

附件 4

2022 年度广州市增城区派潭镇人民政府 重点项目绩效评价报告

一、评价项目概述

（一）项目背景

为了改善我镇城乡面貌、优化人居环境、深化生活垃圾分类处理，打造“干净整洁平安有序”城乡环境，一直以来始终坚持市场化保洁，采取专业化、制度化、系统化管理镇区环境卫生，在市场化的管理下，派潭镇的环境卫生管理达到了良好的成效。

（二）项目立项依据

根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国政府采购法》及广州公共资源交易中心“广州市增城区派潭镇镇区保洁及农村垃圾清运项目”（项目编号：CZ2020-1493）招标文件的要求和招标结果，现已开展派潭镇镇区保洁及农村垃圾清运项目，该项目实施年度：2020 年 12 月 1 日～2022 年 11 月 30 日。

（三）项目绩效目标

项目绩效总目标：预计总投入 2770.67 万元做好派潭社区的卫生保洁、五条主干道保洁、全镇的垃圾清运、中转站运营、处理城管数字化等。进一步实现巩固提升镇农村环境卫生管理水平，营造干净、整洁、美丽的农村人居环境。总目标：计划每年预计投入约 1400.00 万元用于派潭镇镇区保洁及农村垃圾清运项目，

保障派潭镇生活垃圾有效处理，不影响居民生活，优化环境卫生。年度目标：2022 年计划投入 1400.00 万元，保障垃圾清运到位，营造干净整洁的人居环境。

（四）项目资金来源及使用情况

本项目年度预算 1400.00 万元，全年支出 1380.72 万元，预算执行率为 98.62%。主要用于我镇镇区环境卫生保洁服务和农村垃圾清运服务等。合同总承包价 2770.67 万元，每年 1385.33 万元，平均每月支出约 115.44 万元。资金来源为我镇财政资金安排。

（五）项目实施情况

本项目采取公开招标方式进行招投标。项目施行期间建立考评办法及考评标准。

1.考评办法：每月对项目开展情况进行评分，保洁质量以 100 分制评分，以当月评检分数计算，达 90 分以上（含 90 分）视为良好，不扣减承包款，70 分以上（含 70 分）至 90 分以下（不含 90 分）为合格，每扣 1 分扣减当月承包款的 1%，70 分（不含 70 分）以下视为不合格，全额扣除当月服务费；考评可以不定时间、不限次数进行，但对同一处扣分对象（如同一处垃圾）在 2 小时内，只能扣分 1 次。甲方有权根据环卫作业实际情况调整制定检查及考评细则。连续 3 个月考核结果均为不合格或一年内不合格次数累计达到 3 次的，则视为乙方严重违约，甲方有权取消其服务资格，并有权单方解除本合同，另选其他单位承接服务。

2.评分标准见《派潭镇圩镇生活垃圾保洁清运及主干道沿线

和绿道生活垃圾保洁清运服务质量评分标准》、《派潭镇农村生活垃圾清运服务质量评分标准》。

3.从2022年5月1日开始，施行最新修订的《派潭镇农村环境卫生管理考核办法》。考核办法主要内容包括农村公厕管护（新增）、农村环卫保洁和农村“六乱”等方面的考核标准、考核方式以及考核奖惩标准。通过完善农村环境卫生管理长效机制，提高派潭镇镇区保洁及农村垃圾清运项目监督力度，不断给项目管理注入新血液和新活力。

二、绩效评价概述

（一）评价目的

通过对派潭镇镇区保洁及农村垃圾清运项目绩效评价全面了解项目管理过程是否规范，产出目标是否完成以及效益目标是否实现等方面，总结经验、查找不足，为往后环境卫生管理工作提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性，成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算提供参考依据。

（二）评价设计与实施

绩效评价对象：广州市增城区派潭镇镇区保洁及农村垃圾清运项目开展情况。

绩效评价原则：根据项目开展内容进行评价，实事求是，不夸大评价。

（三）绩效评价指标体系和评分标准方法

绩效评价指标体系：由一级至三级指标及分值、年度指标值和实际完成值。

评分标准方法：遵循可续规范、全面系统、客观公正和绩效相关的工作原则，采取目标考核管理、满意度调查等方法，对绩效评价指标体系绩效综合评分，从定量和定性两方面对项目实施绩效绩效评价。

三、评价结论与绩效分析

（一）总体结论

总体结论：良好

（二）项目绩效分析

1.通过专人一天不定时巡查垃圾清运及道路保洁情况，确保垃圾清运率 100%。

2.通过处理区域管局下派的数字化案件，准时完成上级交办的工作任务。

四、项目主要绩效或成功经验

一是专人每日不定时到各路段、各村垃圾收集点、公厕等地方进行巡查，主要是看保洁公司落实工作的成效并形成工作台账，对于未按要求落实工作的，轻则扣除分，重则扣除保洁公司的承包款。这一做法对保洁公司形成了一定的“压力”，所谓有压力才有动力，做好垃圾清运工作，确保日产日清，垃圾不过夜。

二是每月不定时对环卫人员进行业务培训，其中保安安全生产作业知识培训，确保环卫工人规范、安全的工作。

五、存在问题或不足

环境卫生制度和办法有待完善和创新，亟待突破瓶颈。在对环卫公司的监督和管理方面也需要加强，确保卫生保洁、垃圾清运方面的工作落实到位。

六、相关建议

加强对环卫公司的工作考核和监督管理，严格对照合同中的环卫作业标准对公司的日常工作情况进行考核，作业达不到标准将按规定扣减环卫承包费，以此提高公司的工作积极性。大力开展城乡环境卫生整治，加强日常卫生巡查并督促问题整改等工作措施，进一步提升城市管理精细化、品质化、规范化水平。