2023 年度广州市增城区消防救援大队 部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景资料

依据《中华人民共和国消防法》、《公安部消防局关于进一步加强消防装备建设的意见》、《广州市消防工作第十三个五年规划（2016-2020 年）》的有关要求，加强增城区公安消防部队灭火救援装备建设，保障和促进灭火救援战斗力提升，健全完善新形势下与灭火救援任务相匹配的装备体系。

（二）项目资金分配情况

“2020 年消防装备购置”项目资金来源于一般公共预算财政拨款，年初预算安排 1013.21 万元，年中预算调增 231.51 万元，全年预算数 1244.72 万元，年度决算数 1244.72 万元，预算执行率为 100%。

项目资金使用情况如下：主要用于购买消防车辆，通过购置所需消防车辆，达到消防站车辆配备数量基本要求，配齐新建消防站执勤车辆，优化执勤车辆结构，有效提升火灾扑救，抢险救援战斗力。

（三）项目政策依据

根据《广东省人民政府关于加强和改进消防工作的实施

意见》“着力提升灭火应急救援能力。加大对应急救援工作的经费投入，加强综合性应急救援队伍建设，依法落实消防装备建设要求，建立健全灭火应急救援指挥平台和社会联动机制……全面落实《城市消防站建设标准》。”的要求，作出购置安排。

二、项目绩效目标和绩效指标设定情况

项目年度预期绩效目标为：通过配齐新建消防站执勤车辆，优化执勤车辆结构，有效提升火灾扑救，抢险救援战斗力。绩效指标设定情况：根据《项目支出绩效申报表》，本项目设置产出指标-数量指标-支出率（40%）、效益指标-社会效益指标-社会公众满意度（40%）等。绩效指标设置较为合理，基本能够实现年初设定的各项指标值。

三、绩效评价组织情况

（一）绩效评价目的

主要便于配齐新建消防站执勤车辆，优化执勤车辆结构，全面推动装备建设从数量规模型向质量效能型转变，最大限度实现人与装备的有机结合，不仅能提升灭火救援核心战斗力，且更快、更好的为人民群众提供有力的安全保障，继而提升消防队伍在人民群众中的公信力。

（二）绩效评价标准和评价方法

项目绩效评价标准从立项定位、预算编制、组织实施、绩效评价四个方面设定管理绩效指标进行评价。评价方法采用了资料分析法、现场核查法、抽查检验法等。

（三）绩效评价实施过程

1.前期准备。根据《广东省公安消防部队 2016-2020 年灭火救援装备建设规划》和《广州市消防工作第十三个五年规划（2016-2020 年）》，我大队结合消防装备建设工作“十二五”规划落实进度及全区灾害事故特点，制定《增城区公安消防部队灭火救援装备建设三年规划》并在 2017 年 11 月 30 日获增城区人民政府常务会议《增城区人民政府常务会议纪要》（第 2 届 17 次〔2017〕14 号）审议通过。结合消防站建设情况，对车辆采购资金投入合理量化，逐年分配完成采购计划。

2.组织实施。广州市增城区消防救援大队根据实有消防车辆情况制定采购计划并上报广东省消防总队统一采购，广东省消防总队依据《城市消防站建设标准》（建标 152-2017）所规定的规格标准采购消防车辆。已从具有符合相应资质的供应商资源库中，通过公开招标的方式，选取最优供应商进行采购。

3.分析评价。通过现场了解，查阅相关资料，结合项目实际，按照评价指标对项目实施进行现场评价，对项目做出独立、客观、公正、实事求是的绩效评价。

四、绩效评价指标分析情况

（一）项目管理绩效指标分析

我部门高度重视财政支出绩效管理，严格按照预算管理的规定，认真安排项目立项，预算编制规范细致，合理规划

年度预算资金。根据项目管理绩效评价表设定评价指标，开展项目绩效指标年中监控，定期开展项目绩效运行跟踪工作，发现绩效按目标偏离，及时修正，较好地完成了项目绩效目标，并取得了预期的经济、社会效益。

（二）项目结果绩效情况分析

1. 产出指标分析

产出指标总分值 40 分，设置 1 个评价指标，支出率，评价得分 38.88 分。

2. 效果指标分析

效果指标总分值 40 分，设置 1 个评价指标，社会效益指标，评价得分 37.6 分。

五、项目综合评价等级和评价结论

（一）项目综合评价得分及评价等级

根据设定的指标体系、评分标准，对项目实施核查评价，最终形成总体评价意见：“年消防装备购置”项目绩效评价综合评分为 96.48 分，评价等级为“优”。

（二）项目综合评价结论

“年消防装备购置”项目主要用于配齐新建消防站执勤车辆，优化执勤车辆结构，全面推动装备建设从数量规模型向质量效能型转变，最大限度实现人与装备的有机结合，不仅能提升灭火救援核心战斗力，且更快、更好的为人民群众提供有力的安全保障，继而提升消防队伍在人民群众中的公信力。项目支出范围符合预算批复的规定用途，绩效目标达到预期，但存在经费指标不足的问题。经综合评判，该项目总

体实施情况评价结果为“优”。

六、主要经验做法、存在的问题和建议

（一）主要经验做法

1. 落实主体责任，重视绩效评价工作。开展绩效评价，是全过程预算绩效管理的重要环节，有利于提高财政资源配置效率和使用效益，也是落实“过紧日子”要求的重要措施。我办切实提高政治站位，强化预算绩效管理的主体责任，加强对绩效评价的组织管理，明确绩效评价内部职责分工，确保工作有序推进。

2. 提升评价质量，确保结果真实客观。我办对照年初预算设定的绩效目标及指标值，认真开展绩效自评，如实填报项目绩效自评表，对绩效目标完成情况进行分析，并针对存在问题进行整改。绩效自评实事求是，自评结果真实、准确。

3. 强化绩效约束，推动绩效评价结果应用。我办注重完善绩效评价结果与本部门预算编制管理相挂钩的工作机制，强化绩效评价的结果应用，深入分析绩效评价结果发现的问题，及时分析查找原因并落实好评价发现问题的整改意见，不断提高部门预算绩效管理水平和财政资金使用效益。

4. 加强学习，提高业务工作能力。我办注重组织财务、采购及资产等管理人员加强专业知识学习，提高业务工作能力，进一步规范财务、采购及资产等各项工作管理。

（二）存在的问题及改进措施

一是绩效管理制度是组织实施管理活动的准则和行为的规范。下一步大队将完善制度，包含目标设计（数量、质

量、成本、时间、社会效益等)、过程指导、考核反馈和激励发展等四个环节。

二是设置合理、科学的绩效目标及绩效指标，一方面可以有效考核项目产出及成效，另一方面可以对项目实施及项目过程监控发挥良好的导向性，有效防止项目实施的偏差。根据各自负责项目的具体情况合理设置绩效目标及指标，同时应全面考量项目产出及所带来的社会经济效益，避免只关注直接的产出数量。

七、绩效评价结果应用

通过对“2020年消防装备购置”项目进行部门重点项目绩效评价，进一步提升项目资金在履行部门职能的保障作用，促进绩效评价结果与财政预算管理有机结合，提高财政资金使用效益。