

## 2022 年度广州市公安局增城区分局部门重点项目绩效评价报告

### 一、基本情况

**（一）项目实施情况。**广州市公安局增城区分局政工办下设辅警办专门分管辅警事务，主要负责统计每月辅警应当发放的工资及其他福利、组织辅警参加战训、购买辅警服装装备等，是“辅警补助经费”项目的实施机构。2022 年我分局共有警务辅助人员指标共 3295 名，其中市编 1211 名，区编 2084 名。

**（二）财政支出情况。**根据市政府常务会议纪要【2016】34 号文，由广州市和增城区财政按 6:4 的比例分担我区 1211 名警务辅助人员待遇。其中广州分担部分的标准为 7 万元/年/人，这部分资金以转移支付形式拨付，2022 年项目金额为 5004.99 万元，项目跨度时间为 2022 年 1 月 1 日到 2022 年 12 月 31 日。

**（三）项目管理情况。**项目资金主要用于保障辅警队伍的工资、社保、住房公积金、绩效奖金等工资福利。我分局已明确各用人单位政府雇员的工资体系及工资构成，结合各辅警的学历、职称、工作年限、领导岗位、工作成绩、工作量等因素，综合衡量辅警的工资福利水平，不搞“一刀切”。同时，我分局每月和每年都会对当期辅警工作情况进行严格

考核，根据考核结果发放月度绩效和年度绩效。同时，我分局辅警月均工资均不低于广州市最低工资水平。

#### **（四）项目绩效管理情况。**

##### **1. 项目产出完成情况分析。**

（1）辅警工资每月按时足额发放。我分局有完备的工资发放体系，根据实际情况，及时调整辅警工资，如辅警试用期转正、工龄的增长、职称的变化、职务的晋升、考核结果的变动都会及时反映到工资当中，增强了辅警的安全感，提升了工作认同度。

（2）辅警离职率为 11.2%，高于预期目标 10%。由于辅警在维持开展日常打击、维稳等公安工作的同时，各项重大节日安保维稳工作接踵而至，付出与收入不成正比等因素，造成辅警队伍流动性较大。因此，我分局通过对辅警的人文关怀，如举办各种兴趣社团、开展妇女节慰问活动、保障辅警工会会员福利等，进一步丰富辅警的业余生活，增强辅警的幸福感，争取让辅警踏踏实实留在我分局工作。

##### **2. 项目效益情况分析**

（1）辅警对工作认同感加强，被表彰率高达 36%。为进一步凝聚警心、鼓舞士气，我分局在完成各项安保维稳工作后，对辅警队伍启动表彰奖励工作，使辅警队伍奖励模式逐渐走向及时化、广泛化、有效化。按照“倾斜一线基层”的原则，今年受表彰辅警共计 1016 人次，基层辅警占比 60%。

（2）有效降低辅警违纪率，2022 年为 0.7%。我分局一直以来都注重对辅警的管理，注重对辅警日常考勤、仪容仪表、工作纪律的宣传与纠正。

(3) 为维护社会治安作出了重要贡献。面对突如其来的新冠肺炎疫情，辅警队伍在协助民警进行数据核查、卡点检疫、涉疫犯罪打击、隔离酒店安保、重大活动安保等工作中发挥了重要作用。

### 3. 项目满意度情况分析

项目的有效执行，使得今年来辅警办各项工作获得服务对象的一致好评，满意率达到 100%。

## 二、综合评价分析

### (一) 自评结论综述

2022 年项目绩效自评总得分 98 分，符合设定的绩效目标，其中包括项目预算执行完成率 100%，得分 10 分；辅警工资发放及时率 100%，得分 20 分；辅警离职率 11.2%，得分 11 分；辅警对维护社会治安的贡献度为良好，得分 20 分；辅警获表彰率 34%，得分 16 分；辅警违纪率 2%，得分 11 分；辅警对辅警办工作的满意率 100%，得分 10 分。

### (二) 项目效益分析

2022 年项目预期投入 5004.99 万元，实际投入 5004.99 万元，资金到位率 100%；项目总支出 5004.99 万元，预算执行完成率 100%，无结余资金。通过开展辅警补助经费工作项目，保障了辅警工资的及时发放以及大大提高了辅警获表彰率，进一步提升了辅警队伍的凝聚力，增强了职业荣誉感，降低了辅警队伍违纪率，但由于今年疫情防控 and 各项安保维稳任务繁重，付出与收入不成正比等因素，辅警队伍离职率较高。同时，项目支出获得了良好的社会效益，增强了辅警的工作能力和水平，提升辅警队伍整体战斗力，为建设“平

安增城”做出了重要贡献。

### **（三）支出效益分析**

项目总支出 5004.99 万元，资金实际支出率 100%，资金使用符合规定用途，无违法违规使用问题。项目全部支出均产生较大效益，数量指标、社会效益、可持续影响指标以及服务对象满意度指标等实际完成情况均达到预期，主要体现在辅警工资的及时发放以及辅警获表彰率达到 34%。

### **三、存在的主要问题**

我分局辅警队伍在高强度、高风险的岗位上默默奉献，成绩斐然。但是，辅警队伍的收入待遇与其辛勤付出不相匹配，导致今年辅警离职率有所增加，对于辅警队伍里肯干、能干的同志，怎样才能留住他们，把辅警这份职业作为一份终生职业去发展，是我们分局下一步队伍管理方向，也是辅警补助经费工作项目资金使用的关键问题。

### **四、下一步改进措施**

为获得最大效益，下一步我分局将进一步优化项目资金的分配使用，在控制范围内倾斜在辅警的福利待遇方面，提高辅警经费保障，完善辅警薪酬制度，减少辅警的流失率，争取留住优秀人才，并且通过招录更多优秀辅警，建设一支高水平、能战斗的辅警队伍，助力增城公安工作更上一个新的台阶。