

2022年度中国共产党广州市增城区委员会政法委员会部门整体支出绩效自评表

部门基本情况												
部门名称	中国共产党广州市增城区委员会政法委员会					单位数：	1					
年度整体绩效目标	以党的二十大安保维稳重大政治任务为主线，紧紧围绕区委区政府中心工作，切实发挥牵头抓总和统筹协调作用，高标准高质量抓好防风险、保安全、护稳定、促发展各项任务，努力建设更高水平的平安增城、法治增城。					整体绩效目标完成情况	1、聚焦党的二十大维稳安保工作主线，持续抓好突出风险隐患防范化解，牢牢守住“五个不发生”的工作底线，有力维护了全区社会安全稳定。 2、探索形成“综治中心+智慧治理综合指挥中心+社会风险研控指挥中心”的“三中心”融合运作模式，构建起问题联治、工作联动，平安联创的社会治理格局。平台有效汇聚一、二、三类社会治安视频32211路。2022年2月17日，省委政法委在增城区召开乡镇（街道）综治中心建设珠三角片区调研座谈会，充分肯定“三中心”融合运作模式。 3、以推进扫黑除恶常态化为牵引，依法严惩群众反映强烈的各类违法犯罪活动，社会治安呈现“警情下降、打击上升”的良好态势，夏季治安打击整治“百日行动”挂牌整治顺利摘牌。全区案件类警情实现“十连降”。 4、充分发挥“广州街坊·增城群防”、最小应急单元等力量，全年共发动120万人次群防队员参与社会面治安整体防控。8月18日，在“实战大练兵 护航党的二十大 广州街坊·最小应急单元建设现场会”上，增城区面向全省地市代表连线展示“综治中心+综合网格+信息化+最小应急单元”快速响应工作机制。 5、推动出租屋安全隐患排查整治长效机制建设，落实“粤居码”推广应用，持续推广出租屋门禁应用，有效提升“人屋”纳管水平。全年累计新登记来穗人员53.04万人次、出租屋1.73万套，累计注销来穗人员46.62万人次、出租屋2626套。 6、深入开展“忠诚铸平安 护航新征程”主题宣传工作，组织区平安宣讲团在全区367条村居分别举办一场法治宣讲课。发动遍布全区的260多个LED显示屏、60个公交站点进行扫黑除恶宣传，印发2万多张宣传海报和10万多张宣传折页强化线下宣传活动，营造了良好的社会宣传氛围。加强“平安增城”微信公众号宣传推广，全年推文稿件494篇。 7、牵头协调全区政法队伍建设。深入开展政治轮训，分级分类组织开展政治理论学习和业务培训19场次；巩固政法队伍教育整顿成果，推进进全面从严管党治警，深入开展了“庸、懒、散、慢”四项治理工作，专项开展政法系统顽瘴痼疾整治工作，强化政法队伍纪律作风建设，锻造“五个过硬”政法铁军。 8、组织开展11场法治教育宣传活动、发放普法宣传资料约2100份，为2200名群众提供了法律咨询。营造浓厚的法治氛围，进一步引导群众依法表达诉求、解决纠纷、维护权益，在我区形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好法治环境。 9、区中立法律服务站共接访群众45批，45人次。开展甄别指引、提供法律咨询服务、参与涉法涉诉信访事项的化解及重大疑难案件专家会诊工作，从多个方面为来访群众提供法律服务，受到广大群众的认可和赞同。			未能完成原因		
							无					
年度部门预算情况	总预算（万元）	年度预算资金类别										
		部门预算				事业发展支出		事业发展支出(按预算级次划分)				
		基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		区本级资金		对下转移支付
	2199.67	1644.27		555.4								
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因		改进措施		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	18	个别绩效指标运行管理不严谨	落实绩效管理责任分工，严格年中绩效运行监控，及时调整绩效运行偏差。
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	18	受疫情影响，绩效指标实际完成率未达100%	落实绩效管理责任分工，严格年中绩效运行监控，提前预判，及时分析并纠正绩效目标偏差。
				部门预算资金支出率	10	反映部门预算资金支出进度。	9.55	一般公共预算支出年度执行率95.45%，未达100%	建立预算执行定期通报机制，强化过程管理，定期通报经费执行情况和节点要求，提升资金使用效率。
		预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3		
		预算执行	4	结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2		
				财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	2		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
管理效率	50	信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	2		
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2		
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	4	绩效管理制度建设还不够完善	继续完善绩效管理制度建设
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	2	绩效评价结果未能与预算编制完全相结合	继续完善建立细效评价结果与预算编制挂钩机制
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7		
				采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5		
					1.5		1.5		
				采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	1		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
		采购管理	10	采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	3		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	1		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	1		
		资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2		
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1		
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1		
				数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	2		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	2		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	1.5	部分工作人员暂时抽调到区公安局融合办公，需保留公办公桌，造成办公桌空置	部分工作人员抽调工作结束后回到原科室办公，固定资产使用效率达到100%。
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		
				“三公”经费控制情况	2	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	2		
总分	100	93.05							
评价等级		☐ 优 90分≤得分≤100分； ☐ 良 80分≤得分<90分； ☐ 中 60分≤得分<80分； ☐ 差 得分<60分							