

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市增城区委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,268.45	1,268.45				
中国共产党广州市增城区委员会组织部	1,268.45	1,268.45				
编外人员聘用经费	148.10	148.10			充实工作队伍，完善梯队建设，协助区委组织部做好相关业务工作，提高单位整体工作效能。	1、1-产出指标；12-质量指标；编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
其他机构运行辅助经费	20.94	20.94			通过政府购买服务，做好本部后勤服务工作，提高我部职工工作效率。	1、1-产出指标；12-质量指标；购买服务合同执行规范率；实施周期指标值:服务合同 执行规范率=执行规范的公共服务合同数/当年签订的公共服务合同数*100%；年度指标值:规范。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；反映服务对象对服务过程和服务结果的满意情况；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
高层次人才服务工作经费	150.00	150.00			做好广州市增城区爱才重才奖评选工作，做好人才有关政策资金发放和宣传工作，以及高层次人才接待与服务	1、1-产出指标；11-数量指标；人才政策工作执行率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
人才工作经费	140.00	140.00			落实人才政策待遇，做好国家海外引才计划推荐申报工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；人才政策工作执行率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；高层次人才对我区人才工作满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
干部培训管理经费	70.00	70.00			根据中共中央印发《全国干部教育培训规划（2023-2027年）》、中共广东省委办公厅关于印发《广东省贯彻落实〈全国干部教育培训规划（2023—2027年）〉若干措施》的通知、中共广州市委办公厅关于印发《广州市干部教育培训规划（2023—2027年）》的通知，做好我区年度干部培训计划中培训班开展工作。	1、1-产出指标；12-质量指标；培训次数完成率；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。
公务员管理经费	12.00	12.00			根据《中华人民共和国公务员法》《公务员录用规定》《公务员奖励规定》等法律法规，扎实做好公务员录用、奖励，公务员信息更新采集和干部统计，进一步提升公务员管理科学化精细化水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度公务员选调招录完成率；实施周期指标值：>=95%；年度指标值：>=95%。2、2-效益指标；24-；准确采集更新公务员信息和统计有关数据对我区公务员管理持续影响；实施周期指标值：积极影响；年度指标值：积极影响。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。
干部工作经费	16.00	16.00			根据区委工作安排，做好干部任免、干部管理、干部档案管理工作。	1、1-产出指标；13-时效指标；干部考察工作完成及时率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。2、2-效益指标；24-；干部考察工作对干部队伍建设发展的影响情况；实施周期指标值：持续稳定发展；年度指标值：持续稳定发展。
农村基层党建工作经费	25.00	25.00			拟通过为有需求的行政村安排经费，进一步改善农村党员活动场所，切实发挥农村党组织战斗堡垒作用。	1、2-效益指标；22-社会效益；基层党建工作经费对我区基层党建工作的发展情况；实施周期指标值：有效带动；年度指标值：有效带动。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；农村基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值：≥90%；年度指标值：≥90%。
机关工、青、妇专项经费	3.00	3.00			通过开展区直机关文体活动及工青妇干部培训，使工、青、妇干部能够以更饱满的状态投入工作，提升机关工青妇干部队伍素质能力和业务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；机关工、青、妇活动开展数量；实施周期指标值：≥3次；年度指标值：≥3次。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。
机关工委党建专项经费	13.00	13.00			通过举办党建工作会议及有关活动、开展党员教育培训、向党员发放党建书籍及宣传资料，确保区直机关党员干部完成当年应完成的培训学时。	1、1-产出指标；11-数量指标；教育培训次数；实施周期指标值：1次；年度指标值：1次。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；机关党员对机关党建工作满意度；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
基层党组织党员培训费	120.00	120.00			1.拟通过开展村（社区）干部培训，切实提升基层党组织书记、集体经济组织负责人以及驻村第一书记、工作队员等基层党组织带头人能力素质，强化村（社区）干部理论教育和党性教育，提高基层干部思想素质和专业能力。2.拟通过开展村党组织书记后备力量培训，全面提升后备力量思想素质和专业能力。3.通过举办党员教育培训班，全面提高党员队伍素质能力，引导广大党员切实发挥好先锋模范作用，为增城做优做强现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证。4.通过举办区直机关党组织书记轮训，实现区直机关党组织书记全部轮训一遍并完成当年应培训学时。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训人员到位率；实施周期指标值：>=95%；年度指标值：>=95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。
基层组织建设经费	92.26	92.26			充分发挥基层党建示范引领作用，有效提升新时代我区基层治理水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费足额下达率；实施周期指标值：>=95%；年度指标值：>=95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。
党员远程教育工作经费	8.00	8.00			资金使用管理规范，党员远程教育作用有效发挥，展现我区党员的优秀品质和精神风貌，让党员受教育，群众受鼓舞。	1、1-产出指标；11-数量指标；党员电教片数量拍摄完成率；实施周期指标值：>=1；年度指标值：>=1。2、2-效益指标；22-社会效益；党员学习教育覆盖率；实施周期指标值：>=95%；年度指标值：>=95%。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2024年“增城党建云”平台运维项目	0.91	0.91			致力于聚焦党建动态、宣传党建成果，搭建互动平台、服务党员群众，为党员提供学习交流、工作经验分享的平台载体。	1、1-产出指标；11-数量指标；党组织、党员学习使用覆盖率；实施周期指标值：>=95%；年度指标值：>=95%。2、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值：正常运行；年度指标值：正常运行。
增城区组织人事系统信息化项目	61.84	61.84			保障组织系统日常安全稳定有效的运行，更好地为围绕区委、区政府的中心工作提供优质服务。	1、1-产出指标；12-质量指标；项目验收合格率（%）；实施周期指标值：>=90%；年度指标值：>=90%。2、2-效益指标；22-社会效益；系统正常运行率；实施周期指标值：100%；年度指标值：100%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
中国共产党广州市增城区委员会组织部2024-2025年组织系统综合业务平台运行维护项目	5.79	5.79			保障组织系统日常安全稳定有效的运行，完成干部档案室新增干部人事档案的数字化工作，进一步巩固档案数字化建设成果，进一步开发档案的潜能和可利用性，以推动干部业务工作的的发展，更好地为围绕区委、区政府的中心工作提供优质服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；设备运营维护数量计划完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
2026年村（社区）“两委”换届工作经费	30.00	30.00			拟通过预算2026年村（社区）“两委”换届工作经费，为“两委”换届选举提供资金保障。	1、1-产出指标；11-数量指标；项目实际完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
社区工作者培训经费	20.00	20.00			拟通过开展社区专职工作人员培训工作，切实提升社区专职工作人员实务技能，进一步加强基层工作队伍建设。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训人员到位率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2025-2026年组织系统综合业务平台运维项目	13.51	13.51			保障组织系统日常安全稳定有效的运行，完成干部档案室新增干部人事档案的数字化工作，进一步巩固档案数字化建设成果，进一步开发档案的潜能和可利用性，以推动干部业务工作的的发展，更好地为围绕区委、区政府的中心工作提供优质服务。	1、1-产出指标；11-数量指标；待单位补充...；实施周期指标值:待单位补充...；年度指标值:待单位补充...。2、1-产出指标；11-数量指标；设备运营维护数量计划完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。3、3-满意度指标；31-服务对象满意度；群众满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
2025专项人才补贴	6.00	6.00			此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。	1、1-产出指标；13-时效指标；资金支出进度（%）；实施周期指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。；年度指标值:此为涉密人才项目，不允许上传具体的绩效指标。
村两委正职政府奖励津贴(穗财行【2024】62号)	3.60	3.60			对担任村（社区）“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费足额下达率；实施周期指标值:大于或等于90%；年度指标值:大于或等于90%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:提高积极性；年度指标值:提高积极性。3、2-效益指标；21-经济效益；政治效益；实施周期指标值:村（社区）“两委”干部受到更多激励；年度指标值:村（社区）“两委”干部受到更多激励。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
社区两委正职政府奖励津贴 (穗财行【2024】62号)	3.60	3.60			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村(社区)党组织书记或村(居)委会主任,从60岁起发放政府奖励津贴,每人每月1000元。	1、1-产出指标;11-数量指标;经费足额下达率;实施周期指标值:大于或等于90%;年度指标值:大于或等于90%。2、1-产出指标;12-质量指标;项目质量;实施周期指标值:提高积极性;年度指标值:提高积极性。3、2-效益指标;21-经济效益;政治效益;实施周期指标值:村(社区)“两委”干部受到更多激励;年度指标值:村(社区)“两委”干部受到更多激励。
2025年镇(街)党建工作指导员工资补助经费	4.90	4.90			指导区、镇(街)、村落实市委部署,进一步加强农村基层党组织建设,充分调动村干部的工作积极性,不断增强农村基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,促进农村经济发展和社会进步。	1、1-产出指标;13-时效指标;经费及时下达率;实施周期指标值:及时;年度指标值:及时。2、2-效益指标;22-社会效益;加强街(镇)党组织建设,为党和人民事业提供基层组织保障;实施周期指标值:街(镇)党组织积极履职尽责,担当作为日益增强;年度指标值:街(镇)党组织积极履职尽责,担当作为日益增强。
民生微实事专项经费	300.00	300.00			紧扣提升城市功能品质和群众生活品质,抓实服务群众“1+1”行动,有效解决好群众急难愁盼问题,进一步擦亮我区“增心办·城相伴”民生微实事品牌,提升办好民生微实事质效,不断增强群众的获得感、幸福感、安全感。	1、1-产出指标;11-数量指标;民生微实事项目办结率;实施周期指标值:≥95%;年度指标值:≥95%。2、3-满意度指标;31-服务对象满意度;服务对象对民生微实事项目满意度;实施周期指标值:≥90%;年度指标值:≥90%。