

2023 年度中国共产党广州市增城区委员会 组织部部门重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

为深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻落实习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想，认真落实中央、省委、市委人才工作会议精神和区委人才工作有关要求，坚持人才引领发展的战略地位，抓住“开拓增城”“打造广州东部中心”重大历史机遇，大力集聚创新创业人才和高校毕业生，为我区做优做强现代化中等规模生态城区提供坚实的人才支撑。

（二）项目立项依据

《广州市增城区人才奖励支持办法（试行）》《广州市增城区创新创业领军团队（人才）支持计划实施办法（试行）》。

（三）项目绩效目标

根据《广州市增城区创新创业领军团队（人才）支持计划实施办法（试行）》《广州市增城区人才奖励支持办法（试行）》，做好人才有关政策待遇兑现工作。

（四）项目资金来源及使用情况

1. 项目资金来源：区级财政资金。

2. 使用情况：兑现 2023 年区评定高层次人才及国内高端人才的奖励，涉及人才 13 名；为入选 2022 年度创新创业领军团队（人才）颁发奖牌（证书）

（五）项目实施情况

根据《广州市增城区创新创业领军团队（人才）支持计划实施办法（试行）》《广州市增城区人才奖励支持办法（试行）》，区委组织部兑现 2023 年区评定高层次人才及国内高端人才的奖励，涉及人才 13 名；为入选 2022 年度创新创业领军团队（人才）颁发奖牌（证书）。

二、绩效评价概述

（一）评价目的

做好人才“引育留用”工作，掌握高层次人才对我区人才工作的满意度情况。

（二）评价设计与实施

向人才发放满意度调查表。

（三）绩效评价指标体系和评分标准方法

调查表主要是人才对我区人才工作满意度情况。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

经调查统计，我区高层次人才对我区人才工作非常满意。

（二）项目绩效分析

1. 做好人才政策待遇兑现工作。
2. 做好创新创业领军团队（人才）表彰工作。

四、项目主要绩效或成功经验

（一）以党的领导为引领，积极构建人才工作大格局

落实区领导带头联系高层次人才工作制度，践行“问候、问情、问需、问策”工作机制，全年通过走访、电话、微信等方式联系高层次人才超 260 人次。编制 2023 年全区人才工作要点，谋划 59 项可实施、有带动意义的项目分配到区委人才工作领导小组各成员单位落实，助推人才工作实现有效突破。继续实施人才工作者跟岗学习计划，8 名学员通过跟岗学习，参与国家重大人才项目申报、高层次人才慰问疗养等工作，有效培植人才工作新力量。加强与园区，各相关职能部门、企业的联系，进一步凝聚工作合力。

（二）以政策导向为牵引，大力提升招才引智吸引力

修订印发《广州市增城区、增城经济技术开发区人才奖励服务保障办法》《广州市增城区院士专家工作站建设支持管理实施办法》，突出产业导向，完善评价机制，打造更具竞争力的人才支持体系。试点推行人才政策信任制审批改革，推动人才“零材料、少材料、免材料”申报享受政策，入选全市 2023 年全面深化改革重点工作任务清单。深入实施人才政策“出穗出海”行动，以“广州增城英才令”为载体，将人才政策与岗位打包对外发布，累计发布 10 期英才令，服务重点企业超 50 家，提供招聘岗位 351 个，引进人才近 1700 人。

（三）以人才引育为支撑，不断推动产才融合大发展

聚焦“芯”“显”“车”重点产业人才需求，深化“定

制服务、精准对接、高效引才”工作机制，推动增芯、越海等重点项目人才引育。组织由职能部门、产业园区、区属国企组成的“引才军团”参加国交会、海交会、创新创业大赛等大型人才交流活动，累计对接洽谈人才项目 157 个，吸引 28 个项目达成初步合作意向。建立健全本土人才培育机制，强化培训指导，推动 42 名人才成功申报国家重大人才工程项目，2 人入选，申报数和入选数均排名全市前三。

五、存在问题或不足

根据对 2023 年度整体支出绩效自评结果，存在的主要问题是预算执行存在偏差。由于财政经费紧张，年度预算调整过程中需不断调整资金使用计划，导致预算执行资金使用与年初计划有所偏差。

六、相关建议

（一）政策方面建议

加大政策宣传力度，提高政策知晓度。优化人才评价体系，加大现代产业人才的支持力度。

（二）项目管理方面建议

及时发布人才奖励申报指南，提高人才奖励申报效率。

（三）绩效管理方面建议

根据预算情况，提前向人才了解奖励申请需求。

（四）其他方面建议。

无。

七、相关附件

（一）满意度调查结果。