

中共广州市增城区委党校 2021 年 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况。

中共广州市增城区委党校前身为中共增城县委党校，始建于 1958 年 12 月，1993 年 12 月因撤县设市改为中共增城市委党校，2015 年 5 月因撤市设区改为中共广州市增城区委党校。现为中共广州市增城区委直接管理的正处级公益一类事业单位，核定编制为行政管理和党务工作人员事业编制 14 名（现有人员 11 人）、科研教学工作人员事业编制 4 名（现有人员 2 人）；内设办公室、培训管理科、教学调研室 3 个科室。中共广州市增城区委党校是中共广州市委党校分校，并挂有增城区行政干部学院、增城区社会主义学院牌子。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

2021 年以来，在区委的正确领导下，区委党校始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党校办学治校系列指示精神，坚持党校姓党、实事求是、质量立校、改革创新、从严治校原则，围绕党校职能“实”起来、教学资源“活”起来、办学能力“强”

起来，认真做好党员干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询等方面工作，较好的发挥了党校熔炉和智库作用。全年主办、协办各类培训班 36 期，培训 3886 人次，完成 2112 个学时。联系指导镇街党校轮训基层党员干部，开设培训班共 401 期，培训 101405 人次，完成 4520 学时。统筹党校系统专兼职教师开发培训课程 170 多门，建立了区级课程库。区委党校有 8 名专兼职教师担任区内各类讲师团成员，系统化、精品化推出专题课程 40 门，下基层宣讲 99 场次。聚焦经济社会难点、热点，开展前瞻性、对策性课题研究，先后参与市委党校“中国共产党百年辉煌与广州市使命担当”和“百年大党与中国现代化”理论研讨会、建党百年·广州地区党校系统教学科研成果巡礼、《广州城市更新路径研究》系列课题调研，独立完成《乡村旅游助力乡村振兴发展问题研究——以增城区北部片区为案例》，并在《广州日报》理论版面及《增城调研》2021 年第 3 期发表。有 2 篇调研论文收录至相关研讨会论文集。牵头镇街党校全面开展现场教学基地共建行动，因地制宜建设现场教学基地 28 个，推出了“增城九重高几里，复兴专列带你看”现场教学系列课程。按照“主题突出、红色大气、党味浓厚、特色鲜明、成本节约”的原则启动校园文化规划建设，完善图书馆、档案室、保密室等功能室规划建设，努力开创提升党校办学质量新局。同时积极推进“智慧校园”建设，尽快建立更好、更红、更智能的党校办学阵地。

（三）部门整体收支情况。

1、部门整体收入。

中共广州市增城区委党校2021年收入预算总额1043.07万元，全部为一般公共预算财政拨款资金，其中：基本支出655.26万元，项目支出387.81万元。

2、部门整体支出。

中共广州市增城区委党校2021年度本年支出合计1043.07万元，其中基本支出655.26万元，项目支出387.81万元。

（四）部门整体绩效管理情况。

2021年，区委党校在区委、区政府的坚强领导下，在各级各部门大力支持和全体干部职工的共同努力下，区委党校领导班子始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的十九大以及十九届历次全会精神，深入开展党史学习教育，扎实落实党中央、国务院、省委、省政府以及市委、市政府的各项决策部署，围绕中心、服务大局、与时俱进、勇挑重担，持续当好市政府的“坚强前哨”和“巩固后院”，有力确保了市委、市政府各项工作高效运转，较好地完成了年度各项工作任务，达到了预期绩效目标。对照绩效指标综合评价获93分。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述。

经过对财务资料、统计数据等有关资料的分析，对部门整体支出的“目标设定”的合理性、相关性、明确性，“预算配置”的合理性、科学性，“预算执行、管理”的合法合规性、完整性，“资产管理”的合法合规性、规范性，“履职产出和效果”的真实性、相关性等方面进行全面详细分析计算，2021年度部门整体支出绩效自评综合得分93分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析。

1. 负责全区各级党员领导干部、后备干部和基层干部的培训、轮训工作。配合有关部门制定干部教育培训事业发展规划和年度工作计划，制定各级各类培训方案和实施办法，并协同组织人事部门对干部在教育培训期间进行考核考察。

完成情况：

（1）2021年2月28日前已协同区委组织部完成2021年增城区党员干部培训计划制定，同步完成2021年度增城区农村、社区基层党员干部培训计划制定。

（2）按照年初计划，全年主办、协办各类培训班36期，培训3886人次，完成2112个学时。联系指导镇街党校轮训基层党员干部，开设培训班共401期，培训101405人次，完成4520学时。年度共举办各类培训班次30期，共培训党员干部3609人次。

（3）2021年组织开展2期副处级干部培训班、2期青年干部任职培训班、3期科级干部任职培训班，2期村（社

区)党务干部、后备干部培训班,3期农村基层“党支部建设标准化”实训班。

(4)建立健全《增城区委党校主体班次开展调查研究制度》《增城区领导干部进党校上讲台制度》《增城区党委组织部对党校干部教育培训教学工作的评价办法》《增城区领导干部培训考核体系和教学效果评估制度》等4项制度,有效地推动了培训工作的规范化和系统化,使培训工作更加严格规范。同时,加强各级各类培训班教师把关筛选及学员管理,详细规定了请假的基本情形,累计请假时间超过学习天数1/7,除特殊情况外,一律不给予毕业。

(5)为贯彻落实上级党校的政策规定,贯彻落实“领导干部上讲台”有关制度,2021年共安排了5个区领导和13个市、部门领导到党校的主体班上课。

(6)通过建立健全培训管理制度、量化学员考核标准、设立临时党支部、加强学员自身管理等方式进一步严肃学习纪律、塑造优良学风,所有培训班实行学员管理精细化考核模式(对学员学习期表现进行评分管理,对不达标学员不予结业),将学员培训的表现及时反馈到组织部培训科,今年以来共在4个班次中成立临时党支部4个,并积极指导班委、小组长加强学员自我管理。

2. 承担全区公务员初任、任职培训和轮训任务。

完成情况:

(1)完成1期面试考官培训班、1期“城市规划建设管

理”专题培训班、1期选调生“素质能力提升”专题培训班。

(2) 完成科级干部任职培训班 1-3 期、副处级（职）干部任职培训班 1-2 期。

3. 承担区委、区政府交办的各类专题研讨班。

完成情况：

(1) 完成 1 期农村基层干部乡村振兴主题培训班，1 期增城区 2021 年“城市规划建设管理”专题培训班。

(2) 完成区委理论学习中心组暨全区处级领导干部党史学习教育专题研讨班、增城区 2021 年贵州省黔西市、织金县领导干部“乡村振兴”专题培训班、增城区 2021 年贵州省黔西市领导干部“人才振兴”专题培训班、增城区 2021 年对口帮扶梅县区“干部教育教学设计与管理”专题培训班、党的十九届六中全会精神宣讲报告会暨增城区处级以上干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班等各 1 期。

4. 围绕社会热点、重点、难点问题，开展调查研究，为区委区政府提供决策咨询服务

(1) 围绕区委区政府专题调研课题，在副处级干部任职培训班、青年干部培训班等设置了规划建设广州科教城专题研究、派潭镇高滩片区文旅融合发展专题研究、正果文旅融合发展专题研究等 3 个课题，组织学员深入基层积极开展调研，形成《广州科教城建设与增城区域经济发展的互动关系研究》《派潭镇高滩片区文旅融合发展调研报告》《正果镇文旅融合发展调研报告》3 篇调研文章。

(2) 参与市级新型智库重大课题 1 个、市级信心智库一般课题 1 个，分别为“广州城市更新路径”、“乡村旅游助力乡村振兴发展问题研究——以增城区北部片区为案例”；参与学术研讨会 3 个，分别为“百年大党与中国现代化”理论研讨会、“中国共产党百年辉煌与广州使命担当”理论研讨会、“广东省科学社会主义学会 2021 年学术年会暨‘百年中国共产党与科学社会主义’”学术研讨会；形成科研文章 4 篇，分别是《增城区高质量乡村旅游产业推动高质量城乡融合与乡村振兴的思考、建议》、《完善“令行禁止、有呼必应”基层党建工作格局面临的挑战和对策研究》、《新时代枫桥经验的实践探索——以广州市增城区大埔围村为例》、《“全过程民主”视域下陕甘宁边区的民主政治建设》，其中 1 篇文章被收录在《广州日报》以及《增城调研》，2 篇文章收录在学术研讨会论文集。

(3) 在副处级干部任职培训班、青年干部培训班设置了乡村振兴、人才方面的调研课题，形成《增城区企业高端人才队伍建设调研报告》《关于增城区医疗卫生人才队伍现状与对策的调研》《增城区师资队伍建设调研报告》《增城区乡村产业振兴调研报告》《乡村振兴背景下增城区乡村党组织凝聚力不足的问题与对策研究》《关于增城区乡村人才振兴的调研报告》等 6 篇调研文章。

(4) 本年度共编印了 2 期学员论文汇编，其中，副处级干部任职培训班（第二期）的学员调研成果汇编获区委书

记赵国生同志的批示。

三、存在的主要问题

区委党校 2021 年度财政预算资金、项目资金收支基本平衡，达到了预期目标，但预算编制的计划性和执行管理上有待提高，制度的执行力有待进一步强化，资金使用的合规性有待进一步规范。

四、下一步改进措施

针对上述问题，在今后的工作中主要从以下几方面加强管理，改进措施：一是明确主体，强化主体责任。成立工作领导小组，细化任务至各科室。二是制定措施，提高效率。组织有关各科室制定详细的工作方案，确定评价指标细则。三是工作细化，严格项目管理。指定专人专管项目，跟踪、督促项目进度，确保项目资金合理、合法、规范使用。四是严遵法律法规，确保资金使用规划范。