

# 2022年度广州市增城区人民政府 荔湖街道办事处部门整体支出绩效 自评报告

## 一、基本情况

### （一）部门概况

#### 1.主要职责

（1）宣传贯彻落实党和国家各项方针政策和法律法规，执行上级的决议、决定。研究决定本街道经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设等方面的重大问题。对本街道内地区性、群众性、公益性、社会性工作履行组织领导、综合协调、服务和监督检查职责。

（2）落实基层党建工作责任制，加强街党工委自身建设和村（社区）党组织建设，以及其他隶属街党工委的党组织建设，抓好发展党员工作，加强党员队伍建设。维护和执行党的纪律，监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国家法律法规。

（3）负责优化辖区营商环境，推进重大项目建设和落地，整顿规范市场经济秩序，研究解决经济发展中存在的问题。负责本街道国有资产和集体资产管理工作，保障各种经济组织的合法权益，组织开展村社集体“三资”管理。负责审计、统计工作。与区有关职能部门共同开展城市管理、生态环境保护、

环境卫生管理、市场监督管理、安全生产监督、消防管理、防汛、防风、防旱、防震、抢险和防灾等工作。负责本街道的“三农”工作，加强辖区林业、渔业、畜牧业、水利等管理。

(4) 统筹负责辖区公共服务工作，负责辖区民政事务、人口和计划生育、公共卫生、劳动就业、社会保障、民兵、兵役、侨务、拥军优属、优抚安置、社会救济、社会福利、残疾人、社区文化、科普、体育、教育等工作。负责贯彻落实港澳台事务和民族宗教领域的相关法律法规和政策。

(5) 统筹负责辖区综合治理工作，负责本街道的综合维稳及信访工作，负责本街道的出租屋和非本市户籍人员登记管理，承担劳动关系调处工作，维护本街道社会稳定。负责民事调解及法律服务工作，保护公民私人所有的合法财产，保护公民的人身权利、民主权利和其他权利。

(6) 统筹负责辖区综合行政执法工作，履行城市管理综合执法职权，以及法律法规明确或区政府依法委托的行政执法职权。统筹协调区级部门派驻在街道的执法力量，做好辖区综合行政执法规范化建设。

(7) 完善党领导下的基层社会治理体系，负责基层政权组织建设工作，指导和帮助村（居）民委员会搞好组织建设和制度建设，发挥村（居）民委员会的群众自治组织作用。

(8) 动员辖区内各类单位、社会组织和村（居）民等社会

力量参与社会治理，引导辖区单位履行社会责任，整合区域内各种社会力量为村（居）发展服务，大力兴办社会福利事业，发动和组织村（居）民委员会开展各类社会公益活动。

（9）按照干部管理权限，负责干部的培育、选拔、管理和使用工作，按照有关要求，协助管理上级有关部门驻街单位的干部。做好人才服务和引进工作。加强对村（居）工作人员教育和管理，提高他们的思想素质、业务水平和工作能力。

（10）加强对以本街道为主要工作及服务对象的各行政管理、执法和服务机构的工作统筹、协调、督促、检查和评议，将评议情况反馈其上级党组织，对其负责人的奖惩、任免提出意见和建议。

（11）完成区委、区政府交办的其他任务。

## 2.部门机构设置

街本级内设机构 9 个，分别是党政综合办公室（挂人大工委办公室、财政办公室牌子）、党建工作办公室（挂组织人事办公室牌子）、公共服务办公室（挂党群服务中心牌子）、综合治理办公室、综合行政执法办公室（挂综合行政执法队牌子，副处级）、经济发展办公室（挂应急管理办公室牌子）、规划建设办公室、社区建设办公室（挂农业农村办公室牌子）、纪检监察办公室（与区监委派出荔湖街监察组合署办公，不占街道机构限额）。

## **(二) 年度总体工作和重点工作任务**

1.迎难而上“筑防线”，疫情防控部署有力。2.从严从紧“抓落实”，扎实抓好整改工作。3.尽心竭力“稳增长”，经济发展稳中向好。4.统筹推进“增颜值”，乡村振兴取得实效。5.凝心聚力“美环境”，城乡品质不断提升。6.以人为本“惠民生”，民生事业扎实推进。7.强化服务“提效能”，社会治理持续深化。

## **(三) 部门整体收支情况**

2022年本部门全年预算数为88,165.53万元，全年执行数为77,190.24万元，完成率为87.6%。其中全年基本支出预算数为3,578.06万元，全年执行数为3,553.41万元，完成率为99.3%；全年项目支出预算数为84,587.47万元，全年执行数为73,636.83万元，完成率为87.1%。

## **(四) 部门整体绩效管理情况**

本部门所制定的整体绩效目标依据充足，符合实际情况，能够体现出本部门中长期规划和年度工作计划，目标可细分成各具体工作任务，依据整体绩效目标制定的绩效指标具备清晰性、可量化性，与本年度的工作计划及预算资金相匹配。

## **二、综合评价分析**

### **(一) 自评结论综述。**

1.整体效能：从部门整体绩效目标产出指标完成情况、部门整体绩效目标效益指标完成情况、部门预算资金支出率三个方

面评价，分值分布为 10 分、10 分、5 分，总分值为 25 分；得分分别是 9.83 分、10 分、4.38 分，总得分为 24.21 分。造成得分不高的原因主要是年度平均执行率为 87.6%。

2.专项效能:从专项资金绩效完成情况和专项资金支出率两方面进行评价。分值分布为 20 分、5 分，总分值为 25 分；得分分别是 20 分，4.7 分，总得分为 24.7 分。造成得分不高的原因主要是专项资金支出率为 94%。

3.预算编制:通过新增预算项目事前绩效评估落实情况，用以反映和考核部门预算编制情况。分值为 3 分，得分为 3 分。

4.预算执行:从结转结余率和财务管理合规性两方面进行评价。两个方面分值均为 2 分，总分值为 4 分；得分分别是 2 分，2 分，总得分为 4 分。

5.信息公开:由预决算公开合规性和绩效信息公开情况两方面进行评价。两个方面分值均为 2 分，总分 4 分，得分为 4 分。

6.采购管理:从采购意向公开合规性、采购内控制度建设、采购活动合规性、采购合同签订时效性、合同备案时效性、采购政策效能六个方面评价，分值分布为 2 分、1 分、2 分、3 分、1 分、1 分，总分值 10 分；得分分别是 2 分、1 分、2 分、3 分、1 分、1 分，总得分为 10 分。

7.资产管理:从资产配置合规性、资产收益上缴的及时性、资产盘点情况、数据质量、资产管理合规性、固定资产利用率六个方面评价，分值分布为 2 分、1 分、1 分、2 分、2 分、2

分，总分值 10 分；得分为 10 分。

8.运行成本：由公用经费控制率、“三公经费”控制率两方面进行评价，分值均为 2 分，总分为 4 分，得分为 4 分，需要改进的是从严控制公用经费和三公经费预算与支出，厉行节约，反对浪费。

## **（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析**

部门整体绩效目标任务完成情况为：2022 年以来，在区委区政府的坚强领导下，荔湖街坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神，坚决落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，统筹推进疫情防控和经济社会发展，推动全街经济社会各项事业稳中有进、稳中向好。

## **（三）各重点任务项目支出完成情况分析**

（1）公共安全事务年初拟投入资金 1882.63 万元，年末支出 1798.40 万元，完成率 95.5%。（2）公共卫生医疗服务年初拟投入资金 1928.22 万元，年末支出 1824.49 万元，完成率 94.6%。

（3）养老服务年初拟投入资金 292.34 万元，年末支出 264.87 万元，完成率 90.6%。（4）城乡环境卫生保洁年初拟投入资金 5183.07 万元，年末支出 3480.75 万元，完成率 67.2%。（5）城乡社区管理年初拟投入资金 5962.63 万元，年末支出 4186.67 万元，完成率 70.2%。（6）乡村振兴工作年初拟投入资金 4582.27

万元，年末支出 3617.28 万元，完成率 79.0%。（7）水环境处理工作年初拟投入资金 906.60 万元，年末支出 731.23 万元，完成率 80.66%。（8）基本建设年初拟投入资金 5020.62 万元，年末支出 1677.32 万元，完成率 33.4%。

#### **（四）主要工作成效**

（1）迎难而上“筑防线”，疫情防控部署有力。一是全力以赴打好疫情歼灭战。把疫情防控作为当前工作的重中之重，街主要领导以身作则、靠前指挥，周密部署，先后派出 215 人次党员干部奔赴支援白云、海珠、花都兄弟区，以及新塘、永宁、宁西、荔城兄弟街，以实际行动体现荔湖担当。广泛发动党员干部、志愿者等力量参与疫情防控，班子成员、干部职工下沉一线，带头参与村居值守，履职尽责，坚守岗位。接管派潭三英温泉隔离酒店，服务管理隔离人员 3250 人；组建专班驻点美豪酒店，累计服务管理隔离人员 4693 人，驻美豪隔离酒店工作经验得到区委区政府认可，并在全区推广；紧急启用希尔顿逸林隔离酒店，累计服务管理隔离人员 337 人。二是不断提升应急处置能力。严格落实国家《第九版防控方案》和进一步优化疫情防控“二十条”措施要求，动态更新《荔湖街新冠肺炎本地疫情应急处置预案（第三版）》，吸收外派支援干部实战经验，完善《荔湖街新冠肺炎本地疫情应急处置流程图》和《荔湖街疫情应急处置作战图》，全街 7 村 2 居按照 2000 人内一网格的标准，划分网格 47 个，逐个落实网格长、楼栋长、网格员。三是健全常态化防控机制。严抓各类人口密集、密闭半密闭场

所、物业小区等常态化疫情防控措施落实。在北三环增城、荔城高速路出口设置疫情防控卡口，维护人民健康安全“第一道关卡”。合理设置核酸采样点位19个，常态化开展核酸采样，完成全员核酸检测21轮，有效发挥核酸检测“四早”作用。扎实做好高风险地区返回及上级大数据推送人员排查管控，坚持“日清日结”原则，落实排查集中隔离414人次，居家隔离726人次，居家健康监测8040人次，落实“四个一”7540人次，“自我健康监测”9394人次，实现100%双实名。在疫苗接种、核酸采样、防疫政策宣传、防控卡点排查、物资调配保障、外出返回人员居家隔离等方面上用心用力，织密群防群治防线。

（2）从严从紧“抓落实”，扎实抓好整改工作。一是强化组织引领，推动全员整改。成立涵盖全体班子成员的整改工作领导小组，抽调16名精干力量组建工作办公室，先后召开党工委会议、推进会、调度会等近45次，及时传达上级精神，压实工作责任。组织开展专题培训、主题党日、主题学习等500余次，印发学习读物550余本，整改知识实现机关、村（社区）干部全覆盖。二是落实整改任务，推动全方位整改。11项镇街牵头的区级整改工作任务已完成2项，其余9项长期任务有序推进中。168项我街整改工作任务完成33项，12月底需完成5项，其余130项长期任务稳妥有序推进。完成全街29棵古树名木登记挂牌管理、17处历史文物摸排、52个在建项目核查，完成三联工业园片区74亩旧厂房用地改造、华商学院5.58亩涉林图斑整改，13宗12345整改工单满意率100%。三是健全治理

体系，推动高质量科学整改。健全完善村规民约（居民公约），制定工作指引、工作方案等8项。人居环境整治“门前三包”整改，成为全区唯一的示范镇街。形成颐康中心、幼儿园、图书馆和文化站等辐射各村（社区）的服务网络，“一老一小”服务体系进一步健全，民生福祉持续提升。

（3）尽心竭力“稳增长”，经济发展稳中向好。一是加强经济运行分析调度。街道主要领导主持召开全街经济运行调度会议、重点企业代表座谈会4次，围绕稳增长任务分析调度，确保各项指标增长。扎实做好数据统计，挖掘和培养“四上”企业，实地走访调查企业130余家。截至11月底，规上工业产值累计完成5.34亿元，同比增长4.17%；规上批发零售业累计完成53.34亿元，同比增长11.73%；规上服务业累计完成营业收入4.87亿元，同比下降16.01%；全口径税收累计完成6.1亿，同比增长12.98%；18个社会投资项目累计完成95.02亿元，完成率为97.1%，高于序时进度，其中12个项目投资计划完成率超过100%。二是强化重点企业服务。制定《荔湖街2022年街领导挂点联系服务企业工作方案》，落实服务企业“一周一走访、一月一调研”制度，及时掌握企业运行情况，协调解决存在的困难。截至11月底，累计上门走访企业600余家。编制荔湖专属“政策红包”，梳理出5个模块共74条惠企政策，精准送策入企，打通政策落地“最后一公里”。三是大力招商引资。充分利用荔湖商会资源，加强与兄弟镇街、周边城市商会间的交流，大力推广我街营商环境及招商平台优势，吸引企业

到荔湖投资落户。树立人人都是营商环境理念，积极对接洽谈项目，了解企业服务需求，吸引项目落户我街。截至11月底，市招商任务完成“新洽谈入库”7个，完成率100%；完成“签约项目”3个，“注册项目”3个，“注册项目协议投资总额”2.1亿元，“注册项目协议达产年产值或营收”17亿元。区招商任务完成“引进项目”3个、“优质项目”1个。

（4）统筹推进“增颜值”，乡村振兴取得实效。一是推动农业发展高质高效。完成乡丰农园省级现代农业产业园区级总体验收，加快项目土地流转，目前流转的3021.273亩土地中，已完成清表交地2088.863亩，乡丰农园产业链条得到延伸，网纹瓜大棚、荔乡研坊、特色水果粗加工流通等6个项目通过区级验收，5G智慧农业项目、乡丰农业公园建设等稳步推进。二是推进已征未用土地交地。在全街6个征拆村启动已征未用土地交地工作，充分盘活存量土地，提高土地集约利用水平。目前，6个村已征未用土地底图已制作完成，累计完成交地2625.188亩。三是持续开展人居环境整治。巩固农村厕所、生活垃圾和污水治理工作成效，健全完善村庄保洁机制、农村公厕长效管护机制，常态化开展村庄清洁行动。累计投入工作经费87.96万元，督导整改人居环境问题133宗。

（5）凝心聚力“美环境”，城乡品质不断提升。一是生态优势更加巩固。深入打好污染防治攻坚战，第二轮中央环保督察交办案件5宗全部办结。建成排水达标单元64个，达标面积565.54公顷。落实河长制、林长制工作，办结“广州河长APP”

事项、“河涌众采”事项共 230 余宗，清理河流长度 174.1 公里，拆除涉水违建 7 宗，面积 1522 余平方米。选址荔湖建设水鸟廊道，优化提升湿地植物配置。二是基础设施更加完善。欣民路、通民大道、荔乡南路、金竹西路、市妇儿中心增城院区周边市政道路等顺利通车。新建公共停车场 3 个，增设路内泊位，共增加机动车停车位 2340 余个、非机动车停车位 700 余个。加快金龙路、大国璟临时道路规划建设，广汕公路人行道升级改造，城市道路及交通配套设施更加完善。新建农村公路 13.08 公里、路灯 375 盏，推进西瓜岭村道接驳天桥建设工程，光明村安置区北边村道，西瓜岭村安置区至黄岭顶，西瓜岭村 2 号路扩建工程，农村交通出行更加便利。三是城乡面貌转变更新。新建荔湖街体育公园、清风公园、西瓜岭口袋公园、七树岭公园等小公园，加快推进清风公园升级改造，群众生活环境更加宜居；建设西瓜岭互助养老示范点、幸福田园、巾帼家庭“美荔田园”亲子农场，推进光明村颐康中心、明星村颐康中心进行升级改造，惠民惠老服务更加丰富。实施荔湖小学海绵城市项目，建成全区首个综合性“海绵校园”。

（6）以人为本“惠民生”，民生事业扎实推进。一是医疗教育水平高质量发展。市妇儿中心增城院区投入运营，正骨医院奠基动工，持续满足群众对优质医疗资源的需求。持续实施基层卫生站“一元钱”看病，惠及全域农村群众。华师附中增城学校投入办学，执信中学增城学校初中部落成，优质学位持续增加，教学质量进一步提升。荔湖街第九、第十幼儿园公办

幼儿园，逸翠新星民办普惠幼儿园开园办学，新增学位 1260 个。

二是基本民生保障有力有效。高标准推进我街西瓜岭村互助养老示范点建设，探索农村邻里互助、老有所养、老有所乐的养老模式，切实提升农村养老服务品质。走访慰问低保户、残疾人、困难妇女儿童、特困党员、退役军人等共 2800 余人次，发放残疾人补贴 5542 人次，发放长寿保健金近 1.87 万人次，颐康中心居家养老服务近 1.1 万人次。落实落细稳岗政策，千方百计稳就业，办理灵活就业人员社保补贴、基层就业补贴等就业创业补贴约 742 万元，积极开展失业人员技能培训，通过线上线下联动举办招聘会，促成就业 740 余人。创建以乡丰农园为代表的一批农村电商基层示范站，为 500 余人次农户提供就业岗位。

三是文化事业活力更强。完成太平村、五一村、明星村、光明村、西瓜岭村 5 个村综合性文化服务中心建设工作，完善提升已建成的罗岗村、三联村、荔湖社区、清燕社区文化服务中心，实现综合性文化服务中心建成率达到 100%。充分发挥街图书馆分馆、综合文化站等平台作用，成立羽毛球、乒乓球、广东汉乐、书画协会、荔湖粤艺团等 19 个文艺体育协会、民间团队。

（7）强化服务“提效能”，社会治理持续深化。一是社会管理更加精细。以深化全国文明城市创建为契机，解决欧亚公馆广场路面破损、岗星路“三线”乱拉挂、金山市场市容环境等一批社会管理“老大难”问题。巩固罗岗村、五一村垃圾分类示范村工作，创建光明村样板村，精心打造第三批 8 个星级

投放点建设，万达垃圾分类科普馆正式开馆，垃圾分类主题公园加快推进，垃圾分类工作取得良好成效。建设罗岗村法治乡村工作室示范点，为群众、村委和企业等提供“一站式”“全天候”的公共法律服务。二是社会环境平安稳定。建成最小应急单元88个，成员约350人，组建应急25人的突击队，全街注册“广州街坊·荔湖护卫队”共1932人，1-11月，电信诈骗警情同比下降42.2%，环比下降41.5%。受理信访案件249宗，有效化解涉外嫁女维权、劳资纠纷、房地产问题、学位分配等矛盾纠纷，累计为劳动者追回劳动报酬超5000万元，全年无发生重大刑事案件和恶性治安案件、无发生重大群体性事件和重大安全事故，社会大局和谐稳定。持续开展党的二十大期间“夜查”专项行动，共组织夜查行动27次，出动270人次，排查出租屋185栋，拆除直排式热水器65个，扣押报废煤气瓶21个，清理电动自行车违规充电65台，发出整改通知书108份。三是政务服务高效便捷。按照“办事只进一扇门”目标，街党群服务中心统筹整合各类服务资源，设立17个对外服务窗口，可办理计划生育、职工社保业务、城乡居民养老业务、居住证业务等事项200多项；整合设立2个“综合服务”窗口，按照“前台一窗口收件，后台多部门审核”的模式，实现“一窗受理”。截至11月底，共受理业务总量20526件，按时办结率100%，收到服务评价3002条，好评率100%。

### 三、存在的主要问题

(1) 预算绩效理念有待进一步增强。目前，部门预算单位

中还有部分单位对绩效管理重要性认识不够，将绩效管理意识融入预算管理的积极性和主动性还不够高。

（2）预算绩效管理重视度不足。在全面实施预算绩效管理改革过程中，存在推动预算绩效管理中财政部门高度重视、下属部门重视度及执行力不足的情况。

（3）部门绩效指标体系有待完善。目前，集中反映部门履职效果的核心绩效指标体系尚未真正建立起来，各部门对绩效指标融入绩效目标申报和项目库管理流程有待提升。

#### 四、下一步改进措施

（1）健全重大政策和项目财政立项预算评估。按照《广州市本级重大政策和项目财政立项预算评估管理办法（试行）》的要求，运用成本效益分析等方法对新增重大政策和项目开展立项预算评估。

（2）优化完善预算绩效指标体系。健全财政部门共性绩效指标框架和业务主管部门个性化绩效指标体系共建机制。

（3）提升绩效评价层级和质量。建立科学的评价项目选取机制，并逐步从项目评价向政策评价拓展。

（4）强化绩效工作考核奖惩。完善财政绩效管理考核指标和奖惩机制，将全面实施预算绩效管理情况纳入考核，完善对部门财政管理绩效考核制度。

（5）严格落实绩效审计问题整改。高度重视绩效审计问题整改落实工作，建立健全绩效整改机制，确保审计整改落实到

位。

## 五、附件

部门整体支出绩效自评表，以及认为其它需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等