

## 附件 2

# 广州市增城区中新镇人民政府 2021 度 整体支出绩效自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况。

广州市增城区中新镇人民政府（汇总）由 17 个内设机构和下属 6 个事业单位构成。内设机构分别是：党政综合办公室、党建工作办公室、人大办公室、综合治理办公室、综合行政执法办公室、财政办公室、经济发展办公室、纪检监察办公室、规划和自然资源管理所、工会、团委、妇联、残联、武装部、司法所、专职消防队、公共服务办公室。6 个事业单位分别是；广州市增城区中新镇农业农村技术服务中心、广州市增城区中新镇综合服务中心、广州市增城区中新镇综合保障中心、广州市增城区中新镇城乡发展服务中心、广州市增城区中新镇退役军人服务站、广州市增城区中新镇环境保护中心。

### （二）年度总体工作和重点工作任务。

1、促进经济发展，提供优质服务。制定与执行本级行政区域内的经济和社会发展规划。从预算、决算和方案指导下改善软硬环境，为本地企业、外来投资者的经济贸易来往创造更便利的条件和提供更优质的服务；扶持本土特色产

业，依照可持续发展的指导方针，推进本地农村城镇化和农产品商业化、产业化，为农民创收，确保农村富余劳动力的就业，提高农村稳定性。

2、依法依规执行各项工作。贯彻落实法律、法规及党和国家的各项方针政策，执行本级人民代表大会的决议。严格依法行政，规范自身行为，坚持政务公开透明化，提高行政效率，为人民群众办实事。

3、加强社会管理，维护治安秩序。依法依规管理本行政区域内的教育、民政、劳动关系、文化、卫生、环境保护、安全生产、食品安全、公共治安、“三防”和消防安全、镇及农村总体规划建设与管理、疫情防控等行政工作。协调社会各方利益诉求，及时排查和调解各类矛盾与纠纷，维持社会秩序安定繁荣。

4、完善公共服务，加大文体宣传。推进镇村交通、道路、供水供电、邮政服务、农田水利、基础设施建设等工作，改善人民群众生活环境和城镇农村整体面貌。通过定期组织各项文体活动，提高人民群众的生活热情和群体凝聚力，加强人民群众精神文明建设，进一步推动就业、社会保障服务、教育等公共事业的发展，力求建立健全的社会化服务，提供公共服务的水平。

### **(三) 部门整体收支情况。**

2021年本部门全年预算数为184,204.55万元，全年执行

数为 176,329.99 万元，完成率为 95.7%。其中全年基本支出预算数为 9,158.52 万元，全年执行数为 7,747.42 万元，完成率为 84.59%；全年项目支出预算数为 175,046.03 万元，全年执行数为 168,582.57 万元，完成率为 96.3%。

#### **（四）部门整体绩效管理情况。**

本部门所制定的整体绩效目标依据充足，符合实际情况，能够体现出本部门中长期规划和年度工作计划，目标可细分成各具体工作任务，依据整体绩效目标制定的绩效指标具备清晰性、可量化性，与本年度的工作计划及预算资金相匹配。

## **二、综合评价分析**

### **（一）自评结论综述。**

1、资金管理：从财政拨款预算完成率、财政拨款收入预决算差异率、财政拨款结转结余率、部门预算及财务管理制度健全性四个方面评价，分值分布为 5 分、3 分、3 分、3 分，总分为 14 分；得分分别是 1.94 分、2.5 分、3 分、3 分，总得分为 10.435 分。造成分数不高的原因主要是收入和支出预算准确性偏低，造成部分项目执行率偏低，收入决算数与收入调整预算数差异偏大，日后应增强预算准确性，提高支出执行率，降低预决算差异。

2、采购管理：通过实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执

行情况。分值为 2 分，得分为 2 分。

3、信息公开管理：由预决算信息公开合规性和绩效信息公开情况两方面进行评价。两个方面分值均为 2 分，总分为 4 分，得分为 4 分。

4、资产管理：由资产管理制度健全性、资产账务核对情况、固定资产利用率三方面进行评价，分值均为 2 分，总分为 6 分，得分为 5.92 分，接下来需要进一步强化绩效目标管理工作，提高绩效自评质量。

5、成本管理：由公用经费控制率、“三公”经费控制率两方面进行评价，分值均为 3 分，总分为 6 分，得分为 5.25 分，需要改进的是从严控制公用经费和“三公”经费预算与支出，厉行节约，反对浪费。

6、绩效管理：由绩效目标合理性、绩效指标明确性及绩效监控和绩效评价开展情况三个方面进行评价，分值分别为 2 分、2 分、4 分，总分值为 8 分，得分分别为 1.94 分、1.98 分、3.71 分，总得分为 7.63 分。需要改进的是进一步强化绩效目标管理工作，提高绩效自评质量。

## **（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析。**

1、遏制违法用地，积极开展土地执法巡查。严格履职尽责，强化土地巡查，严厉查处违法用地行为。高度重视耕地保护工作，以“零容忍”的态度，采取有力措施坚决遏制新增乱占耕地建房行为，依法依规管地，坚决守住耕地保护

红线。

2、推动经济又好又快发展。做好招商引资工作，通过吸引外来优质资金，带动本土经济复苏，刺激本地消费，为当地创造更多的就业岗位。

3、加强社会治安综合治理。落实做好涉疫重点人员常态化管控，在 2021 年，累计出动三人小组 14355 人次，累计纳管涉疫重点人员 4785 人，未出现重点人员失控情况。推动综治中心实体化运作按照《社会治安综合治理中心建设与管理规范》国家标准，建成了镇综治中心，因地制宜设置功能室，推动劳动、综治、司法三部门合署办公。在 37 条村（社区）建成村（社区）综治中心，根据村实际情况，一室多用配齐功能室，实现综治中心提档升级，推动了综治中心实体化运作。在 2021 年，镇综治中心受理劳资纠纷等案件 252 宗，目前已成功化解 246 宗，化解率为 97.62%。

4、持续强化基层党组织政治功能，提升党组织组织力。先后组织开展理论学习中心组集中学习 7 次，基层党组织书记讲党课 121 次，共举办了 17 期培训班约 3126 人次参加。其中，组织开展基层党员大轮训，累计培训村（社区）党员 1968 名、机关党员 168 人、“两新”组织及事业单位党组织党员 118 人。拍摄制作党课《百年党史中的广州担当》、党员教育微视频《社区群众的“大家长”》，丰富党员教育资源素材。加强换届后村干部集中培训，积极推荐基层党组织

书记参加区级及以上举办的集中培训 154 人次，组织开展了党务工作者业务能力提升专题培训班、村（社区）新任“两委”干部履职培训等培训 12 次，累计培训 804 人次，切实提高村干部党性修养和综合素质，为党建引领乡村振兴提供坚强组织保证。

### **（三）主要工作成效。**

2021 年以来，在镇党委、政府的正确领导下，本部门严格落实年度工作任务和目标，依法依规扎实开展各项工作，推动政治、经济、民生、安全生产、治安维稳、疫情防控等各项工作顺利进行。

## **三、存在的主要问题**

（一）经济发展质量有待提高，本地产业多数属于中小企业，产能不足，技术水平不高，少数的大型企业集聚性不强，无法形成产业链，缺乏龙头企业带动。虽然在招商引资的工作中不断引进优质企业进驻，但总体经济运作仍是以旧模式为主，在经济发展中还没能迈上新台阶。

（二）在医疗、住房、交通、公共设施建设方面仍有不少短板。

## **四、下一步改进措施**

（一）加快产业升级，以经济转型升级为发展的重心，力求提高本土经济水平，让中新镇达到全方位的发展。

（二）加快全镇基础设施建设，完善交通出行、下水道

建设等一系列民生工程。

（三）提高行政效率，以加强自身的建设为基础，提供更加优质的服务，推行政务公开化，透明化，解决民生问题，为群众办实事，提升群众幸福感。