

附件 2

2023 年度中国共产党广州市增城区委员会 组织部部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门概况

中国共产党广州市增城区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门预算为汇总预算，包括：部本级预算，以及纳入编制范围的下属单位预算。下属单位具体包括：广州市增城区干部档案管理室和广州市增城区高层次人才服务中心。行政编制数 32 名，公益一类事业人员 13 名，机关后勤人员 2 名，编外人员 17 名。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作

2023 年，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要指示精神，认真贯彻落实各级组织工作会议部署要求，围绕区委中心工作，主动担当作为、守正创新，推动全区组织工作取得新进展新成效。

2. 重点工作任务

（1）突出抓好干部队伍建设。坚持把政治标准放在首位，树立正确的选人用人导向，健全培养选拔优秀年轻干部常态化工作

机制。持续开展公开调任公务员工作，不断优化事业编制干部成长路径和全区公务员队伍整体结构，进一步激励广大干部新时代新担当新作为。坚持“严管”与“厚爱”相结合，持续深化干部日常监督管理，推动干部监督管理精准化、科学化、系统化。大力加强干部专业化精准培训，切实提升干部队伍担当作为的能力和水平。

（2）突出抓好组织体系建设。聚焦“高质量党建推动高质量发展”年度主题，推动基层党建工作向中心大局聚力，以高质量党建引领增城经济社会高质量发展。开展国企党建优化提升、学校党建引路护航、社区党建扩能增效等行动，织密上下贯通、执行有力的组织体系。深入开展党建引领乡村振兴示范创建活动。常态开展两新组织党建“双同步”工作，深化拓展红联共建机制。持续深入推进模范机关创建工作，激励广大机关干部展现新担当新作为。

（3）突出抓好高层次人才引进和培养。聚焦我区“车”“显”“芯”等重点产业方向，大力实施“定制服务、高效对接、精准引才”工作模式，重点布局引进先进制造业高端人才，助推全区产业提档升级。

（三）部门整体收支情况（以决算数为统计口径）

2023年部门预算收入2153.74万元，主要是一般公共预算财政拨款收入。部门支出2153.74万元，其中基本支出1649.98万元，项目支出503.76万元。

（四）部门整体绩效管理情况

1. 设置绩效评价目的：进行部门整体绩效评价，主要是为了对整体在使用财政资金全过程进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金的使用绩效，分析检验整体支出是否达到预期目标。

2. 设置绩效评价原则及方法

（1）评价原则：合法性原则、定性与定量相结合原则、相关性原则、共性与个性相结合的。

（2）评价指标体系：根据绩效管理工作方案对评价指标的规范，评价指标体系的设计体现原则性和灵活性的有机结合，参照整体项目自身特性按项目安排、整体项目管理、整体项目绩效、可持续性分类设置共性指标和个性化指标。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

通过认真的自评工作，本部门履职效益情况良好，一是对各项支出严格按照预算进行控制和努力节约经费；二是各项工作基本能按计划完成；三是部门整体绩效目标已达到预期的绩效目标，取得了良好的产出效果和社会效益。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 优化干部选育管用，持续锻造推动高质量发展的高素质干部队伍。一是坚持鲜明用人导向。突出重实干实绩，注重年轻干部的战略培养，全面完成2022年度选人用人“一报告两评议”工作；二是持续优化班子结构。精准分析领导班子和干部队伍情况，选优配强党政正职，灵活用好职务提拔、职级晋升“两个通

道”；三是持续提升干部能力。开展专业化能力培训，持续加强学用转化，持续强化实践锻炼；四是从严干部监督管理。严把干部选任监督“关口”，守牢干部日常监督“防线”。五是强化公务员队伍建设。坚持主辅联动，管教结合。

2. 持续强基固本，全面增强基层党组织的政治功能和组织力凝聚力。一是提升基层治理效能。坚持做好“四议两公开”，打造“全域社区党建”改革项目，扎实开展城中村治理；二是抓实党建促乡村全面振兴。配强基层“领头雁”，带动提升基层党组织建设、农业产业发展、乡村综合治理工作水平，树牢身边“好榜样”，拓宽激励“新路子”；三是巩固拓展传统领域党建优势。深入实施国有企业“强根铸魂”工程、提高中小学校党建工作质量、实施镇街党校达标创优提升行动；四是提升新兴领域党建工作质效。深入开展“两个覆盖”集中攻坚行动、大力实施暖“新”阵地扩面提质行动、持续推进两新党建品牌创建行动；五是从严加强党员队伍建设。从严从实发展党员，强化党员作用发挥。

3. 扎实做好人才“引培留用”工作，为增城打造东部中心“现代活力核”提供有力人才支撑。一是强化组织统筹，构建人才工作大格局；二是强化政策引领，提升招才引智吸引力；三是强化人才引育，推动产才融合发展；四是强化人才服务，打造更优人才发展生态。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

1. 2023年干部工作相关经费收入49.67万元，支出47.59万元，预算执行率为99.83%。

2. 2023年组织工作相关经费（本级使用）收入77.89万元，支出72.83万元，预算执行率为93.50%。

3. 2023年人才工作相关经费收入185.26万元，支出183.79万元，预算执行率为99.21%。

（四）主要工作成效

2023年，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设和组织工作重要指示精神，认真贯彻落实各级组织工作会议部署要求，围绕区委中心工作，主动担当作为、守正创新，推动全区组织工作取得新进展新成效。

三、存在的主要问题

根据对2023年度整体支出绩效自评结果，存在的主要问题是预算执行存在偏差。由于财政经费紧张，年度预算调整过程中需不断调整资金使用计划，导致预算执行资金使用与年初计划有所偏差。

四、下一步改进措施

下一步将加强预算法学习培训，规范部门预算收支核算，一是制定和完善项目各项支出标准，严格按项目进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性。二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理水平。