部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	中共广州市增城区委机构编制委员会办公室				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	536.29	财政拨款	559.29	
	项目支出	23.00	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	559.29	
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	严格落实上级部署，紧紧围绕区委区政府中心工作，持续推进镇街履行职责事项清单编制工作；持续强化重点领域体制机制保障，围绕推进实施“百千万工程”、建设东部中心、环“两山”示范区等重点工作，进一步健全重点工作管理体制机制；加强内部挖潜和统筹调配力度，持续优化教育、卫生系统机构编制资源配置；严格机构编制监督检查，大力推进机构改革评估、机构编制问题台账整改工作，强化机构编制刚性约束；继续做好事业单位法人登记，推进广东事业单位登记管理系统切换工作，开展规范机关事业单位网络身份管理试点工作，建立健全机关事业单位网络身份管理体系。进一步加大编制统筹力度，完善编制周转工作机制，全面提升编制使用效益，发挥编制资源服务中心大局作用。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	档案整理及维护工作	按省级档案管理标准对我办及下设事业单位登记管理局档案进行管理，形成规范统一、资料完备、运行高效的档案管理系统，有效防止档案资源流失。	4.50	档案管理及维护工作经费根据合同内容按期完成档案整理，验收合格后进行支出	
	编外人员聘用和管理工作	编外人员聘用经费每月按标准按时支出	14.90	编外人员聘用经费每月按标准按时支出	
	2025年广州市机构编制实名制管理系统运维工作	增城区机构编制实名制管理系统是登记管理全市机构、职责、编制、职数、人员、机构编制文件等数据的信息化管理系统，实行动态维护，确保机构编制数据准确性，在机构编制工作中发挥重要作用。目前全区各机关及事业单位、各镇街均使用该系统，为机构职能厘清、编制使用、人员招录（聘）、人员调动等工作提供重要数据支撑，建立起机构编制与组织、财政、人社等部门相互协调配合的制约机制，确保编制、实有人员及财政供养人员等信息相一致。	3.60	确保增城区机构编制实名制系统稳定运行，提升机构编制管理效率与准确性，保障数据安全与合规性	
其他需完成的任务（可选填）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	编外人员招聘数量	编外人员招聘数量符合文件规定数量	编外人员招聘数量符合文件规定数量
			项目实际完成率	项目实际完成率100%	项目实际完成率100%
		质量指标	编外人员年度考核完成率	编外人员年度考核完成率100%	编外人员年度考核完成率100%
			系统验收合格率	系统验收合格率100%	系统验收合格率100%
			项目验收合格率（%）	项目验收合格率100%	项目验收合格率100%
		时效指标	编外人员工资支付及时性	编外人员工资支付及时	编外人员工资支付及时
			运维实施率	运维实施率100%	运维实施率100%
			系统故障修复响应时间	系统故障修复及时响应	系统故障修复及时响应
	项目按时完成率（%）		项目按时完成率100%	项目按时完成率100%	
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	系统正常运行率	系统正常运行率100%	系统正常运行率100%
		生态效益指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标			
	成本指标	经济成本指标			
社会成本指标					
生态环境成本指标					