

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州市增城区教育局				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	397,515.46	财政拨款	517,608.62	
	项目支出	75,645.77	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	517,608.62	
	其他事业发展性支出	44,447.39	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	<p>1、全面加强党的领导，坚持教育优先发展战略。加强顶层设计，落实“三个优先”，全面贯彻党的教育方针，进而加强党的建设。</p> <p>2、优化教育资源配置，推动基础教育优质均衡发展。引进14所区外优质教育集团合作办学，实现优质教育资源重点向农村学校、薄弱学校、新开办学校延伸，进一步缩小城乡教育发展差距。</p> <p>3、科学统筹各类教育，满足群众对高质量教育的需求。通过保障普惠性学前教育学位供给，建立健全学校办学质量综合评价机制，实现特色优质发展普通高中教育，进而加快发展职业教育。</p> <p>4、全面落实“双减”政策，保持教学质量稳步提升。通过全面部署推进“双减”工作，实现中高考成绩上新水平，坚持五育并举，全面发展素质教育。</p> <p>5、抓好师资队伍队伍建设，提升教师队伍专业水平。全面落实师德师风教育，深化“区管校聘”管理，加大教师招聘力度，着力“外引内培”，提升教师队伍建设水平。</p> <p>6、加强学校安全管理，全力构建平安和谐校园。不断提升校园安全管理水平，深入推进校园欺凌专项治理工作，关注学生身心健康，招聘一批专职心理教师为学生提供心理健康教育，提高学校安全水平。</p> <p>7、落实教育惠民政策，增强人民群众教育获得感。认真贯彻执行对家庭经济困难学生的资助，落实特殊教育学生营养午餐补贴政策，保障残疾儿童的健康成长，落实来穗人员随迁子女积分入学工作，增强人民群众教育获得感。</p>				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	其他机构运行辅助经费（采购教育服务经费）	通过政府采购服务方式聘请教职员，积极探索师资队伍建设的途径和方法，不断实现临聘教师“只减不增”目标，同时及时补充学校教师，缓解学校师资紧缺局面；不断创新非编制教师管理体制，推动非编制教师与学校分离，规范学校用人机制，减轻学校负担，减少学校劳资纠纷，为学校教育教学发展营造良好的氛围。	10,512.00	保障2025年开学后的教育教学工作，区教育局申请在不增加财政支出的前提下，通过购买服务方式聘请教职员，用于补充中小学临聘教师减员（含退休、死亡、辞职、产假等情况）。保证足够数量的教师，平稳高质量开展教学工作。	
其他需完成的任务（可选项）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	招聘教师人数	380人	380人
		质量指标			
		时效指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	完善师资队伍建设	保障中小学教师的配备和工资福利	保障中小学教师的配备和工资福利
		生态效益指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	大于等于90%	大于等于90%
	成本指标	经济成本指标	项目管理成本	小于等于7%	小于等于7%
			教师工资标准	12万元/人/年	12万元/人/年
社会成本指标					
生态环境成本指标					