特　急

广州市财政局文件

穗财社〔2024〕27 号

广州市财政局关于下达 2024 年中央财政就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）的函

市人力资源社会保障局，各区财政局：

根据《广东省财政厅关于下达 2024 年就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）预算资金的通知》（粤财社〔2024〕109 号，附件 1）和《广州市人力资源和社会保障局关于报送 2024 年中央财政就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）分配计划的函》，下达 2024 年中央财政就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）5,000 万元（具体项目、金额见附件）。此项资金收入请列入 2024 年政府收支分类科目“1100248 社会保障

和就业共同财政事权转移支付收入”,支出列入“20807 就业补助”,并按支出用途分别列入相关项级科目。有关事项通知如下:

一、此项资金专项用于实施公共就业服务能力提升示范项目,请严格按照已报送的示范项目实施方案执行。资金使用需符合《财政部人力资源社会保障部关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》(财社〔2023〕181 号)的有关规定。请切实加强资金监管,不得挤占、截留或挪用,确保专款专用。年终请按要求统一编列决算。

二、请严格落实全面实施预算绩效管理的要求,在预算执行过程中,对照本次下达的绩效目标(附件 2)做好绩效运行监控,确保年度绩效目标如期实现,财政资金发挥预期效益。

三、此次下达的资金列入直达资金管理,标识为“01 中央直达资金”,贯穿资金分配、拨付、使用等整个环节,且保持不变。请及时在指标管理系统中登录有关指标和直达资金标识,导入直达资金监控系统,确保数据真实、账目清晰、流向明确。请财政、人力资源社会保障部门密切合作,按职责加强对相关项目落实和资金使用情况的监督检查,严格按规定范围、标准和程序使用资金,加快预算执行进度,提高资金使用的规范性、安全性和有效性。

附件:1.广东省财政厅关于下达 2024 年就业补助资金(公共就业服务能力提升示范项目)预算资金的通知

2.2024年中央就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）分配方案及绩效目标

3.2024年中央就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）分配计划表（区分科目）

广州市财政局

2024年6月28日

公开方式：主动公开

广州市财政局办公室　　2024 年 6 月 28 日印发

广东省财政厅文件

粤财社〔2024〕109号

广东省财政厅关于下达2024年就业补助资金(公共就业服务能力提升示范项目)预算资金的通知

广州市财政局:

根据《财政部 人力资源社会保障部关于下达2024年就业补助资金(公共就业服务能力提升示范项目)预算的通知》(财社〔2024〕29号),现下达你市2024年中央财政就业补助资金(公共就业服务能力提升示范项目)5,000万元(详见附件1)。此项资金收入请列入2024年政府收支分类科目“1100248社会保障和就业共同财政事权转移支付收入”,支出列入“20807就业补

助”，并按支出用途分别列入相关项级科目。现就有关事项通知如下:

一、此项资金专项用于实施公共就业服务能力提升示范项目，请严格按照你市报送的示范项目实施方案执行。资金使用需符合《财政部 人力资源社会保障部关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》（财社〔2023〕181号）的有关规定。请切实加强资金监管，不得挤占、截留或挪用，确保专款专用。年终请按要求统一编列决算。

二、请严格落实全面实施预算绩效管理的要求，在预算执行过程中，对照本次下达的绩效目标（附件2）做好绩效运行监控，确保年度绩效目标如期实现，财政资金发挥预期效益。

三、此次下达的资金列入直达资金管理，标识为“01中央直达资金”，贯穿资金分配、拨付、使用等整个环节，且保持不变。请及时在指标管理系统中登录有关指标和直达资金标识，导入直达资金监控系统，确保数据真实、账目清晰、流向明确。请财政、人力资源社会保障部门密切合作，按职责加强对相关项目落实和资金使用情况的监督检查，严格按规定范围、标准和程序使用资金，加快预算执行进度，提高资金使用的规范性、安全性和有效性。

附件：1.2024年中央财政就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）分配表

2.绩效目标

广东省财政厅

2024年5月24日

附件1

2024年中央财政就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）分配表

单位：元

单位名称	单位编码	项目名称	分配单位	三保目录	是否直拨“三保”专户	功能分类科目	部门经济分类科目	政府经济分类科目	金额	备注
合计									50000000.00	
一、各市合计									50000000.00	
广州市小计	440199000								50000000.00	
广州市本级	440100000	2024年广州市公共就业服务能力提升示范项目	440100000广州市本级	无	否	2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出			50000000.00	
								51301 上下级政府间转移性支出	50000000.00	

附件2

绩效目标表

资金名称	就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）		
中央主管部门	人力资源和社会保障部	实施期	2024-2025年
省级主管部门	广东省人力资源和社会保障厅	省级财政部门	广东省财政厅
市级主管部门	广州市人力资源和社会保障局	市级财政部门	广州市财政局
资金额度			5000万元
总体目标	深入实施就业优先战略，双管齐下破解总量矛盾和结构性矛盾，以提升劳动者就业创业能力为重点，标高追求建设国际化开放水平就业环境，创新打造精准智慧可持续的公共就业服务体系。稳就业、促创业、树品牌、强服务、提技能，推动全市就业形势总量稳、结构优、质量高，实现无业者有业、有业者敬业、敬业者乐业、乐业者创业，以扎实的工作成效为全国稳就业大局做出广州贡献。 目标1：2024年城镇新增就业33.5万人以上，2025年城镇新增就业33.8万人以上，每年创建100个高质量就业村（居），组织就业实训班200个，组织线上线下招聘会1,000场以上；到2025年巩固提升覆盖全市的各类就业服务平台约600个；托管小微企业1万家。 目标2：培育全国第一批核心产教评技能生态区4个，建设市级高技能人才培训基地20家，产生首席技师10名和特级技师20名，全市新增高技能人才25万人达到165万人。		

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	2024年目标值
	产出指标	数量指标	服务登记失业人员数（万人）	22.8
			服务高校毕业生人数（万人）	51.79
			服务就业困难人员数（万人）	4.85
			享受财政补贴的职业技能培训（万人次）	19
			打造特色劳务品牌数量（个）	8
			就业经办系统服务量（万人次）	499
			就业信息平台求职招聘信息发布数量（万个）	114
		质量指标	技能劳动者总量占比（%）	40.5
			离校未就业毕业生和困难失业青年“一对一”帮扶联系率（%）	100
			接受职业培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员比例（%）	83
			通过服务实现就业创业人数占服务人数比（%）	63
			提供“一人一策”精细化服务情况	29.5
	效益指标	经济效益指标	带动新增就业人数（万人）	33.3
			失业人员再就业人数（万人）	12.3
			就业困难人员再就业人数（万人）	4.9
		社会效益指标	零就业家庭帮扶率（%）	100
			因就业问题发生重大群体性事件数量（件）	0
			登记失业人员帮扶率（%）	100
			就业困难人员帮扶率（%）	100
			港澳青年创业孵化基地数量	57
	满意度指标	满意度指标	公共就业服务满意度（%）	90
			职业技能培训对象满意度（%）	90
			就业扶持政策经办服务满意度（%）	90

公开方式：主动公开

抄送：省人力资源社会保障厅、省档案馆，财政部广东监管局。

广东省财政厅办公室　　2024年5月24日印发

附件2

2024年中央就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目 ）分配方案及绩效目标

广州市

单位：万元

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
合计					**5,000.0**		**5,000.0**			
				实施“产教评”技能生态区“样板工程”	1275	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	1275	1、开展技能人才活动周，开展相关课题调研，探索广州产教评生态区建设的对策路径，对产教评生态区建设的成果进行优化和推广 。 2、通过产业聚集区、院校聚集区、链主聚集区和要素聚集区4个核心技能生态区，建立覆盖产教评服务产业、服务就业、产教评技能人才开发大数据展示等标杆区 。 3、开展“产教评”示范区人才周对接交流活动； 4、开展广州市产教评技能生态区信息平台建设 。	目标：推动技能生态区在推进产教融合、投入机制、高技能人才制度创新、粤港澳人才交流合作等方面积极探索 。通过培育产教评示范企业、产教评示范院校、产教评示范政府，提升产教评示范区服务产业链的深度 、促进学生学徒制和技培生培养的力度，加强产教评融合效果和产教评可持续发展能力。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建设费用；指标数：产教评生态体系建设的调研 、规划和生态区完成建设后期的总结提升费用30万元，4个核心技能生态区内容建设费用860万元，开展产教评技能生态链人才活动周等活动费用25万元，产教评技能生态区信息平台建设费用 100万元 （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：覆盖单位数量；指标数：链主企业数≥20家，链员企业数≥400家，入链企业开发数≥100家，对接院校数≥10家 （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：学徒培养数量；指标数：学徒培养人次数≥2000人次，促进学徒（学生学徒+技培生学徒）培养就业人次数≥500人次，促进培养获得企业培训师职业技能等级证书的企业师傅人次数≥100人次 （4）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：产业适应性技能标准、培训资源 、评价资源开发建设数量；指标数：2－4套
				实施制造业当家技能人才“精品工程”-广州市高技能领军人才	45	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	45	培育广州市高技能领军人才 。	目标：通过开展高技能领军人才培育项目，遴选广州市卓越首席技师和卓越特级技师，发挥高技能人才在带徒传技、技能攻关、技艺传承和技能推广等方面的重要作用 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：遴选卓越首席技师人数；指标数：5名 （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：遴选卓越特级技师人数；指标数：10名 （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：卓越首席技师、卓越特级技师补贴费用；指标数：45万元
				实施制造业当家技能人才“精品工程”-市级高技能人才培训基地和大师工作室	1100	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	1100	创新打造市级高技能人才培训基地和大师工作室，夯实广州市高技能人才培育载体基础 。	目标：在63家产教融合实训基地为基础上，创新打造高技能人才培育载体，为粤港澳大湾区建设提供技能人才支撑 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：遴选高技能人才培训基地数量；指标数：20家 （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：每个基地培育高技能人才人数；指标数：≥500人 （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：遴选并发挥大师工作室数量；指标数：10家 （4）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：基地和大师工作室补贴费用；指标数：1100万元

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
1			实施新质生产力人才培育行动，促进技能人才培养规模质量新跃升	实施科教城技能人才就业创业“品质工程”	400	广州市技师学院	100	一、专业化师资队伍建设； 二、标准化职业指导工作室建设； 三、就业能力提升培训； 四、季节性招聘会； 五、前沿性就业教育政策宣传与环境制度建设。	通过项目的建设，提供全方位的服务，帮助技能人才适应技术升级和产业发展要求，提升就业创业能力，实现技能人才的高质量就业。 目标1：强化岗前安全培训和教育，提升就业技能。 目标2：开展大型招聘会，全力拓宽就业渠道。 目标3：加强教师队伍培训，提升队伍综合能力。 目标4：建立完善的制度体系。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：服务毕业生人数（人）；指标数：≥1500人 （2）一级指标：产出指标；二级指标：质量指标；三级指标：毕业生就业率（%）；指标数：≥98% （3）一级指标：产出指标；二级指标：质量指标；三级指标：安全教育覆盖率（%）；指标数：100% （4）一级指标：效益指标；二级指标：经济效益指标；三级指标：带动新增就业人数（人）；指标数：≥1500人 （5）一级指标：满意度指标；二级指标：满意度指标；三级指标：毕业生满意度（%）；指标数：≥95%
						广州市工贸技师学院	100	2024年预算资金100万元，建设项目： 1、建立岗前实习培训基地第一期建设项目（选择2-3个产业系，在系现有条件的基础上，针对系专业对口相关行业岗位的安全，建立本系具有专业岗位特色的岗前安全培训中心，通过各系的特色岗前安全教育中心组成一个体系完备具有公共服务能力的岗前安全培训基地）（45万元） 2、标准化职业指导工作室建设(创客空间）（50万元） 4、季节性招聘会或校企合作双选会（5万元）	目标1：加强学生下企业前的安全教育，通过提升安全教育服务，推动校企合作及安全就业服务资源共享。 目标2：建立学生岗前职业安全档案，提升学院安全教育职业指导。 目标3：加强充实科教城校区创客空间的创客实验室的功能建设。 目标4：召开校园招聘会，举办校企宣讲及选会	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：初次就业率；指标数：初次就业率98% （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：配套建设创客空间创客实验室的教学资源库数量；指标数：配套建设创客空间创客实验室的教学资源库1个 （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：安全教育覆盖率；指标数：安全教育覆盖率100% （4）一级指标：满意度指标；二级指标：服务对象满意度指标；三级指标：学生毕业生满意率；指标值：学生毕业生满意率95% （5）一级指标：满意度指标；二级指标；服务对象满意度指标；三级指标：企业满意率；指标值：企业满意率95% （6一级指标：满意度指标；二级指标：服务对象满意度指标；三级指标：学生对职业指导满意度；指标值：学生对职业指导满意率85%以上
						广州市公用事业技师学院	100	2024年： 1.创建企业招聘管理、职业测评、职业建议为一体的信息化平台，同步在该平台建设创业信息发布、创业政策宣告、创业金点子等内容的创业信息发布平台，并同步向科教城内院校进行资源共享，共享就业创业、职业测评、职业建议等相关信息。（预计30万元） 2.职业规划师培训（预计5万元） 3.季节性招聘会或校企合作双选会（预计10万元） 4.开展职业生涯嘉年华活动，邀请科教城关联学校开放（预计5万元） 5.标准化职业指导工作室建设（预计50万元）	目标1：打造优质就业创业平台，构建便利信息发布渠道，为科教城内学生就业创业提供优质信息化服务平台。 目标2：为更好向科教城各校毕业生提供优质就业、创业以及职业规划等服务，打造一个集就业推荐功能和创业宣教功能、职业规划功能于一体的服务场地，同步引入标准职业测评体系4年使用权，为毕业生提供高质量就业服务。 目标3：提升教师就业规划指导能力，安排20人左右的职业规划师取证培训。 目标4：提升就业质量，安排两百家左右企业来校开展季节性招聘会或校企合作双选会，可面向科教城内有需求院校开放，借助活动努力提升科教城各院校就业质量。 目标5：加强充实科教城新校区创新创业培训场地建设。	1.一级指标：产出指标，二级指标：数量指标;三级指标：邀请专业对口、优质就业企业≥100家。 2.一级指标：产出指标，二级指标：数量指标;三级指标：信息化平台覆盖人群4000人以上。 3.一级指标：产出指标，二级指标：数量指标;三级指标：招聘会及双选会覆盖人群2000人以上。 4.一级指标：产出指标，二级指标：数量指标;三级指标：职业生涯嘉年华活动覆盖科教城内学生≥3000人次。 5.一级指标：产出指标，二级指标：质量指标，三级指标：考证通过率≥95%。取证人数≥6人。 6.一级指标：效益指标，二级指标：服务对象满意度，三级指标:参与活动学生满意率≥90%。 7.一级指标：产出指标，二级指标：数量指标;三级指标：配套建设科教城新校区创新创业培训场地1个。

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
						广州市交通技师学院	100	1.数字化服务体系建设（30万元） 2.标准化职业指导大师工作室建设（20万元） 3.城轨产教融合就业培训基地文化建设（20万元） 4.职业规划师、创业指导师培训（10万元） 5.访企拓岗活动（15万元） 6.2024年校企双选会系列活动（5万元）	目标1：建成集职业信息、职业测评、职业规划、求职指导等服务为一体的优质就业数字化管理平台，实现对学生全天候、全过程、可视化的指导服务，助力科教城“交通板块”毕业生高质量就业。 目标2：建成标准化职业指导大师工作室，引入职业理念、展示成功案例、传承职业智慧、营造积极氛围、促进交流与合作以及塑造品牌形象，打造双线融合的职业指导课程体系，搭建常态化的职业指导服务专区，开展有效的职业测评，建设就业宣传文化长廊建。 目标3：建成城轨产业就业培训基地建设，构建一套完备且行之有效的制度规范，以前沿性就业创业政策宣传与环境制度建设营造职业导向鲜明，就业氛围浓厚的文化环境，为学生的职业发展和行业适应提供有力支撑。 目标4：安排10-15名教师参加培训，提升教师就业规划、创业指导能力，满足学生个性化的就业创业指导需求。 目标5：组织学生参加访企拓岗及各类校企对接活动，增强学生实践能力，了解行业需求，提升学生就业竞争力。 目标6：有效支撑广州市公共就业服务模式创新，依托交通就业平台，组织线上线下相融合的校企双选会，为服务“制造业立市”、支撑经济社会高质量发展不断输送“一流技工”。	1.一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：就业数字化管理平台建设1个、提供就业岗位数4000个； 2.一级指标：效益指标；二级指标：质量指标；三级指标：项目验收合格率99%； 3.一级指标:效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：学生就业率99%； 4.一级指标：满意度指标；二级指标：服务对象满意度；三级指标：就业服务满意率90%。
2			实施港澳青创“五通”行动、促进高水平开放国际化就业环境新跃升	推动劳动仲裁融合发展	140	广州市劳动人事争议仲裁院	80	1.推动粤港澳大湾区劳动仲裁融合发展重难点问题课题研究，组织粤港澳大湾区三地劳动法领域专业人士交流活动；（25万元） 2.复制推广聘用港澳籍调解员及仲裁员，参与新就业形态劳动纠纷一站式调解以及劳动仲裁调处工作；（5万元）； 3.开展劳动争议普法宣传活动；（30万元） 4.举办粤港澳大湾区预防劳动人事争议业务培训活动；（20万元);	绩效目标: 目标1：通过粤港澳大湾区三地的工伤争议处理机制调研，针对工伤争议处理机制的对策形成课题调研成果报告1项（不少于25000字）。 目标2：持续开展港澳籍调解员参与劳动争议案件调解工作，完成调解案件不低于55件。 目标3：面向港澳人士广泛开展普法宣传活动，制作涉及粤港澳大湾区劳动人事争议处理、智慧仲裁宣传视频各1部（总计2部），印制仲裁服务指南、就业援助资料等宣传资料2.5万份。 目标4：面向港澳企业普及劳动仲裁领域的政策法规，组织“现场+线上”普法活动6场，普法企业不低于1000家。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：粤港澳大湾区三地的工伤争议处理机制调研成果报告数量；指标数：1； （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：粤港澳大湾区劳动人事争议相关宣传视频数量；指标数：2部； （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：宣传资料数量；指标数：2.5万份； （4）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：港澳籍调解员调解争议案件数量；指标数：≥55件； （5）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：普法活动数量；指标数：≥6场次； （6）一级指标：产出指标；二级指标：质量指标；三级指标：粤港澳大湾区三地的工伤争议处理机制调研成果报告；指标值：≥25000字； （7）一级指标：产出指标；二级指标：质量指标；三级指标：港澳籍调解员调解成功率；指标值：≥20%； （8）一级指标：产出指标；二级指标：质量指标；三级指标：普法企业；指标值：≥1000家； （9）一级指标：效益指标；二级指标：经济指标；三级指标：提出粤港澳大湾区三地的工伤争议处理机制有效建议；指标值：是； （10）一级指标：效益指标；二级指标：经济指标；三级指标：宣传视频有效播放和资料均发放完；指标值：完成； （11）一级指标：效益指标；二级指标：经济指标；三级指标：在线参与普法企业；指标值：≥500家； （12）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益：三级指标：参与普法企业帮扶率；指标值：100%； （13）一级指标：满意度指标；二级指标：服务对象满意度指标；三级指标：参与普法活动企业满意度；指标值：90%。

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
						广州市人力资源市场服务中心	40	港澳地区各建1家“五乐”港澳青年就业创业e站，每个每年给予20万元资金支持。	目标1：在穗港澳建立人才服务基地的建设 。提供信息提供与宣传、职业咨询与创业指导 、交流活动与沙龙、联络与合作等服务。 目标2：穗港澳社招和校招的承接 。提供招聘活动的组织与协调、招聘信息的发布与推广 、人才引进与服务、企业与学校的合作、 招聘效果的评估与优化等 。 目标3：港澳青年研学业务 。提供游学项目的设计与策划 、游学活动的组织与实施 、文化体验与交流、 学术交流与合作 、企业参访与实习实训等服务	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：每年在港澳各组织宣传、研学、交流活动； 指标数：＞参与人数超过200人次 （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：协助在港澳地区开展校招活动； 指标数：＞4场 （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：协助组织港澳地区学校、社团等机构开展“五乐”系列活动；指标数：＞参与人数超过200人次。
						海珠区人社局	20	启动建设粤港澳大湾区跨境劳动关系服务示范中心	目标1：搭建服务平台解决粤港澳三地劳动公共服务需求 ，保护在穗创业 、工作的港澳人士及港澳企业的合法权益 ； 目标2：与港澳沟通合作 ，探索加强在香港澳门地区从业的穗籍人员的合法权益保护 。 目标3：促进粤港澳三地劳动关系的和谐稳定发展 ， 推动大湾区劳动关系服务的融合协同发展	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：举行高校研学活动；指标数：≥3场； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展关于职业发展规划 、劳动权利义务、劳动用工管理及和谐劳动关系宣传等方面的培训服务 ；指标数：≥10场； （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：吸纳企业成为示范中心重点服务对象提供定制化服务 ；指标数：≥20个； （4）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：累计面向粤港澳三地劳动者及用人单位提供劳动关系公共服务 ；指标数：500人次。
3			实施三大平台提质增效行动，实现就业基础能力新跃升		185	天河区人社局	40	升级改造天河区棠下职面未来就业驿站场地打造1个综合性零工市场 。通过AI新技术赋能， 搭建1个线上零工市场平台 。	目标：通过政府购买服务方式 ，依托天河区棠下职面未来现有场地和平台 ，升级改造具有天河区特色的零工市场 。搭建线上零工市场平台 。通过AI新技术赋能， 打造天河零工市场“元宇宙”模拟空间。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：2024年7-12月举办灵活就业人员/零工专场招聘会数量； 指标数：≥10场/年； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：服务灵活就业人员； 指标值：≥1500人/半年； （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：提供岗位； 指标值：3000个/半年。
						黄埔区人社局	35	升级改造1个黄埔区人力资源服务产业园线上云生态零工市场，在龙湖街 、云埔街、 联和街各打造1个特色零工市场 。	目标：在中国广州人力资源产业园（黄埔园区）升级打造云生态零工市场，定位为全区零工市场的综合性核心市场 。在云埔街道辖区内打造服务重点企业用工需求的零工市场 ； 在联和街道辖区内打造服务中小微企业用工需求的零工市场 ；在龙湖街道辖区内打造服务百千万工程和乡村振兴的零工市场。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：2024年7-12月举办灵活就业人员/零工专场招聘会数量； 指标数：≥10场/年； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：服务灵活就业人员； 指标值：≥1500人/半年； （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：提供岗位； 指标值：3000个/半年。
						增城区人社局	35	打造增城区正果镇示范性零工市场 。	目标：结合灵活就业人群的特点和需求 ，整合“增城妈妈”、“南粤家政”、“粤菜师傅”、“就业驿站”等特色项目 ，建立就业一体化平台 ，通过强化公共就业服务 、用工信息服务、快速对接服务、技能培训服务、市场秩序维护等措施 ， 打造灵活用工“一条龙”服务， 建设增城区正果镇特色零工市场 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：2024年7-12月举办灵活就业人员/零工专场招聘会数量； 指标数：≥10场/年； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：服务灵活就业人员； 指标值：≥1500人/半年； （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：提供岗位； 指标值：3000个/半年。
						越秀区人社局	40	打造“线上+线下”综合保障服务的零工市场 。	目标：通过政府购买服务方式 ，依托人力资源机构 ，建设1个具有越秀区特色的综合性服务零工市场 。以“线上+线下”为主要运营模式 ， 特别在现场设置综合性“多功能”服务区、岗位对接区等功能区域 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标； 三级指标：2024年7-12月举办灵活就业人员/零工专场招聘会数量； 指标数：≥10场/年； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：服务灵活就业人员； 指标值：≥1500人/半年； （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：提供岗位； 指标值：3000个/半年。

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
						从化区人社局	35	优化建设从化区“乡村工匠”零工市场。	目标：进一步做好区内企业、农业和旅游业等阶段性临时性人力资源需求，加快转移农村富余劳动力，进一步优化从化区零工市场就业服务，提供技能培训、政策咨询、劳动维护等服务，引导零工招聘进驻，促进人岗匹配。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：2024年7-12月举办灵活就业人员/零工专场招聘会数量；指标数：≥10场/年； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：服务灵活就业人员；指标值：≥1500人/半年； （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：提供岗位；指标值：3000个/半年。
4			实施“全域就业”行动，促进精准化就业工作机制新跃升		250	黄埔区人社局	50	一是打造“万亿制造”技能人才“园区就业”旺地。	目标：黄埔区围绕工业强区特色，强化顶层设计，统筹做好就业引领，充分发挥基层公共就业服务平台作用，聚力打造全链条式就业服务，全力保障企业用工，促进高质量充分就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：实地走访企业数量；指标数：实地走访企业家次数 ≥100家次 （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：采集空岗信息数量；指标数：采集空岗信息个数 ≥1000个 （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：举办招聘会数量；指标数：举办招聘会场数 ≥6场 （4）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：城镇新增就业人数；指标值：完成市下达任务
						荔湾区人社局	50	二是打造重点群体就近就地“社区就业”福地。	目标1:通过实施项目促进实现就业优先导向、强化供需匹配、强化培训服务、强化基层服务、强化数据赋能的服务目标; 目标2：采取巩固提升、以点带面、稳步扩面的方式，实现荔湾区高质量就业社区和充分就业社区建设 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：年度建设高质量就业社区数量：指标值：建设10个高质量就业社区； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：年度实现失业人员再就业人数：指标值：≥1.3万人； （3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：年度全区充分就业社区建设率达：指标值：建设率≥75%; （4）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：辖内就业困难人员帮扶率:指标值：100%。
						南沙区人社区	50	三是打造港澳青年扬帆逐梦“湾区就业”高地。	目标：通过开展港澳青创综合服务活动，落实港澳青年就业创业综合服务保障，营造高品质就业创业环境 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展港澳青创综合服务活动场次：指标值：开展港澳青创综合服务活动20场以上； （2）一级指标：产出指标；二级指标：时效指标；三级指标：“湾区就业”港澳青创综合服务活动项目按时完成率：指标值：完成率：100%; （3）一级指标：效益指标，二级指标：服务对象满意度指标，三级指标：港澳青年就业创业服务满意度：指标值：服务满意度≥80%。
			实施“全域就业”行动，促进精准化就业工作机制新跃升			天河区人社局	50	四是打造高端人才畅通便捷“都市就业”热土。	天河区 目标1：实施“阵地拓展”。在广州国际金融中心（西塔）党群服务站、周大福金融中心（东塔）党群服务站、花城广场和天河路商圈建成特色就业驿站 。通过全方位的就业创业服务宣传氛围提升，打造具有天河特色的“都市就业”驿站空间。 目标2：实施“服务创优”。通过政府购买服务方式，配备专职人员向企业重点提供猎头岗位信息发布、补贴政策定向推送、HR行业资讯交流会等服务；向求职人员提供岗位推荐、就业创业补贴政策宣讲、个人创业指导、职业测评、职场心理辅导等服务。 目标3：实施“数字赋能”。优化提升“天河就业”微信公众号服务功能。科学调整设置公众号功能分区；优化视频号，制作整理就业创业政策、职业指导和技能培训等就业创业业务相关短视频，提高政策知悉度；引入AI面试、数字人直播、在线职业测评、直播带岗等的数字服务 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建成有天河特色的“都市就业”驿站数量：目标值：2个； （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展HR行业交流会、就业创业补助政策宣讲会、职场心理辅导课等专题活动；目标值：不少于12场； （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：“天河就业”微信公众号发布量；目标值：工作日均信息发布不少于1条； （4）一级指标：效益指标；二级指标：经济效益；三级指标：城镇新增就业人数:指标值59000人； （5）一级指标：效益指标；二级指标：经济效益；三级指标：服务求职者人数；目标值：服务求职者5000人次以上，其中毕业两年内高校毕业生不少于1500人次 （6）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：“天河就业”微信公众号年度浏览量:指标值20万人次以上。

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
	中央就业补助资金	2024年广州市公共就业服务能力提升示范项目				增城区人社局	50	五是打造农村富余劳动力“乡村就业”沃土。	目标1：农村居民人均可支配收入增加 。 目标2：农村居民人均工资性收入增加 。 目标3：高质量充分就业村创建率逐年上升 。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：全区农村劳动力资源台账人数；指标数：≥42万人； （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：每年转移农村富余劳动力就业人数；指标数：≥8000人； （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：每年创业带动就业人数；指标数：≥3000人； （4）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：每年培训城乡劳动力人数；指标数：≥10000人； （5）一级指标：效益指标；二级指标：经济效益指标；三级指标：实现农民工资性收入持续稳健增长；指标数：≥2800元/月。
5			实施“乐业羊城”行动，促进重点群体稳就业新跃升		835	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	150	实施基层就业服务能力提升工程	目标1：编写一本基层公共就业服务的教材，打造一系列精品培训课程，面向一批区、街、（镇）、村居（社区）工作人员开展轮训；目标2：开展高校毕业生、农民工等重大群体及重点区域、重点行业就业人口情况监测	（1）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：编写一本基层公共就业服务的教材，打造一系列精品培训课程，面向一批区、街、（镇）、村居（社区）工作人员开展轮训；（2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展高校毕业生、农民工等重大群体及重点区域、重点行业就业人口情况监测；指标数：一份。
						广州市劳动就业服务管理中心	200	通过与第三方合作，为就业驿站提供人力资源供需服务。	通过与第三方合作，为各区就业驿站提供人力资源供需相关服务，提高就业驿站服务水平。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：定期编写人力资源市场供求分析报告：指标数≥4份。 （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：提供的人力资源供需服务的覆盖率，指标数≥50%。
						越秀区人社局	50	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						海珠区人社局	50	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						荔湾区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						天河区人社局	50	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						白云区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						黄埔区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
			实施“乐业羊城”行动，促进重点群体稳就业新跃升			番禺区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						花都区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						南沙区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						从化区人社局	55	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
						增城区人社局	40	开展就业领跑实训计划	目标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班20个，培训后帮助实现就业100人以上。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，每区组织就业实训班；指标数：20个；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：开展就业领跑实训计划，培训后帮助实现就业人数；指标数：＞100人。
6			实施人力资源服务业高质量发展行动，促进供求对接效率新跃升	实施人力资源服务业高质量发展行动	135	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	75	组建广州市人力资源服务业协同产业发展联盟，推动人力资源服务业与全市各产业园交流供需对接，助力产业协同发展；落实“广州市人力资源服务业高级人才培养行动”，提升我市人力资源服务业高级管理人才专业化职业化水平；聚焦人力资源服务业高质量发展目标和路径，开展行业性调研。	目标1：推动相关行业协会、人力资源服务机构和重点用人单位等组建人力资源服务业协同产业发展联盟，推进人力资源服务业与战略性新兴产业和未来产业等“新质生产力”主要领域协同发展，开展一系列供需对接活动。 目标2：举办广州市人力资源服务业高级管理人才培训，进一步提高我市人力资源服务业从业人员的综合素质和业务水平，全面加强我市人力资源服务业从业人员队伍建设。 目标3：针对广州市人力资源服务业高质量发展存在的不足和挑战，开展方向性调研，拓宽高质量发展思路举措。	（1）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益；三级指标：组建人力资源服务业协同产业发展联盟；指标值：成功组建人力资源服务业协同产业发展联盟开展供需对接活动。 （2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：广州市人力资源服务业高级管理人才培训次数；指标值：举办广州市人力资源服务业高级管理人才培训1次。 （3）一级指标：产出指标；二级指标：数量效益；三级指标：出台相关专业性调研成果；指标值：针对人力资源服务业发展瓶颈出台相关专业性调研成果1篇。
						南沙区	30	举办中国广州人力资源服务产业园高端品牌活动	目标：举办中国广州人力资源服务产业园高端品牌活动，强化中国广州人力资源服务产业园品牌建设，联通粤港澳三地，为人才引进聚力，共创产业发展融通机遇。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：举办中国广州人力资源服务产业园高端品牌活动数；指标值：举办中国广州人力资源服务产业园高端品牌活动不少于1场。 （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：举办中国广州人力资源服务产业园高端品牌活动数；指标值：成功举办中国广州人力资源服务产业园高端品牌活动。
						海珠区	30	聚焦搭建人力资源服务业高端业态服务集成平台，聚焦猎头服务运营“琶洲HR联盟”，举办“琶洲名企高校行”“红棉政校企论坛”等系列活动。	目标1.运营“琶洲HR联盟”，依托联盟发挥猎头机构优势，常态化开展人才交流、产业交流、职业能力提升等活动，搭建沟通合作平台，畅通人力资源服务机构和用工企业之间的沟通渠道，帮助机构开发贴合市场需求的人力资源服务产品。 目标2.举办“琶洲名企高校行”“红棉政校企论坛”等系列活动，组织人力资源服务机构为重点用工企业提供高校毕业生人才供给。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展政校企交流活动数；指标值：运营“琶洲HR联盟”，全年开展政校企交流活动不少于8场。 （2）一级指标：效益指标；二级指标：经济指标；三级指标：组织人力资源服务机构为重点用工企业开展人才供给活动数；指标值：全年举办“琶洲名企高校行”“红棉政校企论坛”等系列活动不少2场。
				劳动保障监察系统升级改造项目	60	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	60	升级现有劳动保障监察信息系统，优化“穗薪无忧”欠薪直诉平台、完成与市委政法委网格化平台系统对接、	目标1：建立广州欠薪线索反映平台“穗薪无忧”； 目标2：完成与市委政法委网格化平台系统对接；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：市级欠薪平台年度接收案件；指标数：年度接收案件超过5000千条 （2）一级指标：效益指标，二级指标：社会效益，三级指标：重大群体事件数量：指标值：重大群体事件数量<50件

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
				构建“劳监网格+综合网格”多元化解机制	80	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	80	1、对我市现有约5000名综合网格员（纯居民网格不纳入)进行就业、劳动保障政策法规及“劳监网格+综合网格”多元化解机制业务培训； 2、充分利用综合网格加大劳动保障政策法规宣传，编印普法宣传画册、海报、扑克、手提袋等，由基层网格员无死角宣传普及；利用电视、自媒体、广告牌等多渠道宣传我市治欠政策。	目标1：对符合条件的综合网格员经培训后配发劳动保障法律监督员证； 目标2：使我市就业创业、源头治理欠薪各项政策进一步深入人心，涉欠薪越级上访和国家平台欠薪线索明显下降；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：培训人数；指标数：年度培训不少于5000人次 （2）一级指标：效益指标，二级指标：社会效益，三级指标：宣传品印制数量：指标值：年度印制宣传品≥10万件
				小微企业劳动关系事务托管服务	330	越秀区人社局	20	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞100家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						海珠区人社局	90	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞500家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						荔湾区人社局	30	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞300家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						天河区人社局	30	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞150家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						白云区人社局	20	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞100家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						黄埔区人社局	30	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞150家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
7			实施平台就业权益保障行动，促进灵活就业质量新跃升			番禺区人社局	30	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞150家； （2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						花都区人社局	10	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞50家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						南沙区人社局	20	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞300家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						从化区人社局	10	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞50家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						增城区人社局	40	以购买服务的形式，引导和支持专业人力资源机构，通过数字平台为小微企业免费提供集劳动关系咨询、规章制度、用工管理监测、争议预防预警等一揽子劳动关系服务，同时为小微企业提供补贴申领申领、用工招聘指导等增值服务。	目标1：入托管小微企业劳动争议案发率明显降低； 目标2：发布优秀服务案例，营造良好服务氛围。 目标3：通过稳定劳动关系，降低劳资争议发生，稳定并促进就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：新增入库小微企业；指标数：＞200家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：已加入托管小微企业劳动争议未再发生劳动争议率；指标数：＞80%。
						越秀区人社局	30	启动建设新业态劳动者权益保障综合服务中心	目标1：搭建服务平台解决新就业形态公共服务需求，保障新业态劳动者合法权益； 目标2:联合多部门构建新业态劳动纠纷一站式多元联合调解机构，打造“新业态劳动者调解小屋”，完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化涉新业态劳动者权益保护； 目标3：引导平台企业和人力资源公司开发更多涉新业态岗位，促进新业态劳动者高质量就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展新业态用工供需、政策宣讲等活动；指标数：≥12场；（2）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展新业态用工供需、政策宣讲等活动服务覆盖人次；指标数：≥1000人次。（3）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：提供驻点法律咨询服务，每月驻点；指标数：＞4人次。
						海珠区人社局	70	搭建行业沟通交流平台。建立用工服务商推荐平台，每年开展从业者慰问、用工供需、政策宣讲等活动；引导涉新业务企业开发更多就业岗位，人力资源机构提供更多人力资源支撑，加强供需对接，促进高质量就业；融合劳动争议调解、人民调解、司法调解等调解机制和资源，打造新业态权益保障人社综合服务中心	目标1：搭建桥梁纽带，推动新就业形态各行业自治，促进平台经济发展，保障劳动者合法权益； 目标2：完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化新就业形态劳动者权益保护； 目标3：引导平台企业和人力资源公司开发更多涉新业态岗位，促进劳动者高质量就业。	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：运营广州市新业态用工保障联盟，吸纳联盟成员；指标数：70家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：运营广州市新业态用工保障联盟，覆盖新业态群体；指标数：70万人； （3）一级指标：效益指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展新业态用工供需、政策宣讲等活动；指标数：≥12场；（4）一级指标：效益指标；二级指标：数量指标；三级指标：开展新业态用工供需服务覆盖人次；指标数：≥1000人；

序号	资金名称	省下达项目	方案任务分类	分配的子项目	资金小计	分配单位	分配金额	项目内容	绩效目标	绩效指标
				推进灵活就业权益保障	165	荔湾区人社局	10	启动建设新业态劳动者权益保障一站式调解室	目标：联合多部门构建新业态劳动纠纷一站式多元联合调解机构，完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化新就业形态劳动者权益保护；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建设新业态劳动者权益保障一站式调解室；指标数：1家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：调解成功率；指标数：＞60%。
						天河区人社局	10	启动建设新业态劳动者权益保障一站式调解室	目标：联合多部门构建新业态劳动纠纷一站式多元联合调解机构，完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化新就业形态劳动者权益保护；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建设新业态劳动者权益保障一站式调解室；指标数：1家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：调解成功率；指标数：＞60%。
						白云区人社局	20	启动建设新业态劳动者权益保障一站式调解室	目标：联合多部门构建新业态劳动纠纷一站式多元联合调解机构，完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化新就业形态劳动者权益保护；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建设新业态劳动者权益保障一站式调解室；指标数：1家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：调解成功率；指标数：＞60%。
						从化区人社局	5	启动建设新业态劳动者权益保障一站式调解室	目标：联合多部门构建新业态劳动纠纷一站式多元联合调解机构，完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化新就业形态劳动者权益保护；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建设新业态劳动者权益保障一站式调解室；指标数：1家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：调解成功率；指标数：＞60%。
						增城区人社局	20	启动建设新业态劳动者权益保障一站式调解室	目标：联合多部门构建新业态劳动纠纷一站式多元联合调解机构，完善新业态劳动争议调裁对接，进一步强化新就业形态劳动者权益保护；	（1）一级指标：产出指标；二级指标：数量指标；三级指标：建设新业态劳动者权益保障一站式调解室；指标数：1家；（2）一级指标：效益指标；二级指标：社会效益指标；三级指标：调解成功率；指标数：＞60%。

附件3

2024年中央就业补助资金（公共就业服务能力提升示范项目）分配计划表（区分科目）

单位：万元

序号	对应文件号	文件下达项目	分配明细项目	支出功能分类	部门预算经济分类科目	政府预算经济分类科目	合计	广州市人力资源和社会保障局（局本级）	广州市劳动人事争议仲裁院	广州市劳动就业服务管理中心	广州市人力资源市场服务中心	广州市技师学院	广州市工贸技师学院	广州市公用事业技师学院	广州市交通技师学院	越秀区	海珠区	荔湾区	天河区	白云区	黄埔区	番禺区	花都区	南沙区	从化区	增城区
合计							5,000.00	2,785.00	80.00	200.00	40.00	100.00	100.00	100.00	100.00	140.00	260.00	130.00	180.00	80.00	155.00	70.00	50.00	140.00	105.00	185.00
1	粤财社[2024]109号	中央就业补助资金小计					5,000.00	2,785.00	80.00	200.00	40.00	100.00	100.00	100.00	100.00	140.00	260.00	130.00	180.00	80.00	155.00	70.00	50.00	140.00	105.00	185.00
		2024年广州市公共就业服务能力提升示范项目	子项目1-新质生产力人才培育行动-实施"产教评"技能生态区"样板工程"	2080799 其他就业补助支出	30227 委托业务费	50205 委托业务费	315.00	315.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799 其他就业补助支出	31299 其他对企业补助	50799 其他对企业补助	860.00	860.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799 其他就业补助支出	31007 信息网络及软件购置更新	50306 设备购置	100.00	100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目1-新质生产力人才培育行动-实施制造业当家技能人才"精品工程"之广州市高技能领军人才项目	2080799 其他就业补助支出	30399 其他对个人和家庭的补助	50999 其他对个人和家庭的补助	45.00	45.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目1-新质生产力人才培育行动-实施制造业当家技能人才"精品工程"之市级高技能人才培养补助	20807012高技能人才培养补助	31299 其他对企业补助	50799 其他对企业补助	1,100.00	1,100.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目1-新质生产力人才培育行动·科教城技能人才就业创业"品质工程"	2080799其它就业补助支出	30227 委托业务费	50502 商品和服务支出	210.00	-	-	-	-	55.00	50.00	45.00	60.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其它就业补助支出	30203咨询费	50502 商品和服务支出	10.00	-	-	-	-	10.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其它就业补助支出	30226劳务费	50502 商品和服务支出	5.00	-	-	-	-	5.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其它就业补助支出	30216培训费	50502 商品和服务支出	40.00	-	-	-	-	25.00	-	5.00	10.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其它就业补助支出	30299 其他商品和服务支出	50502 商品和服务支出	5.00	-	-	-	-	5.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其它就业补助支出	30218 专用材料费	50502 商品和服务支出	64.00	-	-	-	-	-	14.00	50.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其它就业补助支出	31099 其他资本性支出	50601 资本性支出	36.00	-	-	-	-	-	36.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080799其他就业补助支出	31007 信息网络及软件购置更新	50601 资本性支出	30.00	-	-	-	-	-	-	-	30.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目2-港澳青创"五通"行动-推动劳动供给融合发展	2080799 其他就业补助支出	30227委托业务费	50205 委托业务费	80.00	-	80.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080701就业创业服务补贴	30227委托业务费	50502 商品和服务支出	40.00	-	-	-	40.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	20.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目3-三大平台提质增效行动之零工市场	2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	185.00	-	-	-	-	-	-	-	-	40.00	-	-	40.00	-	35.00	-	-	-	35.00	35.00
			子项目4-"全城就业"行动-精准化就业工作机制跃升	2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50.00	50.00		50.00		-	50.00	-	50.00
			子项目5-"乐业羊城"行动-促进重点群体稳就业新跃升	2080799 其他就业补助支出	30227委托业务费	50205 委托业务费	150.00	150.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2080701就业创业服务补贴	30227委托业务费	50205 委托业务费	200.00	-	-	200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	485.00	-	-	-	-	-	-	-	-	50.00	50.00	40.00	50.00	40.00	40.00	40.00	40.00	40.00	55.00	40.00
			子项目6-人力资源服务业高质量发展行动	2080799 其他就业补助支出	30227委托业务费	50205 委托业务费	75.00	75.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目6-人力资源服务业高质量发展行动	2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	60.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30.00	-	-	-	-	-	-	30.00	-	-
			子项目7-平台就业权益保障行动-劳动保障监察系统升级改造项目	2080799 其他就业补助支出	31007 信息网络及软件购置更新	50306 设备购置	60.00	60.00	-	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目7-平台就业权益保障行动-广智监网格+综合网格"多元化解机制项目	2080799 其他就业补助支出	30227委托业务费	50205 委托业务费	80.00	80.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
			子项目7-平台就业权益保障行动-小微企业劳动关系事务托管服务	2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	330.00	-	-	-	-	-	-	-	-	20.00	90.00	30.00	30.00	20.00	30.00	30.00	10.00	20.00	10.00	40.00
			子项目7-平台就业权益保障行动-推进灵活就业权益保障	2300248 社会保障和就业共同财政事权转移支付支出	——	51301 上下级政府间转移性支出	165.00	-	-	-	-	-	-	-	-	30.00	70.00	10.00	10.00	20.00	-	-	-	-	5.00	20.00