

中国共产党广州市增城区委员会政法委员会

2022 年部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

根据部门职能分工，我委设 10 个内设机构：办公室、队伍建设科、执法监督科、综治督导科、基层社会治理科、政治安全及维稳指导科、维稳协调科、反邪教协调科、来穗人员服务科、出租屋管理科。根据《中国共产党政法工作条例》以及区“三定”职责（涉 M），推进平安增城、法治增城建设，推动政法领域全面深化改革，加强过硬队伍建设，深化智能化建设，履行维护国家政治安全、确保社会大局稳定、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的主要职责。

（二）年度总体工作和重点工作任务

部门履职总体目标：

以党的二十大安保维稳重大政治任务为主线，紧紧围绕区委区政府中心工作，切实发挥牵头抓总和统筹协调作用，高标准高质量抓好防风险、保安全、护稳定、促发展各项任务，努力建设更高水平的平安增城、法治增城。

年度总体工作任务：

- 1.深化社会治理，推进常态化扫黑除恶斗争，建设平安增城。提高群众安全感，促进形成有效的社会秩序；
- 2.大力推进增城区社会智慧治理平台项目，提升信息化

建设水平；

3.大力推进技防建设，提升智能化、高效化社会治理能力；

4.着力提升平安创建宣传成效，以群众喜闻乐见的形式提升市民群众的创安关注度。

5.进一步加强政法队伍建设。

6.开展法治宣传活动，提高群众的法律知识水平，为我区营造良好的法治环境氛围，提升法治建设水平。

7.全面抓好出租屋安全隐患排查整治，完善出租屋门禁视频系统管理，提升“人屋”纳管成效。

8.大力推进来穗人员融合行动项目，有效推进积分制入户入学，通过微信公众号和报社宣传报道加强来穗人员和出租屋服务管理法规政策公众知晓度，持续加强出租屋管理员和出租屋主的培训教育。

年度工作目标完成情况：

1.聚焦党的二十大维稳安保工作主线，持续抓好突出风险隐患防范化解，牢牢守住“五个不发生”的工作底线，有力维护了全区社会安全稳定。

2.探索形成“综治中心+智慧治理综合指挥中心+社会风险研控指挥中心”的“三中心”融合运作模式，构建起问题联治、工作联动，平安联创的社会治理格局。平台有效汇聚一、二、三类社会治安视频 32211 路。2022 年 2 月 17 日，

省委政法委在增城区召开乡镇（街道）综治中心建设珠三角片区调研座谈会，充分肯定“三中心”融合运作模式。

3.以推进扫黑除恶常态化为牵引，依法严惩群众反映强烈的各类违法犯罪活动，社会治安呈现“警情下降、打击上升”的良好态势，夏季治安打击整治“百日行动”挂牌整治顺利摘牌。全年共打掉3个恶势力犯罪集团，全区案件类警情实现“十连降”。

4.充分发挥“广州街坊·增城群防”、最小应急单元等力量，全年共发动120万人次群防队员参与社会面治安整体防控。8月18日，在“实战大练兵 护航党的二十大 广州街坊·最小应急单元建设现场会”上，增城区面向全省地市代表连线展示“综治中心+综合网格+信息化+最小应急单元”快速响应工作机制。

5.推动出租屋安全隐患排查整治长效机制建设，落实“粤居码”推广应用，持续推广出租屋门禁应用，有效提升“人屋”纳管水平。全年累计新登记来穗人员53.04万人次、出租屋1.73万套，累计注销来穗人员46.62万人次、出租屋2626套。

6.深入开展“忠诚铸平安 护航新征程”主题宣传工作，组织区平安宣讲团在全区367条村居分别举办一场法治宣讲课。发动遍布全区的260多个LED显示屏、60个公交站点进行扫黑除恶宣传，印发2万多张宣传海报和10万多张宣传折页强化线下宣传活动，营造了良好的社会宣传氛围。加强“平安增城”微信公众号宣传推广，全年推文稿件494篇。

7.牵头协调全区政法队伍建设。深入开展政治轮训，分级分类组织开展政治理论学习和业务培训 19 场次；巩固政法队伍教育整顿成果，推进进全面从严管党治警，深入开展了“庸、懒、散、慢”四项治理工作，专项开展政法系统顽瘴痼疾整治工作，强化政法队伍纪律作风建设，锻造“五个过硬”政法铁军。

8.组织开展 11 场法治教育宣传活动、发放普法宣传资料约 2100 份，为 2200 名群众提供了法律咨询。营造浓厚的法治氛围，进一步引导群众依法表达诉求、解决纠纷、维护权益，在我区形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

9.区中立法律服务站共接访群众 45 批，45 人次。开展甄别指引、提供法律咨询服务、参与涉法涉诉信访事项的化解及重大疑难案件专家会诊工作，从多个方面为来访群众提供法律服务，受到广大群众的认可和赞同。

10.通过微信公众号和传统媒体等宣传平台加强来穗人员和出租屋服务管理政策法规及融合活动宣传，举办培训提升出租屋管理员和出租屋主参与“人屋”服务管理水平。

（三）部门整体收支情况

2022 年 收 入 预 算 是 21996756.19 元，支出是 20995153.55 元，完成预算 95.45%。支出按照基本支出和项目支出分析：基本支出收入预算是 16442714.54 元，支出是 15723615.98 元，完成预算的 95.63%；项目支出预算收入是

5554041.65 元，支出是 5271537.57 元，完成预算的 94.91%。

（四）部门整体绩效管理情况

1.部门整体支出绩效目标。按照预算编制及财政资金使用绩效管理要求，本部门设置年初总体目标如下：

以党的二十大安保维稳重大政治任务为主线，紧紧围绕区委区政府中心工作，切实发挥牵头抓总和统筹协调作用，高标准高质量抓好防风险、保安全、护稳定、促发展各项任务，努力建设更高水平的平安增城、法治增城。

2.绩效管理及运行监控情况

按照全面实施预算绩效管理有关要求，本部门严格落实日常绩效运行监控，扎实开展项目支出全覆盖绩效评价。一是持续加强预算绩效目标管理，不断提高预算管理的科学化和精细化水平；二是扎实开展年中绩效运行监控工作，及时分析并纠正绩效目标偏差。认真组织项目支出、单位整体支出和部门整体支出绩效自评；三是强化绩效评价结果的运用，评价结果与下一年度项目资金安排，不断促进本部门绩效管理水平的提升。

二、综合评价分析

2022 年度，我部门紧紧围绕年初设定的绩效目标，严格落实主体责任，定期开展项目进度及目标实现情况分析，部门整体绩效目标运行及实现情况良好。根据《部门整体支出绩效自评表》，部门整体支出绩效评价作出的自评结果为良好，具体情况如下：部门整体支出绩效自评作出的自评得分为：93.05 分，扣分项为履职效能方面：一是年度预算编报

时确定的部门整体绩效目标产出指标完成情况完成率低于100%，扣除2分；二是年度预算编报时确定的部门整体绩效目标效益指标完成情况完成率低于100%，扣除2分；三是部门预算资金支出率低于100%，扣除0.45分；四是绩效管理制度建设有待继续完善，扣除1分；五是绩效结果应用有待继续完善，扣除1分；六是固定资产利用率未达100%，扣除0.5分。

（一）自评结论综述

2022年部门整体支出绩效评价指标体系设计总分为100分，区分履职效能和管理效率。我部门综合自评得分93.05分，其中：履职效能指标45.55分，管理效率指标47.5分。

1.履职效能指标分值50分，得分45.55分，得分率为91.1%。扣分的主要原因：一是年度预算编报时确定的部门整体绩效目标产出指标完成情况完成率低于100%，扣除2分；二是年度预算编报时确定的部门整体绩效目标效益指标完成情况完成率低于100%，扣除2分；三是部门预算资金支出率低于100%，扣除0.45分；2.管理效能指标分值50分，得分47.5分，得分率为95%。扣分的主要原因：一是绩效管理制度建设有待继续完善，扣除1分；二是绩效结果应用有待继续完善，扣除1分；三是固定资产利用率未达100%，扣除0.5分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

按照年度工作计划安排，2022年度，本部门工作任务

主要包括：维稳安保、综合治理、法治建设、政法队伍建设和宣传舆情、来穗人员和出租屋服务管理专项工作。

1.维稳安保方面。聚焦党的二十大维稳安保工作主线，持续抓好突出风险隐患防范化解，牢牢守住“五个不发生”的工作底线，有力维护了全区社会安全稳定。

2.综合治理方面。一是探索形成“综治中心+智慧治理综合指挥中心+社会风险研控指挥中心”的“三中心”融合运作模式，构建起问题联治、工作联动，平安联创的社会治理格局。平台有效汇聚一、二、三类社会治安视频 32211 路。2022 年 2 月 17 日，省委政法委在增城区召开乡镇（街道）综治中心建设珠三角片区调研座谈会，充分肯定“三中心”融合运作模式。二是充分发挥“广州街坊·增城群防”、最小应急单元等力量，全年共发动 120 万人次群防队员参与社会面治安整体防控。8 月 18 日，在“实战大练兵 护航党的二十大 广州街坊·最小应急单元建设现场会”上，增城区面向全省地市代表连线展示“综治中心+综合网格+信息化+最小应急单元”快速响应工作机制。三是以推进扫黑除恶常态化为牵引，依法严惩群众反映强烈的各类违法犯罪活动，社会治安呈现“警情下降、打击上升”的良好态势，夏季治安打击整治“百日行动”挂牌整治顺利摘牌。全区案件类警情实现“十连降”。四是深入开展“忠诚铸平安 护航新征程”主题宣传工作，组织区平安宣讲团在全区 367 条村居分别举办一场法治宣讲课。发动遍布全区的 260 多个 LED 显示屏、60 个公交站点进行扫黑除恶宣传，印发 2 万多张宣传海

报和 10 万多张宣传折页强化线下宣传活动，营造了良好的社会宣传氛围。加强“平安增城”微信公众号宣传推广，全年推文稿件 494 篇。

3.法治建设方面。一是组织开展 11 场法治教育宣传活动、发放普法宣传资料约 2100 份，为 2200 名群众提供了法律咨询。营造浓厚的法治氛围，进一步引导群众依法表达诉求、解决纠纷、维护权益，在我区形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。二是区中立法律服务站共接访群众 45 批，45 人次。开展甄别指引、提供法律咨询服务、参与涉法涉诉信访事项的化解及重大疑难案件专家会诊工作，从多个方面为来访群众提供法律服务，受到广大群众的认可和赞同。

4.政法队伍建设方面。牵头协调全区政法队伍建设，深入开展政治轮训，分级分类组织开展政治理论学习和业务培训 19 场次；巩固政法队伍教育整顿成果，推进进全面从严管党治警，深入开展了“庸、懒、散、慢”四项治理工作，专项开展政法系统顽瘴痼疾整治工作，强化政法队伍纪律作风建设，锻造“五个过硬”政法铁军。

5.来穗人员和出租屋管理方面。一是推动出租屋安全隐患排查整治长效机制建设，落实“粤居码”推广应用，持续推广出租屋门禁应用，有效提升“人屋”纳管水平。全年累计新登记来穗人员 53.04 万人次、出租屋 1.73 万套，累计注销来穗人员 46.62 万人次、出租屋 2626 套。二是通过微信公众号和传统媒体等宣传平台加强来穗人员和出租屋服务管

理政策法规及融合活动宣传，举办培训提升出租屋管理员和出租屋主参与“人屋”服务管理水平。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

本部门 2022 年年初设定的主要支出项目 2 个，分别是平安创建工作和来穗人员和出租屋服务管理专项工作。

1.平安创建工作：紧紧围绕区委区政府中心工作，切实发挥牵头抓总和统筹协调作用，着力在营造共建共治共享社会治理格局上下功夫，深化社会治理，建设平安增城。一是推动科技运用与社会治理深度融合，突出抓好“雪亮工程”“建”“联”“管”“用”。二是推动重点地区整治工作，重点治理街镇及整治点社会治安总体状况好转取得预期成效。三是加大平安创建宣传力度，落实各级各部门平安创建宣传主体责任，以贴近群众“新途径、新方式”进行宣传，大力营造社会治理共建共治共享浓厚氛围。四是依托区、镇（街）综治中心统筹建设基层综合指挥平台，推动区、镇（街）网格化管理中心与同级综治中心一体化运行，健全发现问题、流转交办、协调联动、研判预警、督查考核等综合指挥工作机制，提高基层管理跨部门、跨层级协同运转能力。五是各镇街要落实视频、视联网、人员等各项运维保障制度，确保指挥中心正常运转，按照“谁接入谁负责”为原则，每月通报村居和社会面视频完好率情况，完好率保持在 90%以上。

2.来穗人员和出租屋服务管理专项工作：全面提升来穗人员和出租屋服务管理智能化、科学化、精准化水平。深化

开展融合关爱活动持续提升来穗人员的归属感和幸福感。加大对辖区出租屋的巡查力度，重点排查整治出租屋消防治安安全隐患，完善出租屋智慧门禁系统管理，利用科技手段提高“人屋”登记纳管率；通过开展融合活动，促进来穗人员“本人融入企业、子女融入学校、家庭融入社区、群体融入社会”。加强媒体宣传和社会面宣传，不断提升群众对来穗政策的知晓度。

（四）主要工作成效

1. 坚持党的绝对领导，全面加强政法系统政治建设。学深悟透习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神中的政治要求，坚决捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实增强政法工作的政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

2. 坚决维护国家政治安全，不断增强全民国家安全意识和素养，筑牢国家安全人民防线。全面夯实社会稳定基层基础，着力提升风险预警应急处置能力，圆满完成党的二十大安保任务。开展 11 场法治教育宣传活动、发放普法宣传资料约 2100 份，为 2200 名群众提供了法律咨询，进一步引导群众依法表达诉求、解决纠纷、维护权益，推动形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。

3. 坚持打防管建并举，建设更高水平的平安增城。一是探索形成“三中心”融合运作模式，构建起问题联治、工作联动，平安联创的社会治理格局。2022 年 2 月 17 日，省委政法委在增城区召开乡镇（街道）综治中心建设珠三角片区

调研座谈会，充分肯定“三中心”融合运作模式。二是充分发挥“广州街坊·增城群防”、最小应急单元等力量，全年共发动120万人次群防队员参与社会面治安整体防控。8月18日，在“实战大练兵 护航党的二十大 广州街坊·最小应急单元建设现场会”上，增城区面向全省地市代表连线展示“综治中心+综合网格+信息化+最小应急单元”快速响应工作机制。三是以推进扫黑除恶常态化为牵引，依法严惩群众反映强烈的各类违法犯罪活动，社会治安呈现“警情下降、打击上升”的良好态势，夏季治安打击整治“百日行动”挂牌整治顺利摘牌。全区案件类警情实现“十连降”。

4. 坚持服务发展大局，进一步发挥法治建设固根本稳预期利长远作用。深入开展“忠诚铸平安 护航新征程”主题宣传工作，组织区平安宣讲团在全区367条村居分别举办一场法治宣讲课。发动遍布全区的260多个LED显示屏、60个公交站点进行扫黑除恶宣传，印发2万多张宣传海报和10万多张宣传折页强化线下宣传活动，营造了良好的社会宣传氛围。

5. 坚持严管厚爱相结合，着力锻造“五个过硬”和“四个铁一般的政法队伍”。牵头协调全区政法队伍建设，深入开展政治轮训，分级分类组织开展政治理论学习和业务培训19场次；推进全面从严管党治警，深入开展“庸、懒、散、慢”四项治理，专项开展政法系统顽瘴痼疾整治，不断强化政法队伍纪律作风建设，巩固政法队伍教育整顿成果，锻造“五个过硬”政法铁军。

6.来穗人员和出租屋服务管理水平全面提升。全面提升来穗人员和出租屋服务管理智能化、科学化、精准化水平。深化开展融合关爱活动，提升群众对来穗政策的知晓度，促进来穗人员“本人融入企业、子女融入学校、家庭融入社区、群体融入社会”，持续提升来穗人员的归属感和幸福感。加大对辖区出租屋的巡查力度，重点排查整治出租屋消防治安安全隐患，完善出租屋智慧门禁系统管理，提高“人屋”登记纳管率。

三、存在的主要问题

（一）项目支出预算编的基础工作较薄弱。项目预算的编制应建立在资料齐全、依据充足的基础上，年初预算对项目支出资金需求把握得不够准确，存在资金年底调整幅度较大，不利于资金的有效使用。

（二）预算执行部门绩效管理主体责任有待进一步加强。从绩效自评的情况来看，存在重业务成果、轻财政绩效的问题。绩效管理理念与部门业务发展深度融合不够，预算执行部门绩效管理主体责任有待进一步加强，绩效评价管理和监督工作过度依赖办公室推进的局面有待进一步纠正。

四、下一步改进措施

（一）提高对预算编制重要性的认识：严格按照财政部门要求编制部门预算，规范、合理编制部门预算，加强对部门预算执行情况的监督，规范和提高预算管理执行力，建立预算执行定期通报机制，强化过程管理，突出项目执行进度和执行效果，定期通报经费执行情况和节点要求，及时发现

和纠正预算执行过程中存在的执行滞后、资金使用不规范等问题，提升预算执行力。

（二）不断提升单位绩效管理水平：一是将绩效理念融入部门绩效管理中。在对绩效理念深入学习的基础上，整合本部门的总体绩效目标与具体绩效目标，在部门绩效目标的指导下，结合本部门的工作职责，制定年度可考核的具体工作任务。二是进一步明确并细化业务部门的绩效管理责任约束，强化各业务口的绩效管理的责任意识，树立“花钱必问效，无效必问责”的思想，随时监控，随时反馈，随时纠正偏差，提高预算绩效管理质量和项目管理水平，促进项目管理规范化、科学化。三是按照“谁支出、谁负责”原则将绩效管理责任落实到项目负责人，要求各业务口在部门日常绩效管理工作中，根据部门绩效指标，加强部门绩效基础信息、基础数据的采集工作，完善相关佐证材料的存档工作。