

附件 2

2023 年度广州市增城区工商业联合会部门 整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门职能

广州市增城区工商业联合会属行政机关，下设会员部和办公室，截至 2023 年 12 月 31 日，本单位编办核定编制在职人员为 7 人；年末实有在职人员为 8 人，退休人员 6 人，编外人员 3 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务

年度总体工作：区工商联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在区委区政府的坚强领导下，在上级工商联和区委统战部的指导下，全面贯彻落实党的二十大及省、市、区高质量发展大会精神，聚焦“两个健康”工作主题，结合粤港澳大湾区发展战略、乡村振兴、“百千万工程”、广州东部中心建设等一系列发展机遇，以“五个聚焦”为抓手，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续夯实服务型工商联建设，同步抓好民营经济人士思想引导和民营经济服务工作，奋力推动新时代“两个健康”和工商联事业高质量发展，得到了上级工商联和区委区政府的充分认可，区工商联被确认为 2022—2023 年度

广东省“五好”县级工商联。

重点工作任务：

1. 聚焦政治引领，凝聚非公经济人士思想共识
2. 聚焦改革增效，加强工商联自身建设
3. 聚焦服务大局，优化民营经济发展环境
4. 聚焦共同富裕，汇聚非公经济力量赋能乡村振兴
5. 聚焦责任担当，积极弘扬企业家精神

（三）部门整体支出绩效目标

1. 聚焦政治引领，凝聚非公经济人士思想共识。（1）以《学习贯彻党的二十大精神，推动增城民营经济高质量发展》为主题，由党组书记讲授专题党课，全区非公企业党组织负责人、党员代表共134人参加。教育引导全区非公经济人士听党话、跟党走。（2）建立“基地+会议+培训班+送党课+网络平台”工作模式，先后成立区工商联（总商会）卓越企业家培训基地、增城区政企沟通服务中心等学习基地及服务中心4个，培育“听党话 感党恩 跟党走”的新时代增商队伍。（3）落实区委区政府“增商素质提升工程”，2023年6月和8月，分别在中山大学全国干部培训教育基地、上海交通大学，举办2期增城区工商联卓越企业家培训班，共计150多名企业家参与。（4）今年“七·一”前夕，举办全区非公经济组织“七·一”表扬活动暨专题培训班，以点带面，为非公党建工作提质增效夯实基础。

2. 聚焦改革增效，加强工商联自身建设。（1）推动基层组织规范化建设，实现13个镇街基层商会全覆盖，成立

行业商协会 6 个、异地增城商会 9 个。（2）大力推进镇街商会党组织全覆盖，全区共有镇街商会 13 个，已建立镇街商会党组织有 12 个。带动全区非公有制经济组织党组织全面提升，推进 2 家企业组建党委、410 家企业组建党支部，推动 22 家非公企业完成“党建入章”。（3）今年 4 月份推动增城区汽车产业商会挂牌成立。（4）7 月份，区工商联举办了“情暖童心 共护未来”关心下一代主题活动，号召会员企业要重视员工子女身心健康成长，为“下一代”茁壮成长保驾护航；在“八一”建军节之际，区工商联举办退役军人企业家“八一”双拥座谈会，邀请退役军人企业家座谈交流。

3. 聚焦服务大局，优化民营经济发展环境。与区检察院等 14 个单位共同成立第三方监督机制管委会，吸纳 50 名专业人士入库形成第三方独立监管人的监督评估机制。推进 13 个镇街商会建设基层商会调解组织，形成“商人纠纷商会解”机制，其中新塘商会和江西商会已成立了调解委员会并有效运作，截至 11 月份，已经完成 185 单调解工作，与区检察院联合组建“检企直通车”服务站。联合区司法局、区律工委深入开展民营企业“法治体检”活动，为企业提供“法治体检”服务，联合区司法局组织动员全区数十家律师事务所与所属商会建立联系合作机制，成立民营企业法律服务专家团，免费为企业解决法律问题。

4. 聚焦共同富裕，汇聚非公经济力量赋能乡村振兴。（1）发动动员会员企业支持增城丝苗米品牌建设工作，15 家会员

企业认养了 120 多亩丝苗米稻田，并促成区农投集团联合纽恩泰公司共同开发丝苗米专用电饭煲项目，首期合作金额达 60 万元。（2）6 月下旬，区工商联主要负责人率队赴织金县开展结对帮扶考察工作，并向结对帮扶的 5 条村继续捐赠 25 万元资金。结合区委统战部“三个一”行动，与正果镇畲族村开展结对帮扶工作，与畲族村建立“企业+党组织+村”的长效帮扶机制，开展爱心助学慰问活动，发动会员企业筹集 10 万元资金用于升级改造文创集市。

（四）部门整体收支情况

我单位全年预算支出为 563.34 万元，决算支出为 563.20 万元，支出率高达 99.98%。说明我单位严格按照预算执行。

（五）部门整体绩效管理情况

项目年初有设定绩效目标、年中有绩效运行监控、年末有进行绩效自评，实现全年度进行绩效管理并严格执行。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

我单位整体支出绩效自评结果为优。绩效自评分值为 99 分，其中履职效能自评分值为 50 分，管理效率自评分值为 49 分。

（二）履职效能分析

我单位严格按照年度总体工作和重点工作任务组织开展工作。

（三）管理效率分析

预算编制、预算执行、信息公开、绩效管理、资产管理、

运行成本均按文件、制度实施，采购管理中我单位未建立政府采购内部控制管理制度，采购管理不够完善。

三、存在的主要问题

我单位未建立政府采购内部控制管理制度，采购管理不够完善。

四、下一步改进措施

根据内部控制要求，结合单位实际，建立政府采购内部控制管理制度，并按制度实施。