

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称		广州市增城区卫生健康局			
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
		基本支出	92,411.89	财政拨款	163,886.45
		项目支出	57,468.35	其他资金	47,634.41
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
		财政专项资金	0.00	区本级使用资金	163,886.45
		其他事业发展性支出	14,006.21	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标		（一）完善医疗体系建设； （二）提升医疗服务能力； （三）强化人才队伍建设； （四）推进中医药传承创新发展； （五）完善信息化建设； （六）搭建婴幼儿照护服务网络。			
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）
		推动中医药能力建设	开展中医药文化建设和科普宣传活动、六进工程、宣传制作，开展中医药擂台赛活动，开展中医药适宜技术推广和西学中培训，开展中医类别全科医生转岗培训	0.03	提升基层中医药服务能力
		优化医疗卫生服务体系建设 and 能力建设	加强医学重点学科和医学特色专科建设；加强医疗质量管理	0.01	1. 提升医疗服务能力，创建一批具有较高技术水平和明显发展潜力的增城区医学重点学科和医学特色专科，形成我区医疗卫生机构技术特色和服务品牌，推进突发公共卫生应急管理体系建设，更好地为市民提供全周期健康服务。 2. 通过设立“医疗质量管理经费”项目，强化增城区医疗质量管理体系，促进医疗质量的持续改进与提升，增强公众对医疗服务的信任度。
		加强医联体建设	加强胸痛中心、卒中中心、影像中心、创伤中心等管理运营，推动优质医疗资源下沉基层，组织专家下乡开展医疗质量安全、护理质量安全体系培训、医院感染、临床专科业务查房教学授课。	0.00	以医联体建设为突破口，引导优质医疗资源下沉基层，提升基层服务能力和服务水平，形成“基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动”的分级诊疗模式。
		加强医疗卫生人才队伍建设	1. 开展全科医生转岗培训、促进全区公共卫生和基层医疗卫生机构人才队伍建设。 2. 开展基层卫生人才能力提升培训。	0.01	1. 增加本区全科医生的数量、提高本区各基层医疗机构的全科服务能力；促进科研科教工作健康发展，强化科研科教管理。 2. 进一步加强基层卫生人才队伍建设，重点提升基层护理技能提升、乡村医生综合能力提升、基层卫生管理能力提升3大板块培训项目，每年培训至少100名基层卫生人才，培养一批“下得去、留得住、用得上”的人才队伍，提高服务能力和水平，更好满足人民群众健康需求。
其他需完成的任务（可选填）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	符合申报医生值班补助发放率	100%	100%
			对符合条件的医联体的建设补助	100%	100%
			基层卫生人才培训数	至少100人	至少100人
			全科医生的转岗培训数	30人/年	30人/年
			基层人员中医适宜技术推广培训次数	≥2次	≥2次
			中医类别全科医生转岗培训人员考核达标率	100%	100%
			糖尿病任务完成率（%）	100%	100%
			高血压任务完成率（%）	100%	100%
			老年人健康管理率（%）	64%	64%
			质量指标	中医药宣传资料发放率	100%
		质量控制发现问题整改有效率		70%	70%
		时效指标		全科医生转岗培训时间	1年
		效益指标	经济效益指标		
	社会效益指标		基层医疗卫生机构治未病可接治病人数	逐年提升	逐年提升
			每万名居民培训全科医生数	增加40名全科医生	增加40名全科医生
			基层医疗机构建设胸痛中心/救治单元率	50%	50%
			双向转诊人数较上年同比增长	10%	10%
			居民规范化电子健康档案覆盖率	64%	64%
	生态效益指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	患者满意度调查	90%	90%
	成本指标	经济成本指标			
		社会成本指标			
生态环境成本指标					