

部门整体预算绩效目标申报表						
部门名称		中国共产党广州市增城区委员会组织部				
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）		
	基本支出	1,689.30	财政拨款	2,957.74		
	项目支出	1,250.35	其他资金	0.00		
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）		
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	2,957.74		
	其他事业发展性支出	18.10	拟用于对下转移支付资金	0.00		
总体绩效目标		区委组织部将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入学习贯彻落实党的二十届三中全会精神，按照区委和上级组织部门工作部署，坚持组织路线服务政治路线，建立健全组织工作服务保障机制，推动组织工作更好向中心大局聚焦聚力，为增城各项事业发展提供坚强组织保证。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）		
	深化人才强区和广州东部人才高地建设	聚焦“芯显车”等重点产业大力引进各类高精尖缺人才；扎实开展智能传感器产业人才开发培育工程，重点保障高端创新人才和产业骨干人才引进、核心技术攻关、技能人才培养；引导科研院所与产业合作，优化重点产业人才服务保障，努力打造广州东部人才高地。	290.00	优化重点产业人才服务保障，推动人才赋能产业发展，擦亮我区人才工作服务品牌。		
	深入实施基层党组织建设“强基工程”	围绕服务保障东部中心、环“两山”引领区建设，不断强化“两个功能”“两个作用”，以构筑党建工作新优势服务增城高质量发展。抓实抓细2025年度“民生微实事”工作，统筹基层党建、便民服务、更新改造等方面财政资金，进一步提升办好民生微实事质效。	596.17	1、增强基层党组织政治功能和组织功能。 2、提升办好民生微实事质效。		
	进一步抓好领导班子和干部队伍建设	探索区管班子“一把手”培养工程，健全完善年轻干部选育管用常态化工作机制，选优配强党政正职。着力优化领导班子结构，抓好干部日常调整配备。加大及时奖励开展频次和力度，提振干部精气神。	117.30	持续改善干部队伍整体素质能力结构，优化老中青梯次配备结构，提振干部队伍干事创业精气神。		
其他需完成的任务（可选填）						
绩效指标	一级指标		二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标		数量指标	人才政策工作执行率	≥90%	≥90%
			质量指标			
			时效指标	经费下达保障效率	及时	及时
	效益指标		经济效益指标			
			社会效益指标	保障基层党组织运转和加强党建工作等方面发挥实效	社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强	社区党组织积极履职尽责，担当作为日益增强
			生态效益指标			
	满意度指标		服务对象满意度指标	参训人员满意度	90%以上	90%以上
				群众对基层组织履行职能的满意度	90%以上	90%以上
	成本指标		经济成本指标			
			社会成本指标			
			生态环境成本指标			