

2021年度中国共产党广州市增城区委员会组织部部门整体支出绩效自评表

部门名称（盖章）	中国共产党广州市增城区委员会组织部							单位数	3	
年度整体绩效目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步深入学习贯彻习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时的重要讲话精神，按照区委和上级组织部门工作要求，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，抓紧抓实抓细新时代组织工作各项任务措施，不断把基层党的建设得更加坚强有力。					整体绩效目标完成情况	2021年，增城区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全方位提高组织工作质量，为我区建设现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证，以优异的组织工作业绩庆祝建党100周年。	未能完成原因		
								疫情防控原因，部分干部培训班以及人才引进活动等不能实施。		
年度部门整体支出规模（万元）		按资金来源					按资金结构			
		财政拨款			其他资金		基本支出		项目支出	
	全年预算数	2945.71					1665.01		1280.7	
	全年执行数	2574.71					1464.06		1110.65	
	完成率	87.4%					87.9%		86.7%	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	40	资金管理	14	财政拨款预算完成率	5	部门（单位）本年度部门预算的财政拨款预算完成数与预算数的比率，用以反映和考核部门（单位）预算完成程度。	1. 财政拨款预算完成率=（财政拨款全年执行数/财政拨款全年预算数）×100%。 2. 本指标得分=（某部门预算完成率-90%）÷（100%-90%）×分值。预算完成率完成率在100%-90%之间的，按公式计算得分；低于90%的不得分。	0	疫情防控原因，部分干部培训班以及人才引进活动等不能实施。今后将优化培训班次安排，灵活调整培训班次和活动的经费预算。	本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）相关数据计算。
				财政拨款收入预决算差异率	3	反映部门（单位）收入预算编制的准确性。	1. 财政拨款收入预决算差异率=（收入决算数-收入调整预算数）/收入调整预算数*100%（取绝对值）。 2. 本指标得分：差异率=0，本项指标得满分；每增加5%（含）扣减0.5分，直至扣完为止。	1.5	疫情防控原因，部分干部培训班以及人才引进活动等不能实施。今后将根据实际情况安排培训班次安排，灵活调整培训班次和活动的经费预算。	本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）相关数据计算。
				财政拨款结转结余率	3	部门（单位）当年度财政拨款结转结余与当年度财政拨款预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	1. 财政拨款结余结转率=年末财政拨款结转和结余决算数/支出调整预算数总计×100% 2. 本指标得分： （1）结余结转率≤10%的，得3分； （2）10%＜结余结转率≤20%的，得1.5分； （3）20%＜结余结转率≤30%的，得0.5分 （4）结余结转率＞30%的，得0分。	3		本指标根据部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）《量化评价表》相关数据计算。
				部门预算及财务管理制度健全性	3	部门为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整，用以反映和考核部门预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。	1. 是否已制定或具有预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度； 2. 相关管理制度是否合法、合规、完整； 3. 相关管理制度是否得到有效执行。 对上述标准，全部符合得满分，不符合酌情扣分。	3		部门自行提供佐证材料。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	40	采购管理	2	政府采购执行率	2	部门（单位）本年度实际政府采购金额与年度政府采购预算的比率，用以反映和考核部门（单位）政府采购预算执行情况。	1. 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100%，超出目标值不加分； 2. 本指标得分=政府采购执行率×分值 如实际采购金额大于采购计划金额则本项不得分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2		部门自行提供佐证材料。
		信息公开管理	4	预决算信息公开合规性	2	主要考核部门（单位）在被评价年度是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映部门（单位）预决算管理的公开透明情况。	1. 部门预算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开得分： （1）按规定内容、在规定时限和范围内公开的，得1分。 （2）进行了公开，但未达到时限、内容或范围要求的，得0.5分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3. 本指标得分=部门预算公开得分+部门决算公开得分	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况。	1. 绩效目标在规定时间内公开的，得1分，否则不得分； 2. 绩效自评情况在规定时间内公开的，得1分，否则不得分。 3. 本指标得分=绩效目标公开得分+绩效自评情况公开得分	2		部门自行提供佐证材料。
		资产管理	6	资产管理制度健全性	2	部门（单位）为加强资产管理，规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整、用以反映和考核部门（单位）资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。	1. 已制定或具有资产管理制度，且相关资产管理制度合法、合规、完整，得1分； 2. 相关资产管理制度得到有效执行，得1分。	2		部门自行提供佐证材料。
				资产账务核对情况	2	反映部门（单位）资产账与财务账的核对情况。	资产账与财务账（或部门决算资产负债简表）相符的，得2分；不相符的不得分。	2		部门自行提供佐证材料。
固定资产利用率	2			部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1. 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 2. 本指标得分： （1）比率≥90%的，得2分； （2）90%>比率≥75%的，得1.5分； （3）75%>比率≥60%的，得1分； （4）比率<60%的，得0分。	2		部门自行提供佐证材料。		
管理效能	40	成本管理	6	公用经费控制率	3	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	1. 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/公用经费全年预算安排数）×100%。 2. 本指标得分：控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	3		本指标根据部门决算部门决算《财政拨款收入支出决算总表》（财决01-1表）数据计算。
				“三公”经费控制率	3	部门本年度“三公”经费实际支出数与预算安排数的比率，用以反映和考核部门对“三公”经费的实际控制程度。	1. “三公”经费控制率=（“三公”经费实际支出数/“三公”经费全年预算安排数）×100%。 2. 本指标得分：控制率≤100%，得满分；差异率>100%时，不得分。	3		本指标根据部门决算报表附表《机构运行信息表》（财决附03表）数据计算。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
管理效能	40	绩效管理	8	绩效目标合理性	2	部门（单位）所设立的整体绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和评价部门（单位）设立的绩效目标与部门履职和年度工作任务的相符性。	1. 整体绩效目标能体现部门（单位）“三定”方案规定的部门职能的，得0.5分； 2. 整体绩效目标能体现部门（单位）中长期规划和年度工作计划的，得0.5分； 3. 整体绩效目标能分解成具体工作任务的，得0.5分； 4. 整体绩效目标与本年度部门预算资金相匹配的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效指标明确性	2	部门（单位）依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可量化，用以反映和考核部门（单位）整体绩效目标的明细化情况。	1. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会经济效益指标的，得0.5分； 2. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值的，得0.5分； 3. 绩效指标包含可量化的指标的，得0.5分；完全没有可量化的指标的，不得分； 4. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况的，得0.5分； 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2		部门自行提供佐证材料。
				绩效监控和绩效评价开展情况	4	反映部门整体支出绩效监控和绩效自评开展情况。	1. 绩效监控开展情况 （1）部门（单位）按要求开展2021年部门整体支出绩效监控的，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效监控材料（自评表），得1分，否则不得分。 2. 绩效自评开展情况 （1）部门（单位）按要求开展2021部门整体支出绩效自评，得1分，否则不得分。 （2）部门（单位）及时报送相关部门整体支出绩效自评材料（自评表，自评报告），得1分，否则不得分。 3. 本指标得分=部门绩效监控得分+部门绩效自评得分	4		部门自行提供佐证材料。
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因	备注
履职效能	60	突出抓好思想政治建设	15	聚焦学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记出席深圳经济特区建立40周年庆祝大会和视察广东重要讲话、重要指示精神。	5	100%	100%	5		
				持续深入开展大学习大培训，切实推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想走深走实走心	5	100%	100%	5		
				扎实抓好庆祝建党100周年系列宣传教育活动，激励引导基层党组织和广大党员干部进一步守好初心使命、忠诚履职尽责。	5	100%	100%	5		
		强化党对各领域工作的领导	15	抓好《坚持全域党建引领 推动基层党组织全面进步全面过硬的实施方案》贯彻落实，深入推进模范机关创建工作，全面深化“核心区+专业园区”的“一区多园”红联共建新模式，确保高质量完成基层党建各项任务	5	100%	100%	5		
				优化完善“令行禁止、有呼必应”综合指挥调度平台建设，进一步加强职能部门业务系统的统筹融合，着力构建跨部门、跨层级、跨区域的协同运行体系	5	100%	100%	5		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	年度指标值	实际完成指标值	得分/自评分	评分依据、未达标原因	备注
履职效能	60	强化党对各领域工作的领导	15	全面深化单位党组织向属地镇街报到并开展服务工作，推进党群服务中心实体化功能化建设，持续开展各领域党支部标准化规范化建设，不断夯实基层党建工作基础	5	100%	100%	5		
		全面完成村、镇、区三级换届	10	于2021年1月前全面完成村（居）民委员会换届选举，2021年3月底前全面完成村级集体经济组织等村内其他组织的换届工作	5	100%	100%	5		
				开展新一届村（社区）“两委”班子任职培训，逐步探索建立涵盖选、管、育、用、储以及待遇、清理、退休等全流程、一体化、链条式的村（居）干部工作体系，不断加强和巩固党对农村工作的全面领导	5	100%	100%	5		
		着力建设高素质专业化干部队伍	10	研究提出区委贯彻落实《2019—2023年全国党政领导班子建设规划纲要》若干措施，以及镇街、区直单位党政领导班子培养有关量化指标，明确年度重点任务和责任分工	5	100%	100%	5		
				根据全区经济社会发展需要，研究提出区管领导班子和干部队伍建设需求，出台具体措施，努力通过调整交流一批、选拔任用一批、公开选调一批、招考录用一批等举措，优化干部队伍学历、专业、年龄等结构	3	100%	100%	3		
				认真开展领导干部个人有关事项报告和2020年度干部“带病提拔”集中倒查工作，制定完善因私出国（境）工作规程，抓早抓小开展提醒、函询、诫勉等预警工作。	2	100%	100%	2		
		不断优化引才育才工作机制	10	大力支持人才集聚平台建设，加快将侨梦苑打造成为“粤港澳大湾区创新产业集聚区”，加强与广州增电科学技术研究院等机构合作，不断提升人才引进承载空间以及平台集聚人才能力	5	100%	100%	5		
				极推进基础教育、医疗卫生优秀人才引进政策落实，加大教育、医疗人才引进力度。规范高层次人才服务专员、高层次人才法律服务团队、高层次人才健康顾问团队运行机制，优化人才钻石卡、博士卡服务措施，推出优秀人才卡，提升人才服务水平	5	100%	100%	5		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评分	评分依据、未达标原因、改进措施	备注
加减分项	5	工作表现加减分	5	工作受表彰或批评	5	反映部门预算管理工作受表彰或批评的相关情况。	1. 加分项：部门完成预算编制及执行等工作较好，受到财政部门表扬的，每项加2.5分，加分最多不超过5分，加分后绩效自评总分最高为100分。 2. 减分项：审计部门或财政部门在对各部门进行监督检查、绩效评价时，如发现在预算编制或预算执行上存在违规行为、绩效评价结果为差的，并被有关部门问责或通报批评的，每发现一起扣2.5分，扣分合计不超过5分。 3. 同一事项受到多次表扬或者批评的，按一次计算加分或减分。			
总分	100							93.5	/	/