

2023 年度中共广州市增城区委党校部门 整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

中共广州市增城区委党校是中共广州市委党校分校，并挂有增城区行政干部学院、增城区社会主义学院牌子，前身为中共增城县委党校，始建于 1958 年 12 月，1993 年 12 月因撤县设市改为中共增城市委党校，2015 年 5 月因撤市设区改为中共广州市增城区委党校。现为中共广州市增城区委直接管理的正处级公益一类事业单位，核定编制为行政管理 and 党务工作人员事业编制 14 名（现有人员 12 人）、科研教学工作人员事业编制 4 名（现有人员 4 人）；内设办公室、培训管理科、教学调研室 3 个科室。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2023 年，在区委、区政府的正确领导下，区委党校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神和《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为主线，以区级党校办学质量评估反馈问题整改为抓手，围绕中心、服务大局，较好地完成了各项工作任务。一是高质量抓好党员干部培训。分层次、分批次、全覆盖开展教学培训，开设区级培

训班 112 期，培训党员干部 8 万余人次，其中主体班次 11 期，由中组部统一调训，中央党校设主课堂，省、市、县级党校设分课堂的“国字号”培训班 3 期。开设镇街培训班 285 场，培训约 5.5 万人次。会同组织部印发《关于进一步落实领导干部上讲台制度的通知》，全年推动超 60 名党政领导干部走上党校讲台，有力提升干部教育培训的吸引力、感染力、实效性。在各主体班中广泛运用党性锻炼体验式教学，如主题党日活动、红色经典诵读、红色歌曲传唱、红色教育现场教学等。组织处级任职班和青干班学员赴江西省、福建省、湖南省、贵州省等多地开展党性锻炼体验式教学活动，前往中央红军长征出发地纪念园、遵义会议会址等红色教育基地重温红色记忆、追寻红色足迹，传承红色基因，多措并举提升党员干部党性修养，引导真学、真信、真用。

二是积极担当作为，提升理论宣讲、为党献策水平。严格按照主题教育各项安排部署，聚焦“关键少数”，压紧压实各级责任，坚持将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改等工作融为一体，着力推动主题教育走深走实。到新塘镇塘边村、增江街大埔围村等地开展送课到基层活动，向各单位梳理印发主题教育专题课程 24 个，专兼职教师深入基层、机关单位开展宣讲 59 场次，覆盖 7200 余人次。通过建立“导师帮带制”等方式，提升专兼职教师教学、科研、咨政能力，7 名专兼职教师入选区委宣讲团、百姓宣讲团、国防教育宣讲团、巾帼讲师团，围绕各类主题开发课程 17 门，微课程 5 门，开展宣讲 168 场次，覆盖约 17000 余人次。参

与市委党校相关课题研究课题成果 3 项，论文成果《“百县千镇万村高质量发展工程”视域下农村新型集体经济发展现状及对策研究》《增城区派潭镇文旅产业发展策略、路径与建议》《挖掘特色资源 建设美丽休闲乡村——广州增城上九陂村的成功案例》入选《广州乡村振兴发展报告（2024）》蓝皮书。四是着力强化案例教学。开展“2023 年度增城区镇街党校优秀案例进课堂”评选活动，围绕贯彻党的二十大精神，贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等主题，挖掘各镇街在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的优秀经验案例，评选出 24 篇案例教学优秀文稿，为教学活动提供了实践指引。

三是夯实阵地建设，建立上下联动、资源整合机制。深入开展办学质量评估反馈问题整改，通过成立 1 个机构，建立健全 8 项制度机制，在教学方式创新、科研规范化管理、提升党校教师荣誉感方面积极探索，反馈的 5 个方面 21 个问题已基本完成整改。深入推进镇街党校标准化提升工程，对镇街党校建设重点工作作出明确，筛选出 13 个教学点开展“情景微课堂”教学工作，举办“增城区 2023 年镇街党校行政管理人员、兼职教师培训班”、“增城区 2023 年镇街党校优秀兼职教师培训班”，开展“2023 年度镇街党校先进工作者”评选活动，有针对性提高镇街党校行政管理和师资水平，促进规范化办学，新塘镇党校获评“全省百个镇街党校示范点”。按照“两级建设、三重把关、动态管理、多方培养、共享使用、加强考核”的原则，对“羊城红讲台”区

级师资库做出调整。从区各职能部门、各镇街选聘 143 名思想政治素质好、实践经验丰富、政策理论水平较高的同志担任区级党员教育培训师资，有效丰富我区师资库和课程库。

（三）部门整体收支情况

部门整体支出绩效目标是负责全区各级党员领导干部、后备干部和基层干部的培训、轮训工作。配合有关部门制定干部教育培训事业发展规划和年度工作计划，制定各级各类培训方案和实施管理办法，并协同组织人事部门对干部在教育培训期间进行考核考察；围绕社会热点、重点、难点问题，开展调查研究，为区委区政府提供决策咨询服务。2023 年度总收入 1,178.67 万元，其中一般公共预算财政拨款收入 1,080.95 万元，政府性基金预算财政拨款收入 97.72 万元，总支出 1,153.35 万元，预算执行率为 97.85%。

2023 年本部门整体支出绩效目标 1,178.67 万元。其中，基本支出预算数为 834.51 万元，包括用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等日常公用经费。项目支出预算数为 344.16 万元。

（四）部门整体绩效管理情况

2023 年，在区委、区政府的正确领导下，我校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记关于党校办学治校系列重要指示精神和《中国共产党党校（行政学院）工作条例》，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为主线，以区级党校办学质量评估反馈问题整改为抓手，围绕中心、服务大局，

较好地完成了各项工作任务。本年较好地完成了年度各项工作任务，高效完成预期绩效目标，严格按照政策要求做好预算编制工作，严格遵守财务管理制度，严守财经纪律，确保资金审批、支付、财务核算等流程合法合规。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

按照《部门整体支出绩效自评表》的评价指标，我校经过自评，整体支出绩效自评分值为 91.78，自评结果为优。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1.履职效能自评得分 49.78 分，具体得分如下：

- （1）部门整体绩效目标产出指标完成情况得 20 分；
- （2）部门整体绩效目标效益指标完成情况得 20 分；
- （3）部门预算资金支出率得 9.78 分。

2.管理效率自评得分 42 分，具体得分如下：

- （1）新增预算项目事前绩效评估得 0 分；
- （2）结转结余率得 2 分；
- （3）财务管理合规性得 2 分；
- （4）预决算公开合规性得 2 分；
- （5）绩效信息公开情况得 2 分；
- （6）绩效管理制度建设得 3 分；
- （7）绩效结果应用得 1 分；
- （8）绩效管理制度执行得 6 分；
- （9）采购意向公开合规性得 0.5 分；
- （10）采购意向公开时限得 1.5 分；

- (11) 采购内控制度建设得 1 分;
- (12) 采购活动合规性得 2 分;
- (13) 采购合同签订时效性得 3 分;
- (14) 合同备案时效性得 1 分;
- (15) 采购政策效能得 1 分;
- (16) 资产配置合规性得 2 分;
- (17) 资产收益上缴的及时性得 1 分;
- (18) 资产盘点情况得 1 分;
- (19) 数据质量得 2 分;
- (20) 资产管理合规性得 2 分;
- (21) 固定资产利用率得 2 分;
- (22) 公用经费控制率得 2 分;
- (23) “三公” 经费控制情况得 2 分。

(三) 主要工作成效

(一) 负责全区各级党员领导干部、后备干部和基层干部的培训、轮训工作。

1.按照年初计划，开设区级培训班 112 期，培训党员干部 8 万余人次，其中主体班次 11 期，由中组部统一调训，中央党校设主课堂，省、市、县级党校设分课堂的“国字号”培训班 3 期。开设镇街培训班 285 场，培训约 5.5 万人次。

2.会同组织部印发《关于进一步落实领导干部上讲台制度的通知》，全年推动超 60 名党政领导干部走上党校讲台，有力提升干部教育培训的吸引力、感染力、实效性。如“区管干部学习贯彻党的二十大精神专题轮训”，由 14 名区领导

依次授课，授课内容更契合增城实际，契合学员培训需求。

（二）围绕社会热点、重点、难点问题，开展调查研究，为区委区政府提供决策咨询服务。

1.鼓励教师将有决策参考价值的科研成果及时转化为资政成果，为党委政府决策提供优质高效的咨询服务。参与市委党校相关课题研究课题成果3项，论文成果《“百县千镇万村高质量发展工程”视域下农村新型集体经济发展现状及对策研究》《增城区派潭镇文旅产业发展策略、路径与建议》《挖掘特色资源 建设美丽休闲乡村——广州增城上九陂村的成功案例》入选《广州乡村振兴发展报告（2024）》蓝皮书。

2.着力强化案例教学，开展“2023年度增城区镇街党校优秀案例进课堂”评选活动，围绕贯彻党的二十大精神，贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展等主题，挖掘各镇街在经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设等方面的优秀经验案例，评选出24篇案例教学优秀文稿，为教学活动提供了实践指引。

3.延伸教学阵地，深入推进镇街党校标准化提升工程，对镇街党校建设重点工作作出明确，筛选出13个教学点开展“情景微课堂”教学工作，举办“增城区2023年镇街党校行政管理人员、兼职教师培训班”、“增城区2023年镇街党校优秀兼职教师培训班”，开展“2023年度镇街党校先进工作者”评选活动，有针对性提高镇街党校行政管理和师资水平，促进规范化办学，新塘镇党校获评“全省百个镇街党

校示范点”。整合区内资源，按照“两级建设、三重把关、动态管理、多方培养、共享使用、加强考核”的原则，对“羊城红讲台”区级师资库做出调整。从区各职能部门、各镇街选聘 143 名思想政治素质好、实践经验丰富、政策理论水平较高的同志担任区级党员教育培训师资，有效丰富了我区师资库和课程库。

三、存在的主要问题

2023 年，我校坚持党校初心使命，高质量抓好党员干部培训，积极发挥党校理论宣讲“主阵地”“主渠道”作用，较好完成年度绩效目标工作。但在预算资金绩效评价过程中也发现了不足：一是制定预算项目时绩效指标设置不够科学，未能对绩效目标进一步细化和量化，指标设置不完整全面，贴合性不够；二是对绩效管理制度建设不够重视，预算资金绩效管理的意识有待提高；三是对预算执行的控制和监督有待加强，资金、资产管理等需进一步规范。

四、下一步改进措施

（一）预算绩效管理需各部门共同参与。预算绩效管理是以“预算”为对象展开的绩效管理，旨在将绩效管理理念和方法贯穿于预算制定、执行、监督的全过程。当前存在的突出问题是绩效管理认为只是财务人员的工作，绩效目标、指标设置预算使用部门并未参与，这就会导致对预算项目了解不深，出现绩效目标、绩效指标设置随意、不完整和不合适的问题，给后续绩效管理的全过程造成影响，无法有效地进行评价。预算管理应当是各预算使用部门共同参与，通过

对预算项目进行充分的了解分析，设置恰当的指标和衡量标准，才能开好头。

（二）加大项目执行力度。预算单位要严格落实预算资金，按实际支出事项来制定用款计划，避免虚报多报，提高预算的执行率。

中共广州市增城区委党校

2024年6月13日