提升;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	515.21	515.21			保障单位各项开支的正常运转,为单位医疗服务提供后勤保障和支持,提高患者满意度	1、2-效益指标,22-社会效益,保障人民群众生命安全;实施周期指标值:保障人民群众生命安全,年度指标值:保障人民群众生命安全;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,患者满意度;实施周期指标值:提升患者满意度,年度指标值:提升患者满意度;
基层医疗机构事业运作结转项目	125.00	125.00			开源节流,提升单位运作效率,提升单位医疗服务水平和患者满意度	1、2-效益指标,22-社会效益,保障人民群众生命安全;实施周期指标值:保障人民群众生命安全,年度指标值:保障人民群众生命安全;;2、2-效益指标,24-可持续影响,安全事故发生情况;实施周期指标值:逐步降低,年度指标值:逐步降低;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,患者满意度;实施周期指标值:提升患者满意度,年度指标值:提升患者满意度;

基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	1.60	1.60			实施基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费，通过适当激励提升院长工作积极性。	1、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:依据实际表现考核,年度指标值:依据实际表现考核;;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:依据实际表现考核,年度指标值:依据实际表现考核;;3、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:依据实际表现考核,年度指标值:依据实际表现考核;
一类疫苗接种补助	4.20	4.20			通过对适龄适种儿童免费开展国家免疫规划疫苗接种服务,建立人群免疫屏障,阻断或降低相关传染病的传播和流行。国家免疫规划疫苗接种率达到90%以上。	1、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;2、1-产出指标,12-质量指标,国家免疫规划疫苗接种率(%);实施周期指标值:90%以上,年度指标值:90%以上;
基层医疗卫生机构医疗风险金	6.45	6.45			提升风险预警,保障医疗安全,为单位医疗服务保驾护航,降低单位运行风险	1、2-效益指标,22-社会效益,维持医疗机构医疗安全;实施周期指标值:保障医疗安全,年度指标值:保障医疗安全;;2、1-产出指标,12-质量指标,每月重大事故发生次数;实施周期指标值:逐步减少,年度指标值:逐步减少;
一元钱看病财政专项补助	1.55	1.55			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:22间,年度指标值:22间;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,公众满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	458.85	458.85			实施国家基本药物制度,强化收支管理,按时上缴药品收入,财政及时足额返还。	1、1-产出指标,13-时效指标,资金请款及时性;实施周期指标值:每月及时足额返还,年度指标值:每月及时足额返还;;2、2-效益指标,24-可持续影响,医院可持续发展;实施周期指标值:改善服务增加收入,年度指标值:改善服务增加收入;
基层医疗机构事业运作结转项目	132.00	132.00			鼓励基层医疗机构改善服务,改革内部运行机制,强化收支管理,降低医疗成本,提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核,年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构,按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账,经区卫生健康局同意后,用于基层医疗机构发展和建设。	1、1-产出指标,11-数量指标,基层医疗卫生机构考核合格单位率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;2、2-效益指标,22-社会效益,促进医疗卫生事业发展;实施周期指标值:改善服务增加收入,年度指标值:改善服务增加收入;;3、1-产出指标,12-质量指标,促进医院管理;实施周期指标值:强化医院管理,年度指标值:强化医院管理;

基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	583.49	583.49			按照收支两条线管理要求,按时上缴收入,财政及时足额返还,确保机构正常运行。	1、1-产出指标,13-时效指标,资金请款及时性;实施周期指标值:每月及时请款返还,年度指标值:每月及时请款返还;;2、2-效益指标,24-可持续影响,医院可持续发展;实施周期指标值:鼓励医疗机构改善服务增加收入,年度指标值:鼓励医疗机构改善服务增加收入;;3、2-效益指标,22-社会效益,促进医疗卫生事业发展;实施周期指标值:鼓励医疗机构改善服务增加收入,年度指标值:鼓励医疗机构改善服务增加收入;
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	1.90	1.90			由局绩效考核小组每季度进行考核,年度综合得分85分-95分为合格,95分以上为优秀。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组季度考核,年度指标值:85分以上合格;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组季度考核,年度指标值:85分以上合格;;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组季度考核,年度指标值:85分以上合格;;4、1-产出指标,11-数量指标,基层医疗卫生机构院长与副院长目标奖使用率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;5、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:绩效考核小组
一类疫苗接种补助	5.39	5.39			保证全区的一类疫苗接种工作开展正常,使儿童预防接种率提高至98%以上。	1、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数;实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:95%及以上,年度指标值:95%及以上;;3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:98%,年度指标值:98%;;4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例;实施周期指标值:0,年度指标值:0;
基层医疗卫生机构医疗风险金	6.77	6.77			向社会购买医疗风险保险,维护医患双方的合法权益,减少医院收入的不确定风险,同时保障患者利益。	1、2-效益指标,22-社会效益,降低安全事故发生的风险;实施周期指标值:降低医疗纠纷发生,年度指标值:降低医疗纠纷发生;;2、1-产出指标,13-时效指标,资金请款及时性;实施周期指标值:及时支付保险费,年度指标值:及时支付保险费;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	1,633.33	1,633.33			基层医院解决群众看病难,看病贵的问题。按照收支两条线管理的相关要求,按时将药品收入上缴,然后由区财政全额返还。	1、2-效益指标,22-社会效益,患者满意率;实施周期指标值:99%,年度指标值:99%;;2、1-产出指标,11-数量指标,资金到账率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;3、1-产出指标,12-质量指标,返还率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	2,996.61	2,996.61			《关于对全市基层医疗卫生机构实行收支两条线管理的通知》(穗医体改办〔2011〕13号)	1、2-效益指标,22-社会效益,患者满意率;实施周期指标值:99%,年度指标值:99%;;2、1-产出指标,12-质量指标,返还率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;;3、1-产出指标,13-时效指标,项目完成时间;实施周期指标值:2023年,年度指标值:2023年;;4、2-效益指标,22-社会效益,可持续影响指标;实施周期指标值:基层医院解决群众看病难,看病贵的问题。基层的运行成本保障基层医院日常的正常运作。;年度指标值:基层医院解决群众看病难,看病贵的问题。基层的运行成本保障基层医院日常的正常运作。;

基层医疗机构事业运作结转项目	500.00	500.00			根据收支核定两条线的1+6文件，保业务，保技术，保运作。促进医生的发展，方便病人就诊。	1、2-效益指标, 24-可持续影响, 医院可持续发展; 实施周期指标值: 激励基层的发展, 年度指标值: 激励基层的发展; ; 1、1-产出指标, 11-数量指标, 资金使用率; 实施周期指标值: 100%, 年度指标值: 100%;
一元钱看病财政专项补助	1.94	1.94			减轻行政村居民医疗费用负担, 引导行政村居民在基层就诊; 努力为保障行政村居民健康营造良好环境, 不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 居民综合满意度; 实施周期指标值: 90%, 年度指标值: 90%; ; 2、1-产出指标, 13-时效指标, 项目完成时间; 实施周期指标值: 2023年, 年度指标值: 2023年;
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	5.60	5.60			激励医院管理, 优化医疗服务水平, 促进医院的发展, 大大提高医院的健康发展。	1、1-产出指标, 13-时效指标, 拨付时间; 实施周期指标值: 2023年, 年度指标值: 2023年;
一类疫苗接种补助	12.93	12.93			辖区内适龄儿童建立预防接种证, 提高各类疫苗接种率。(一)年内适龄儿童见证率=100% (二)所有一类疫苗接种率≥90%	1、1-产出指标, 11-数量指标, 预防接种建证率; 实施周期指标值: 90%, 年度指标值: 90%; ; 2、1-产出指标, 11-数量指标, 儿童预防接种率; 实施周期指标值: 90%, 年度指标值: 90%;
基层医疗卫生机构医疗风险金	18.48	18.48			医疗风险金是减轻医院的医疗事故发生时的医疗纠纷, 减轻医疗事故的风险, 保障医疗的服务的正常运行。	1、2-效益指标, 22-社会效益, 降低安全事故发生的风险; 实施周期指标值: 降低医疗风险, 目标风险率0%, 年度指标值: 降低医疗风险, 目标风险率0%;
一元钱看病财政专项补助	1.55	1.55			减轻行政村居民医疗费用负担, 引导行政村居民在基层就诊; 努力为保障行政村居民健康营造良好环境, 不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标, 11-数量指标, 实施“一元钱”看病间数; 实施周期指标值: 9间, 年度指标值: 9间; ; 2、1-产出指标, 13-时效指标, 完成发放的时间; 实施周期指标值: 每年年底, 年度指标值: 每年年底; ; 3、3-满意度指标, 31-服务对象满意度, 群众满意度; 实施周期指标值: 90%, 年度指标值: 90%;

基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	536.67	536.67			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理;鼓励基层机构改善服务,增加收入,改革内部运行机制,强化收支管理,降低运作成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	621.25	621.25			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理	1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗机构事业运作结转项目	225.00	225.00			鼓励基层医疗机构改善服务,改革内部运行机制,强化收支管理,降低医疗成本,提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核,年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构,按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立专账,经区卫生健康局同意后,用于基层医疗机构发展和建设。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;5、2-效益指标,24-可持续影响,提高医疗机构医疗水平;实施周期指标值:40%作
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.20	2.20			为了解基层医疗卫生机构运行情况,促进管理,带好地提供优质医疗服务,对基层医疗机构年度目标任务考核优秀和合格给予奖励。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:季度考核得分占20%,年度指标值:季度考核得分占20%;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:季度考核得分占20%,年度指标值:季度考核得分占20%;;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:季度考核得分占20%,年度指标值:季度考核得分占20%;;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:季度考核得分占40%,年度指标值:季度考核得分占20%;
一类疫苗接种补助	6.28	6.28			保证全区的第一类疫苗接种工作开展正常,使全区儿童预防接种率提高至98%以上。	1、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数;实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:达95%及以上,年度指标值:达95%及以上;;3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:98.6%,年度指标值:98.6%;;4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例;实施周期指标值:0,年度指标值:0;
基层医疗卫生机构医疗风险金	5.17	5.17			有效防范医疗机构医疗制约风险,提高医疗机构及乡医服务积极性,促进基层医疗卫生事业持续健康发展。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度指标;实施周期指标值:大于90%,年度指标值:大于90%;;2、2-效益指标,24-可持续影响,医院可持续发展;实施周期指标值:程度明显,年度指标值:程度明显;;3、1-产出指标,12-质量指标,风险分担的合理性;实施周期指标值:风险分担程度明显,年度指标值:风险分担程度明显;

一元钱看病财政专项补助	2.33	2.33			减轻行政村居民医疗费用负担，引导行政村居民在基层就诊；努力为保障行政村居民健康营造良好环境，不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数；实施周期指标值:36,年度指标值:36;；2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间；实施周期指标值:每年年底,年度指标值:2022年底;；3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	998.29	998.29			鼓励基层医疗机构改善服务，改革内部运行机制，强化收支管理，降低医疗成本，提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核，年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构，按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账，经区卫生健康局同意后，用于基层医疗机构发展和建设。	1、2-效益指标,22-社会效益,弥补药品零销售减少的收入；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;；2、2-效益指标,22-社会效益,完成配置更新及维护，提高基层医疗机构服务能力，把患者留在基层；实施周期指标值:较2022年提高,年度指标值:较2022年提高;；3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,医护、患者满意度；实施周期指标值:大于80%,年度指标值:大于80%；
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	1,105.93	1,105.93			鼓励基层医疗机构改善服务，改革内部运行机制，强化收支管理，降低医疗成本，提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核，年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构，按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账，经区卫生健康局同意后，用于基层医疗机构发展和建设。	1、2-效益指标,24-可持续影响,加强全科医学人才队伍建设。；实施周期指标值:较2022年提高,年度指标值:较2022年提高;；2、2-效益指标,24-可持续影响,促进基层机构和公共卫生医疗卫生人才队伍建设。；实施周期指标值:较2022年提高,年度指标值:较2022年提高;；3、1-产出指标,12-质量指标,医护人员专业技术能力；实施周期指标值:较2022年提高,年度指标值:较2022年提高;；4、2-效益指标,22-社会效益,保障工作正常开展；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
基层医疗机构事业运作结转项目	290.00	290.00			鼓励基层医疗机构改善服务，改革内部运行机制，强化收支管理，降低医疗成本，提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核，年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构，按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账，经区卫生健康局同意后，用于基层医疗机构发展和建设。	1、2-效益指标,22-社会效益,基层医务人员满意度；实施周期指标值:大于80%,年度指标值:大于80%;；2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度；实施周期指标值:大于80%,年度指标值:大于80%;；3、1-产出指标,14-成本指标,预算(成本)控制率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.12	2.12			基层医疗卫生服务能力建设，对基层医疗机构目标任务考核优秀和合格的给予奖励，基本合格和不合格的不给予奖励	1、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核；实施周期指标值:60分以上合格,年度指标值:60分以上合格;；2、1-产出指标,11-数量指标,基层医疗卫生机构院长与副院长目标奖使用率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;；3、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核；实施周期指标值:60分以上合格,年度指标值:60分以上合格;；4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核；实施周期指标值:60分以上合格,年度指标值:60分以上合格;；5、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核；实施周期指标值:60分以上合格,年度指标值:60分以上合格；
一类疫苗接种补助	6.14	6.14			保证全区的第一类疫苗接种工作开展正常，使全区儿童预防接种率提高至98%以上	1、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数；实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;；2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率；实施周期指标值:达95%及以上,年度指标值:达95%及以上;；3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率；实施周期指标值:98.6%,年度指标值:98.6%;；4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例；实施周期指标值:0,年度指标值:0；

基层医疗卫生机构医疗风险金	15.26	15.26			为全面贯彻落实国家、省、市关于进一步深化医药卫生体制改革的精神，结合增城区现有医疗卫生资源和服务网络，探索构建以医联体为基础的新型医疗服务体系，打破机制体制壁垒，不断提高医疗资源的总体配置效率和利用效率，引导优质医疗资源向基层流动，提升基层医疗卫生服务能力；	1、1-产出指标,11-数量指标,政府办基层医疗卫生机构使用覆盖率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；2、2-效益指标,22-社会效益,提升基本医疗服务和公共卫生服务能力；实施周期指标值:较2022年有所提高,年度指标值:较2022年有所提高；3、2-效益指标,24-可持续影响,提高医疗机构医疗水平；实施周期指标值:较2022年有所提高,年度指标值:较2022年有所提高；
一元钱看病财政专项补助	1.46	1.46			减轻行政村居民医疗费用负担，引导行政村居民在基层就诊；努力为保障行政村居民健康营造良好环境，不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,公众满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%；2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间；实施周期指标值:2023年年底,年度指标值:2023年年底；3、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数；实施周期指标值:30,年度指标值:30；
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	381.78	381.78			顺利实施国家基本药物制度，建立健全基层医疗卫生机构补偿机制，实现收支两条线管理；鼓励基层机构改善服务，增加收入，改革内部运行机制，强化收支管理，降低运作成本。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；2、2-效益指标,22-社会效益,提升基本医疗服务和公共卫生服务能力；实施周期指标值:较上年提高,年度指标值:较上年提高；
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	481.25	481.25			顺利实施国家基本药物制度，建立健全基层医疗卫生机构补偿机制，实现收支两条线管理	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；2、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平；实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高；3、2-效益指标,24-可持续影响,提升基层医疗卫生服务能力；实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高；
基层医疗机构事业运作结转项目	95.50	95.50			鼓励基层医疗机构改善服务，改革内部运行机制，强化收支管理，降低医疗成本，提高医院绩效。加强对基层医疗机构的考核，年度考核结果为合格以上等次的基层医疗机构，按规定使用年度收支结余部分:其中60%由基层医疗机构统筹用于增加机构奖励性绩效工资总量;40%由基层医疗机构设立账，经区卫生健康局同意后，用于基层医疗机构发展和建设。	1、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平；实施周期指标值:较上年提高,年度指标值:较上年提高；2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,患者满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.30	2.30			《广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区进一步深化基层医疗卫生机构综合改革工作方案及6个配套文件的通知》（增府办〔2017〕21号）	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；2、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平；实施周期指标值:有所提高,年度指标值:有所提高；

一类疫苗接种补助	2.88	2.88			满足满足群众疫苗接种需求，落实预防接种服务，预防传染病的发生或者减低传染病的发病率和重症或死亡率。	1、1-产出指标,11-数量指标,接种差错和事故发生数;实施周期指标值:少于1%,年度指标值:少于1%;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:达95%及以上,年度指标值:达95%及以上;3、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:98.6%,年度指标值:98.6%;4、2-效益指标,22-社会效益,无脊灰野病毒引起的麻痹病例;实施周期指标值:0,年度指标值:0;
基层医疗卫生机构医疗风险金	8.77	8.77			为有效解决医患纠纷,防患债务风险,基层医疗卫生机构按其当年医疗收入的1%按月提取医疗风险金	1、2-效益指标,24-可持续影响,促进基层机构和公共卫生医疗卫生人才队伍建设。;实施周期指标值:较上年提高,年度指标值:较上年提高;;2、3-满意度指标,31-服务对象满意度,医护满意度;实施周期指标值:1005,年度指标值:100%;
一元钱看病财政专项补助	0.97	0.97			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:17间,年度指标值:17间;;2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间;实施周期指标值:每年年底,年度指标值:每年年底;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	330.75	330.75			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理;鼓励基层机构改善服务,增加收入,改革内部运行机制,强化收支管理,降低运营成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.45	2.45			院长年度目标奖所需资金由区财政在每年年初足额预算,不计入医疗机构绩效工资总额,并根据考核结果给予拨付,建立激励机制,提高医院管理水平。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;
一类疫苗接种补助	2.26	2.26			辖区内适龄儿童建立预防接种证,提高各类疫苗接种率。(一)年内适龄儿童见证率=100% (二)所有一类疫苗接种率≥90%。	1、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率;实施周期指标值:=100%,年度指标值:=100%;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;3、1-产出指标,12-质量指标,预防接种率;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;4、1-产出指标,11-数量指标,国家免疫规划疫苗接种情况;实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%;

基层医疗卫生机构医疗风险金	7.58	7.58			基层医疗机构根据医疗服务收入的1%按月计提医疗风险金设定上限为300万元,超过300万元时暂停提取。在财政局专账存储,专门用于支付意愿购买医疗风险保险发生的支出或实际发生的医疗事故赔偿的资金。医疗风险金的使用,由基层医疗机构提出申请,区财政局根据区卫生健康局审核的医疗事故责任赔偿结果支付。建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,保障基层医疗机构顺利运行。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格。;年度指标值:60分以上为合格。;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	466.67	466.67			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理;鼓励基层机构改善服务,增加收入,改革内部运行机制,强化收支管理,降低运作成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;
基层医疗机构事业运作结转项目	100.00	100.00			顺利实施国家基本药物制度,建立健全基层医疗卫生机构补偿机制,实现收支两条线管理;鼓励基层机构改善服务,增加收入,改革内部运行机制,强化收支管理,降低运作成本。	1、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;2、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;3、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;;4、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:60分以上为合格,年度指标值:60分以上为合格;
一元钱看病财政专项补助	0.78	0.78			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:9间,年度指标值:9间;;2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间;实施周期指标值:每年年底,年度指标值:每年年底;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	774.53	774.53			根据《广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区进一步深化基层医疗卫生机构综合改革方案及6个配套文件的通知》(增府办【2021】1号),保证我区基层医疗卫生机构运行及医疗服务能力。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,居民对基层医疗卫生机构服务的满意度;实施周期指标值:基本满意,年度指标值:基本满意;;2、1-产出指标,11-数量指标,医疗费用;实施周期指标值:全院药占比、卫生材料支出占比、检查化验收入占比达到上级指标要求,年度指标值:全院药占比、卫生材料支出占比、检查化验收入占比达到上级指标要求;;3、1-产出指标,11-数量指标,基层中医医疗卫生服务能力;实施周期指标值:中医诊疗人次占比≥35%,年度指标值:中医诊疗人次占比≥35%;4、2-效益指标,22-社会效益,疫情防控要求;实施周期指标值:落实上级要求疫情防控工作情况,年度指标值:落实上级要求疫情防控工作情况;;5、2-效益指标,22-社会效益,单位员工满意度;实施周期指标值:基本满意,年度指标值:基本满意;;6、2-效益指标,22-社会效益,提升基本医疗服务和公共卫生服务能力;实施周期指标值:达到上级医疗服务质量及公共卫生考核标准,年度指标值:达到上级医疗服务质量及公共卫生考核标准;;7、1-产出指标,11-数量指标,完成每万常住人口3.5名以上的全科医生指标。;实施周期指标值:辖区内每万服务人口注册全科医生数≥3.5人,年度指标值:辖区内每万服务人口注册全科医生数≥3.5人;;8、1-产出指标,12-质量指标,参加全科医生培养合格率;实施周期指标值:参加全科医生规范化培训的人数占比≥15%,年度指标值:参加全科医生规范化培训的人数占比≥15%;9、2-效益指标,24-可持续影响,进一步落实分级诊疗制度,实现双向转诊。;实施周期指标值:与上级医院建立双向转诊机制,年度指标值:与上级医院建立双向转诊机制;

<p>基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)</p>	<p>1,401.17</p>	<p>1,401.17</p>			<p>根据《广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区进一步深化基层医疗卫生机构综合改革方案及6个配套文件的通知》(增府办【2021】1号),保证我区基层医疗卫生机构运行及医疗服务能力。</p>	<p>1、2-效益指标,24-可持续影响,进一步落实分级诊疗制度,实现双向转诊;实施周期指标值:与上级医院建立双向转诊机制,年度指标值:与上级医院建立双向转诊机制;;2、1-产出指标,12-质量指标,参加全科医生培养合格率;实施周期指标值:参加全科医生规范化培训的人数占比≥15%,年度指标值:参加全科医生规范化培训的人数占比≥15%;3、1-产出指标,11-数量指标,完成每万常住人口3.5名以上的全科医生指标。;实施周期指标值:辖区内每万服务人口注册全科医生数≥3.5人,年度指标值:辖区内每万服务人口注册全科医生数≥3.5人;;4、2-效益指标,22-社会效益,提升基本医疗服务和公共卫生服务能力;实施周期指标值:达到上级医疗服务质量及公共卫生考核标准,年度指标值:达到上级医疗服务质量及公共卫生考核标准;;5、2-效益指标,22-社会效益,单位员工满意度;实施周期指标值:基本满意,年度指标值:基本满意;;6、2-效益指标,22-社会效益,疫情防控要求;实施周期指标值:落实上级要求疫情防控工作情况,年度指标值:落实上级要求疫情防控工作情况;;7、1-产出指标,11-数量指标,基层中医医疗卫生服务能力;实施周期指标值:中医诊疗人次占比≥35%,年度指标值:中医诊疗人次占比≥35%;8、1-产出指标,11-数量指标,医疗费用;实施周期指标值:全院药占比、卫生材料支出占比、检查化验收入占比达到上级指标要求,年度指标值:全院药占比、卫生材料支出占比、检查化验收入占比达到上级指标要求;;9、3-满意度指标,31-服务对象满意度,居民对基层医疗卫生机构服务的满意度;实施周期指标值:基本满意,年度指标值:基本满意。</p>
<p>基层医疗机构事业运作结转项目</p>	<p>300.00</p>	<p>300.00</p>			<p>根据《广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区进一步深化基层医疗卫生机构综合改革方案及6个配套文件的通知》(增府办【2021】1号),保证我区基层医疗卫生机构运行及医疗服务能力。</p>	<p>1、2-效益指标,24-可持续影响,进一步落实分级诊疗制度,实现双向转诊。;实施周期指标值:与上级医院建立双向转诊机制,年度指标值:与上级医院建立双向转诊机制;;2、1-产出指标,12-质量指标,参加全科医生培养合格率;实施周期指标值:参加全科医生规范化培训的人数占比≥15%,年度指标值:参加全科医生规范化培训的人数占比≥15%;3、1-产出指标,11-数量指标,完成每万常住人口3.5名以上的全科医生指标。;实施周期指标值:辖区内每万服务人口注册全科医生数≥3.5人,年度指标值:辖区内每万服务人口注册全科医生数≥3.5人;;4、2-效益指标,22-社会效益,提升基本医疗服务和公共卫生服务能力;实施周期指标值:达到上级医疗服务质量及公共卫生考核标准,年度指标值:达到上级医疗服务质量及公共卫生考核标准;;5、2-效益指标,22-社会效益,单位员工满意度;实施周期指标值:基本满意,年度指标值:基本满意;;6、2-效益指标,22-社会效益,疫情防控要求;实施周期指标值:落实上级要求疫情防控工作情况,年度指标值:落实上级要求疫情防控工作情况;;7、1-产出指标,11-数量指标,基层中医医疗卫生服务能力;实施周期指标值:中医诊疗人次占比≥35%,年度指标值:中医诊疗人次占比≥35%;8、1-产出指标,11-数量指标,医疗费用;实施周期指标值:全院药占比、卫生材料支出占比、检查化验收入占比达到上级指标要求,年度指标值:全院药占比、卫生材料支出占比、检查化验收入占比达到上级指标要求;;9、3-满意度指标,31-服务对象满意度,居民对基层医疗卫生机构服务的满意度;实施周期指标值:基本满意,年度指标值:基本满意。</p>
<p>基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费</p>	<p>2.20</p>	<p>2.20</p>			<p>根据《广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区进一步深化基层医疗卫生机构综合改革方案及6个配套文件的通知》(增府办【2021】1号),提升我区基层医疗卫生机构医疗服务能力和服务水平,解决群众看病就医问题,提升群众对医疗和公共卫生服务的满意度。</p>	<p>1、1-产出指标,12-质量指标,第四季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:达到上级合格标准要求,年度指标值:达到上级合格标准要求;;2、1-产出指标,12-质量指标,第三季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:达到上级合格标准要求,年度指标值:达到上级合格标准要求;;3、1-产出指标,12-质量指标,第一季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:达到上级合格标准要求,年度指标值:达到上级合格标准要求;;4、1-产出指标,12-质量指标,第二季度院长管理目标责任制考核;实施周期指标值:达到上级合格标准要求,年度指标值:达到上级合格标准要求。</p>

一类疫苗接种补助	12.28	12.28			保证第一类疫苗接种工作开展正常，使建卡率≥100%；接种率≥95%。	1、1-产出指标,11-数量指标,预防接种建证率；实施周期指标值:≥100%,年度指标值:≥100%;2、1-产出指标,11-数量指标,儿童预防接种率；实施周期指标值:≥90%,年度指标值:≥90%；
基层医疗卫生机构医疗风险金	8.53	8.53			为贯彻落实《广东省医疗纠纷预防与处理办法》和《关于进一步做好医疗责任保险投保工作的通知》(粤卫办函[2011]129号)等文件精神,避免医疗机构因屡屡赔偿而陷入经济上的困境。加快实行医疗风险分担机制,充分发挥医疗责任保险防范和转嫁医疗执业风险的作用。我区政府办的基层医疗卫生机构于2015年开始均参加了医疗责任保险(简称为医责险)。2016年又将我区实施镇村一体化管理的卫生站也纳入参保范围。	1、2-效益指标,21-经济效益,风险保障总额；实施周期指标值:达到一定水平,年度指标值:达到一定水平;2、1-产出指标,13-时效指标,合同支付及时率；实施周期指标值:及时支付,年度指标值:及时支付;3、1-产出指标,12-质量指标,风险分担的合理性；实施周期指标值:合理分摊医疗责任风险,年度指标值:合理分摊医疗责任风险；
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	678.01	678.01			2023年广州市增城区仙村镇卫生院 基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	1、1-产出指标,14-成本指标,成本控制；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	678.01	678.01			2023年广州市增城区仙村镇卫生院基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	1、1-产出指标,12-质量指标,每月系统正常运行率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
基层医疗机构事业运作结转项目	201.00	201.00			广州市增城区仙村镇卫生院2022年度基层医疗卫生机构收支结余项目经费(运行成本)	1、2-效益指标,22-社会效益,基层医务人员满意度；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%；
一元钱看病财政专项补助	1.94	1.94			广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区全面实施村卫生站“一元钱”看病工作方案的通知	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数；实施周期指标值:17,年度指标值:17；

基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	2.20	2.20			2023年度广州市增城区仙村镇卫生院基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	1、1-产出指标,11-数量指标,基层医疗卫生机构考核合格单位率;实施周期指标值:100%,年度指标值:100%;
一类疫苗接种补助	4.85	4.85			2023年广州增城区市仙村镇卫生院一类疫苗接种补助预算安排拨款	1、1-产出指标,12-质量指标,国家免疫规划疫苗接种率(%);实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;
基层医疗卫生机构医疗风险金	7.17	7.17			基层医疗卫生机构医疗风险金基层医疗卫生机构医疗风险金基层医疗卫生机构医疗风险金	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,患者满意度;实施周期指标值:98%,年度指标值:98%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	995.61	995.61			1.《关于印发广州地区公立医院综合改革实施方案的通知》基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费,体现单位领导管理水平。基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	1、1-产出指标,11-数量指标,政府办基层医疗卫生机构使用覆盖率;实施周期指标值:基层医疗卫生机构使用覆盖率,年度指标值:基层医疗卫生机构使用覆盖率;
基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	635.56	635.56			1.《关于印发广州地区公立医院综合改革实施方案的通知》基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费,体现单位领导管理水平。	1、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平;实施周期指标值:医院管理水平,年度指标值:医院管理水平;;2、2-效益指标,24-可持续影响,医院可持续发展;实施周期指标值:医院可持续发展,年度指标值:医院可持续发展;
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	1.97	1.97			1.《关于印发广州地区公立医院综合改革实施方案的通知》基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费,体现单位领导管理水平。	1、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平;实施周期指标值:医院管理水平,年度指标值:医院管理水平;

一类疫苗接种补助	5.82	5.82			财社〔2020〕202号 广东省财政厅+广东省卫生健康委关于印发广东省基本公共卫生服务补助资金管理实施细则的通知	1、1-产出指标,11-数量指标,国家免疫规划疫苗接种情况;实施周期指标值:-国家免疫规划疫苗接种情况,年度指标值:-国家免疫规划疫苗接种情况;;2、1-产出指标,11-数量指标,龄儿童免疫规划疫苗接种率;实施周期指标值:龄儿童免疫规划疫苗接种率,年度指标值:龄儿童免疫规划疫苗接种率;
基层医疗卫生机构医疗风险金	3.64	3.64			1.《关于印发广州地区公立医院综合改革实施方案的通知》基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费,体现单位领导管理水平。基层医疗卫生业务收入总额提取医疗风险金	1、2-效益指标,24-可持续影响,强化工作效果;实施周期指标值:按医疗业务收入提取风险金,年度指标值:年度指标值100%;
一元钱看病财政专项补助	2.14	2.14			1.《关于印发广州地区公立医院综合改革实施方案的通知》(穗府办〔2017〕30号);2.广州市增城区人民政府办公室关于印发增城区全面实施村卫生站“一元钱”看病工作方案的通知(增府办函〔2019〕76号);3.增府办〔2014〕76号文 增城市农村卫生站实施基本药物制度工作方案;4.广州市发展改革委等五部门关于印发广州市村卫生站实施基本药物制度指导意见的通知》(穗发改人口〔2013〕5号)等文件。	1、2-效益指标,22-社会效益,加强区域协作,提高流动人口档案覆盖率。;实施周期指标值:无,年度指标值:加强区域协作,提高流动人口档案覆盖率。;
基层医疗机构事业运作结转项目	90.00	90.00			1.《关于印发广州地区公立医院综合改革实施方案的通知》基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费,体现单位领导管理水平。2022年度测算基层医疗卫生机构业务收支结余分配。	1、1-产出指标,12-质量指标,医院管理水平;实施周期指标值:医院管理水平,年度指标值:医院管理水平;
一元钱看病财政专项补助	1.16	1.16			减轻行政村居民医疗费用负担,引导行政村居民在基层就诊;努力为保障行政村居民健康营造良好环境,不断满足行政村居民日益增长的卫生与健康需求。	1、1-产出指标,11-数量指标,实施“一元钱”看病间数;实施周期指标值:11,年度指标值:11;;2、1-产出指标,13-时效指标,完成发放的时间;实施周期指标值:年底,年度指标值:年底;;3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,服务对象满意度;实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本)	1,058.88	1,058.88			基层医疗卫生机构事业运作经费(药品成本),保证药款的及时支付,保障中心的日常运营	1、2-效益指标,22-社会效益,确保顺利;实施周期指标值:次月,年度指标值:92%;

基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本)	534.92	534.92			基层医疗卫生机构事业运作经费(运行成本), 保证中心日常开支, 保障中心正常运营	1、1-产出指标, 13-时效指标, 保证工作正常运行; 实施周期指标值:1年, 年度指标值:98%;
基层医疗机构事业运作结转项目	150.00	150.00			基层医疗卫生机构事业运作经费(结余), 提高医务人员工资待遇, 提高工作积极性	1、2-效益指标, 24-可持续影响, 强化工作效果; 实施周期指标值:长期, 年度指标值:提高工作积极性;
基层医疗卫生机构院长年度目标奖经费	1.95	1.95			提高基层机构正副职领导的工作积极性, 促进基层医疗卫生服务能力建设	1、1-产出指标, 12-质量指标, 医院管理水平; 实施周期指标值:提高, 年度指标值:提高;
一类疫苗接种补助	9.05	9.05			保证全区的第一类疫苗接种工作开展正常, 使全区儿童预防接种率提高至98%以上。	1、1-产出指标, 11-数量指标, 预防接种建证率; 实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%;
基层医疗卫生机构医疗风险金	3.66	3.66			基层医疗卫生机构医疗风险金, 保障医疗卫生机构医疗安全, 保证为群众提供优质的诊疗服务	1、2-效益指标, 22-社会效益, 确保顺利; 实施周期指标值:1年, 年度指标值:尽量无医疗事故;