

中国共产党广州市增城区委员会政法委员会 2021 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况。

1. 部门机构设置情况

根据部门职能分工，我委设 10 个内设机构：办公室、队伍建设科、执法监督科、综治督导科、基层社会治理科、政治安全及维稳指导科、维稳协调科、反邪教协调科、来穗人员服务科、出租屋管理科。

2. 职能配置情况

根据《中国共产党政法工作条例》以及区“三定”职责（涉 M），推进平安增城、法治增城建设，推动政法领域全面深化改革，加强过硬队伍建设，深化智能化建设，履行维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的主要职责。

3. 人员配备情况

2021 年底，我委实有人数 28 人，其中行政编制 27 人，离休人员 1 人；其它人员 12 人，其中工勤人员 4 人，聘员 8 人。

(二) 年度总体工作和重点工作任务。

年度总体工作任务：

1. 深化社会治理，推进常态化扫黑除恶斗争，建设平安增

城。提高群众安全感，促进形成有效的社会秩序；

2.大力推进增城区社会智慧治理平台项目，提升信息化建设水平；

3.大力推进技防建设，提升智能化、高效化社会治理能力。

4.着力提升平安创建宣传成效，以群众喜闻乐见的形式提升市民群众的创安关注度。

5.进一步加强政法队伍建设和提升法治建设水平。

6.开展法治宣传活动，提高群众的法律知识水平，为我区营造良好的法治环境氛围。

7.全面抓好出租屋安全隐患排查整治，完善出租屋门禁视频系统管理，提升“人屋”纳管成效。

8.大力推进来穗人员融合行动项目，有效推进积分制入户入学，通过微信公众号和报社宣传报道加强来穗人员和出租屋服务管理法规政策，不断强化出租屋管理员和出租屋主的培训教育。

9.开展政法队伍教育整顿，纯洁政法队伍、夯实政法工作基础、提升执法司法公信力。

年度工作目标完成情况：

1、全区平安宣讲团工作有序开展。平安宣讲团共开展 623 场次的宣讲活动，参加人数逾 87 万人，以及利用线上宣传方式开展平安宣传工作。

2、继续擦亮“增城群防”品牌。积极发动村居群防志愿队

员等骨干力量参与交通整治百日行动，大力推动群防共治力量参与最小应急单元建设，“七一”重点防护期间，每天约 2000 人次在全区各最小应急单元上岗参与治安防控。

3、继续加强“平安增城”微信公众号宣传推广工作。2021 年平安增城公众号编发推文 573 条。

4、认真贯彻落实中央、省和市扫黑除恶有关会议精神和工作要求，始终以提升人民群众获得感幸福感安全感为目标，强化组织领导和责任担当，自觉对标对表，结合增城实际，认真谋划部署，重拳打击各类违法犯罪，扎实推进常态化扫黑除恶斗争各项工作。

5、牵头协调全区政法队伍建设，引导全区政法干警适应高质量发展要求，深入开展了党史学习教育，领导干部带头讲党课 8 场次，充分利用平安广东大学堂平台，组织党员、干部参加专题培训，政法队伍建设成效明显。进一步推动《政法工作条例》在基层落地生根，制定配套制度 10 项，筹备组织开展政法干部跟班学习，筹备组建政法系统优秀人才库，将党的领导贯穿到政法工作各方面、延伸到基层一线。

6、2021 年以来共组织开展 26 场法治教育宣传活动、4 场法治讲座、3 场线上普法活动、发放普法宣传资料约 10000 份，为 7620 名群众提供了法律咨询。营造浓厚的法治氛围，进一步引导群众依法表达诉求、解决纠纷、维护权益，在我区形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

2021 年，区中立法律服务站共接访群众 79 批，92 人次。开展甄别指引、提供法律咨询服务、参与涉法涉诉信访事项的化解及重大疑难案件专家会诊工作，从多个方面为来访群众提供法律服务，受到广大群众的认可和赞同。

7、推动出租屋安全隐患排查整治长效机制建设，深化“五管齐下”社会化管理，推动出租屋门禁应用，有效提升“人屋”纳管水平。

8、通过微信公众号和传统媒体等宣传平台加强来穗人员和出租屋服务管理政策法规及融合活动宣传，举办培训提升出租屋管理员和出租屋主参与“人屋”服务管理水平。

9.通过政法队伍教育整顿，党的领导进一步强化，全区政法干警进一步增强政治自觉，筑牢忠诚根基，切实做到“两个维护”。扎实推进自查自纠，从严落实组织查处，顽瘴痼疾得到进一步有效整治。英模精神进一步树立弘扬，选树 19 名羊城政法先锋，推送英模先进典型事迹报道 29 篇，全面提升了全体干警的精神面貌、转变了全体干警工作作风，大大提高了工作效率，切实提高了人民群众对广大政法干警及政法工作满意度。为民服务进一步提升，政法各单位推出 175 项“我为群众办实事”便民利民措施，为民服务用心用情，有效提高群众参与度。

（三）部门整体收支情况。

2021 年收入预算是 35115370.32 元，支出是 22515900.94 元，完成预算 64.12%。支出按照基本支出和项目支出分析：基本支出收入预算是 17682322.17 元，支出是 14516680.44 元，

完成预算的 82.10%；项目支出预算收入是 17433048.15 元，支出是 7999220.5 元，完成预算的 45.89%。

（四）部门整体绩效管理情况。

为认真落实绩效管理工作对预算支出绩效评价要求，我部于开展了绩效运行监控，及时发现和纠正预算执行过程中存在的执行进行滞后、资金使用不规范等问题，严格按照预算批复执行，增强预算执行力。我部依据履职效能，制定了部门整体绩效目标，并从中总结提炼出最能反映工作任务实现程度的关键性指标，确定我部 2021 年部门整体绩效目标二级指标任务 7 个，三级指标值 41 个。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述。

我部根据《部门整体支出绩效自评表》，部门整体支出绩效评价作出的自评结果为良好，我部财务管理制度健全，严格遵守新的政府会计准则，严格执行中央八项规定，具体情况如下：根据部门整体支出绩效自评作出的自评得分为：92 分，扣分项为资金管理方面：一是财政拨款预算完成率低于 90%，扣除 5 分；二是财政拨款收入预决算差异率为 36%，扣除 3 分。

（三）各项工作任务绩效目标完成情况分析。

1.资金管理效能，设置分值为 40 分，得分为 32。其中资金管理设置分值为 14 分，得分 6 分；采购管理设置分值为 2 分，得分 2 分；信息公开管理设置分值 4 分，得分 4 分；资产管理设置分值 6 分，得分 6 分；成本管理设置分值 6 分，得分 6 分；绩效管理设置分值 8 分，得分 8 分。

2.履职效能方面，设置分值 60 分，得分 60 分。其中产出数量指标，设置分值为 7.5 分，得分为 7.5；产出成本指标设置分值为 7.5 分，得分 7.5 分；产出时效指标设置分值为 7.5 分，得分 7.5 分；产出质量指标设置分值 7.5 分，得分 7.5 分；社会效益指标设置分值 18 分，得分 18 分；可持续影响指标设置分值 6，得分 6 分；社会公众或服务对象满意度指标设置分值 6 分，得分 6 分。

（三）主要工作成效。

我委的财务工作遵循有关会计法规、财务工作规章等的规定，按照依法管财、科学理财、节俭用财、讲求效益的要求，实行由委主要领导牵头，统一领导、按级负责、分工管理的财务管理work体系。财务人员能按照实际工作需要，结合我部委实际，编制了科学、准确的年度预算，制定了分阶段、有计划、有目标的合理支出计划，并及时编制每月财务报表和年度决算，按时提交区有关部门进行预算、决算公开和绩效信息公开等，真正做到按计划有条不紊地实现财务支出，保证了我委年度工作目标的顺利实现，为推动增城政法工作更高质量发展，建设更高水平平安法治增城提供了坚强有力的后勤保证。

三、存在的主要问题

（一）项目支出预算编的基础工作较薄弱。项目预算的编制应建立在资料齐全、依据充足的基础上，年初预算对项目支出资金需求把握得不够准确，存在资金年底调整幅度较大，不利于资金的有效使用。

（二）对资产管理的认识不到位，固定资产内部管理分散，

对固定资产盘点流于形式，日常工作中盘点不及时，不严格、不规范，导致固定资产使用中出现差异未及时发现，长年累月造成资产实际数量不清楚，存放位置及使用部门不明确。

四、下一步改进措施

（一）提高对预算编制重要性的认识，严格按照财政部门要求编制部门预算，认真做好编制前的准备工作，合理确定项目预算需求，预算收支数字必须依据充分，提高预算资金的合理利用。

（二）加强对部门预算执行情况的监督，既要加强对基本支出的合法性、合规性进行跟踪监督，又要对项目资金使用效果，有无超预算无预算支出，资金使用进度等情况进行监督，及时发现和纠正预算执行过程中存在的执行进行滞后、资金使用不规范等问题，严格按照预算批复执行，增强预算执行力。

（三）认真编制政府采购预算，所有使用财政资金进行货物、服务等采购支出都必须编制预算。

（四）各项经费特别是“三公”经费的开支严格按照相关文件要求执行。