

2022 年度增城经济技术开发区企业服务局 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

增城经济技术开发区企业服务局为增城开发区管委会内设工作部门，主要负责统筹产业项目筹建服务工作，建立和完善产业项目筹建服务工作机制；协调和督促有关职能部门为筹建企业配套基础设施建设等事项，组织和协调有关部门对竣工项目进行投产联合验收；加强企业筹建信息管理；负责落实企业筹建相关扶持政策；负责协调有关部门解决企业筹建、生产经营、服务发展过程中的问题；负责产业项目履约情况监管工作；负责招商引资项目投资协议约定扶持政策兑现工作；承办管委会和上级部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022 年，开发区企业服务局锚定全区稳经济促增长目标，以“全生命周期服务”项目筹建机制为抓手，持续强化企业项目服务保障水平，奋力推动全区产业项目建设工作。重点工作任务包括以“全生命周期服务”推动项目建设加速，主动精准用心服务企业，强化履约监管助推产业项目提质增效等。

（三）部门整体收支情况

本部门 2022 年总收入 111,050.24 万元，均为一般公共预算财政拨款收入；2022 年度总支出 111,050.24 万元，其中：基本支出 1,654.21 万元，项目支出 109,396.03 万元。2022 年本部门预算完成率达 98.6%，能较好完成整体支出绩效目标。

（四）部门整体绩效管理情况

从部门整体绩效情况来看，我局 2022 年度较好完成了履行职能职责和各项工作任务，整体支出和项目绩效情况较为理想，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。我局按照“绩效目标设置、绩效运行监控、绩效完成评价”的全流程框架体系对本部门财政支出项目进行绩效管理，推动本部门实现预算管理科学化规范化，有利于加强财政资金预算科学化、精细化管理，强化支出责任和效率、提高财政资金使用效益。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

2022 年度本部门整体支出绩效结果自评总分 96.75 分，其中，履职效能自评得分 48.75 分，管理效率自评得分 48 分，本部门较好完成整体绩效目标任务。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 履职效能指标方面

2022 年度本部门整体绩效目标产出指标、效益指标、部门预

算资金支出率完成情况较好,效益指标按完成情况合理确定分值,财政拨款预算完成率达 98.6%,按完成比例得分。

2. 管理效率指标方面

2022 年度本部门管理效率相关指标完成情况较好,在预算编制、预算执行、信息公开、运行成本等管理方面基本能按相关要求规定较好地完成工作,今后将逐步完善本部门各项工作管理制度,提高部门管理效率。

(三) 各重点任务项目支出完成情况分析

2022 年度本部门重点任务项目支出共 109,363.33 万元,预算完成率达 98%,重点项目支出为政策兑现扶持资金,本年度做到严格审核、高效拨付,及时兑现资金扶持政策,助力企业高质量发展。

(四) 主要工作成效

1. 以“全生命周期服务”推动项目建设加速。制定筹建工作机制实施方案,编制配套工作指引和流程图,编印筹建工作指引手册,让企业“一张图”办明白。整合优化筹建流程各环节审批事项,推动一批创新举措高效顺利实施,按下产业项目开工建设“加速键”。以“全生命周期服务”项目筹建机制为抓手,积极研判已纳统项目固投潜力,推动工业投资项目应统尽统。

2. 以精准服务打通暖企“最后一米”。强化服务合力,主动精准用心服务。健全完善企业联系制度,把涉企事项作为工作重点,

将涉企诉求作为跟进事项，第一时间协调解决，推动形成企业服务联席机制，全过程、全链条、全周期做好企业服务，为企业稳定发展解决后顾之忧。

3. 强化履约监管助推产业项目提质增效。参与把关项目引进协议，落实好源头风险防控工作，提高项目投资监管协议的可执行度和履约率。落实企业服务和履约监管联席机制，了解企业情况及困难需求，并对其中问题突出的项目探索提出分类处置建议，推动落实产业项目协议履约监管工作，及时兑现资金扶持政策。

三、存在的主要问题

2022 年度部门整体绩效目标未能细化量化考核，项目绩效指标设置不够全面，共性指标较多，未能全面充分反映项目绩效。部门整体绩效管理有待完善相关制度，加强预算绩效管理，科学、合理编制部门预算，需进一步提高财政资源配置效率和使用效益。

四、下一步改进措施

进一步将部门预算收支全面纳入绩效管理，预算编制和绩效目标的设置更加科学化、合理化，加大对预算执行力度与时间进度的整体把控，完善涵盖绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理、评价结果应用的全过程预算管理流程，逐步建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。