

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：中国共产党广州市增城区委员会组织部

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	1,109.64	1,109.64				
中国共产党广州市增城区委员会组织部	1,109.64	1,109.64				
编外人员聘用经费	156.95	156.95			充实工作队伍，完善梯队建设，协助区委组织部做好相关业务工作，提高单位整体工作效能。	1、1-产出指标；12-质量指标；编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、1-产出指标；13-时效指标；编外人员工资支付及时性；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
其他机构运行辅助经费	20.94	20.94			根据《增城区编外人员清理规范工作实施方案》的通知》“严格落实机关后勤服务社会化的要求，凡是能通过购买服务的临时性、阶段性、辅助性、后勤服务性工作，原则上通过购买服务或服务外包方式解决”有关要求，做好本部后勤购买服务（司机）工作。	1、1-产出指标；12-质量指标；购买服务合同执行规范率；实施周期指标值:服务合同 执行规范率=执行规范的公共服务合同数/当年签订的公共服务合同数*100%；年度指标值:规范。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；反映服务对象对服务过程和服务结果的满意情况；实施周期指标值:反映服务对象对过程和服务结果的满意情况；年度指标值:年度计划数。
高层次人才服务工作经费	149.00	149.00			根据关于印发《广州市增城区爱才重才奖评选管理办法》的通知（增人才办通〔2023〕2号），做好我区高层次人才的介绍和服务工作。	1、1-产出指标；11-数量指标；高层次人才政策工作执行率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
人才工作经费	133.00	133.00			根据有关文件要求，做好人才有关政策资金发放工作，培植人才工作新力量，提升人才工作队伍综合素质。	1、1-产出指标；11-数量指标；人才政策工作执行率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
干部培训管理经费	125.00	125.00			按照党中央、省委、市委和区委有关培训规定和工作部署，严格落实年度上级调训和区内各项干部培训任务。教育引导广大党员干部忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不断增强推动高质量发展、服务群众，防范化解风险的能力和本领。	1、1-产出指标；12-质量指标；培训次数完成率；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
公务员管理经费	8.00	8.00			根据《中华人民共和国公务员法》《公务员录用规定》《公务员奖励规定》等法律法规，扎实做好公务员录用、奖励，公务员信息更新采集和干部统计，进一步提升公务员管理科学化精细化水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；年度公务员选调招录完成率；实施周期指标值:≥95%；年度指标值:≥95%。
干部工作经费	19.10	19.10			根据区委工作安排，做好干部任免、干部管理、干部档案管理工作。	1、1-产出指标；13-时效指标；干部考察工作完成及时率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；24-可持续影响；干部考察工作对干部队伍建设发展的影响情况；实施周期指标值:持续稳定发展；年度指标值:持续稳定发展。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
农村基层党建工作经费	35.00	35.00			为夯实农村基层党组织建设，进一步强化村级党组织领导核心作用，切实开展好农村基层党组织建设、农村基层党建工作示范点打造工作。	1、2-效益指标；22-社会效益；基层党建工作经费对我区基层党建工作的发 展情况；实施周期指标值:有效带动；年度指标值:有效带动。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；农村基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
两新组织党建工作经费	50.00	50.00			资金使用管理规范，行业党委、新兴领域区域党委、两新党组织正常有效履行职能，党委日常工作运转得到有效保障，服务群众的能力不断提高。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费补助发放数量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。2、2-效益指标；22-社会效益；两新组织推动社会发展情况；实施周期指标值:有效推动；年度指标值:有效推动。
机关工、青、妇专项经费	1.50	1.50			通过开展区直机关文体活动及工青妇干部培训，使工、青、妇干部能够以更饱满的状态投入工作，提升机关工青妇干部队伍素质能力和业务水平。	1、1-产出指标；11-数量指标；机关工、青、妇活动开展数量；实施周期指标值:≥3次；年度指标值:≥3次。
机关工委党建专项经费	9.00	9.00			通过举办党建工作会议及有关活动、开展党员教育培训、向党员发放党建书籍及宣传资料，确保区直机关党员干部完成当年应完成的培训学时。	1、1-产出指标；11-数量指标；发展党员培训完成率；实施周期指标值:>=95%；年度指标值:>=95%。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；机关党员对机关党建工作满意度；实施周期指标值:>=90%；年度指标值:>=90%。
区直机关关工委工作经费	1.50	1.50			通过开展区直机关关工委有关活动，使区直机关关心下一代工作得到加强。	1、1-产出指标；11-数量指标；关工委主任补贴发放数量；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
基层党组织党员培训费	82.60	82.60			通过举办党员教育培训班，全面提高党员队伍素质能力，引导广大党员切实发挥好先锋模范作用，为增城做优做强现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证。	1、1-产出指标；11-数量指标；培训人员到位率；实施周期指标值:>=95%；年度指标值:>=95%。
基层组织建设经费	125.00	125.00			发挥基层党组织建设示范引领作用，提升新时代我区基层治理水平。	1、2-效益指标；22-社会效益；基层党建工作经费对我区基层党建工作的发 展情况；实施周期指标值:有效带动；年度指标值:有效带动。2、3-满意度指标；31-服务对象满意度；基层党员对我区基层党建工作满意度；实施周期指标值:≥90%；年度指标值:≥90%。
党员远程教育经费	10.00	10.00			资金使用管理规范，党员远程教育作用有效发挥，展现我区党员的优秀品质和精神风貌，让党员受教育，群众受鼓舞。	1、1-产出指标；11-数量指标；党员电教片数量拍摄完成率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
党建引领城中村治理工作经费	2.50	2.50			加强责任落实、加强组织调度、注重精准施策，推动全市城中村治理工作充分结合、职责明确、指挥顺畅、高效运转。	1、1-产出指标；11-数量指标；党建引领治理城中村数量；实施周期指标值:90%；年度指标值:90%。2、2-效益指标；22-社会效益；党建工作对城中村治理的影响情况；实施周期指标值:持续影响；年度指标值:持续影响。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
主题教育专项工作经费	60.00	60.00			根据中央、省委和市委关于深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作部署，保障我区主题教育各项工作任务高质量完成。	1、1-产出指标；12-质量指标；工作完成质量水平；实施周期指标值:按要求完成；年度指标值:按要求完成。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2024年“增城党建云”平台运维项目	9.00	9.00			增城区党建云平台功能模块主要包括党群心声、“微心愿”、三会一课等，该系统为基层党组织提供高效化、智能化、流程化服务。	1、1-产出指标；12-质量指标；系统正常运行；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。
增城区组织人事系统信息化项目	61.22	61.22			1. 开发系统数量计划完成率：达到100%； 2. 验收合格率：达到100%； 3. 安全方案规范性：按照相应国家安全规范标准和保密制度设计安全策略； 4. 提高工作效率：提升现有工作效率30%以上； 5. 服务覆盖率：信息系统在干部、组织、人才相关工作中覆盖程度达到50%以上； 6. 工作人员使用满意度：工作人员对系统操作易用性便利性满意度达到80%以上。	1、1-产出指标；12-质量指标；验收合格率；实施周期指标值:100%；年度指标值:100%。
中国共产党广州市增城区委员会组织部2024-2025年组织系统综合业务平台运行维护项目	13.51	13.51			组织系统综合业务平台是由三零集团与广州市委组织部合作，研发的一套以统分结合、上下联动为建设目标、数据集中存储的业务系统。它支持各级组织部门在统一的平台上开展业务，涵盖了组织、干部、档案、编制等业务，实现了组织系统核心业务的信息化和办公自动化，各单位在开展日常工作过程中，能够建立包含干部信息、档案信息、机构信息、编制信息的基础信息库，为开展干部队伍建设提供有力支撑。	1、1-产出指标；12-质量指标；系统正常运行；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。
中共广州市增城区委组织部2023-2024年组织系统综合业务平台运行维护项目	5.79	5.79			组织系统综合业务平台是由三零集团与广州市委组织部合作，研发的一套以统分结合、上下联动为建设目标、数据集中存储的业务系统。它支持各级组织部门在统一的平台上开展业务，涵盖了组织、干部、档案、编制等业务，实现了组织系统核心业务的信息化和办公自动化，各单位在开展日常工作过程中，能够建立包含干部信息、档案信息、机构信息、编制信息的基础信息库，为开展干部队伍建设提供有力支撑。	1、1-产出指标；12-质量指标；系统正常运行；实施周期指标值:正常运行；年度指标值:正常运行。
2024年镇(街)党建工作指导员工资补助经费	2.46	2.46			指导区、镇（街）、村落实市委部署，进一步加强农村基层组织建设，充分调动村干部的工作积极性，不断增强农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力，促进农村经济发展和社会进步。	1、3-满意度指标；31-服务对象满意度；服务对象满意度；实施周期指标值:大于或等于90%；年度指标值:大于或等于90%。

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
2024年两新组织党员活动经费	15.98	15.98			根据《关于全面加强“两新”组织党建工作的实施意见》（穗组通〔2019〕39号）、《广州市“两新”组织党建工作财政专项经费管理办法》（穗两新工委〔2019〕4号）、《关于进一步加强党的基层组织建设经费保障工作的通知》（穗财行〔2021〕72号）申报经费。	1、1-产出指标；13-时效指标；经费及时下达率；实施周期指标值:及时下达；年度指标值:及时下达。2、2-效益指标；22-社会效益；保障基层党组织运转和加强党建工作等方面发挥实效；实施周期指标值:正常运作；年度指标值:正常运作。
2024年村两委正职政府奖励津贴	4.80	4.80			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费足额下达率；实施周期指标值:大于或等于90%；年度指标值:大于或等于90%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:提高积极性；年度指标值:提高积极性。
2024年社区两委正职政府奖励津贴	3.60	3.60			对担任村(社区)“两委”正职累计满15年且在任职期间获得省部级以上综合性荣誉称号的优秀村（社区）党组织书记或村（居）委会主任，从60岁起发放政府奖励津贴，每人每月1000元。	1、1-产出指标；11-数量指标；经费足额下达率；实施周期指标值:大于或等于90%；年度指标值:大于或等于90%。2、1-产出指标；12-质量指标；项目质量；实施周期指标值:提高积极性；年度指标值:提高积极性。
2024年两新组织党务工作者补贴	4.20	4.20			根据有关文件要求，对全区“两新”党组织兼职书记和兼职党建指导员发付工作补贴，不断提高两新党组织书记工作积极性。	1、1-产出指标；12-质量指标；提高工作积极性；实施周期指标值:提高积极性；年度指标值:提高积极性。