

附件 2

2022 年度广州市增城区 妇女联合会整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况

广州市增城区妇女联合会主要职责如下：

一是负责团结、动员妇女投身改革开放和社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和生态文明建设，在中国特色社会主义伟大实践中发挥积极作用。

二是承担代表妇女参与国家和社会事务的民主决策、民主管理、民主监督，参与有关妇女政策的制定，参与社会管理和公共服务，推动保障妇女权益法律政策和妇女、儿童发展规划的实施。指导基层妇女组织开展妇女儿童工作。

三是负责维护妇女儿童合法权益，倾听妇女意见，反映妇女诉求，向区委、区政府和上级妇联提出有关建议、要求并协助有关部门或单位查处侵害妇女儿童权益的行为，为受侵害的妇女儿童提供帮助。

四是负责教育和引导广大妇女践行社会主义核心价值观，发扬自尊、自信、自立、自强的精神，提高综合素质，实现全面发

展。宣传马克思主义妇女观，推动落实男女平等基本国策，营造有利于妇女全面发展的社会环境，宣传表彰优秀妇女典型，培养、推荐女性人才。

五是负责关心妇女工作生活，拓宽服务渠道，建设服务阵地，发展公益事业，壮大巾帼志愿者队伍，加强妇女之家建设。加强与女性社会组织和社会各界的联系，推动全社会为妇女儿童和家庭服务。

六是负责巩固和扩大各族各界妇女的大团结。加强同香港特别行政区、澳门特别行政区、台湾地区及海外华侨华人妇女、妇女组织的联谊，促进祖国和平统一大业。

七是负责增城区妇女儿童工作委员会办公室的日常工作。

八是承办区委、区政府和上级妇联交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务

2022年，区妇联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大、省第十三次党代会、市第十二次党代会、区第二次党代会精神，围绕中心、服务大局，切实履行好引领服务联系职责，团结动员广大妇女在疫情防控和经济社会发展中建功立业，为增城做优做强现代化中等规模生态城区贡献巾帼力量。增城区被评为实施广东省妇女儿童发展规划（2021-2030年）示范区，增城区妇联荣获第十三届全国家庭工作先进集体、实施广东省妇女儿童发展规划（2011-2020年）先

进集体、2022 年羊城“她”公益创投大赛赛道二羊城出彩“妇联+”优秀组织。

（三）部门整体收支情况

1.部门整体支出绩效目标：发挥政治引领作用，学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和中国妇女十三大精神。结合区委区政府的工作部署，开展“创业创新巾帼行动”，实施“乡村振兴巾帼行动”和“巾帼精准脱贫行动”，深入开展家庭工作。牢牢把握联系和服务妇女群众的工作生命线，自觉承担好代表和维护妇女权益促进男女平等和妇女全面发展的重要任务。

2.预算完成情况：全年预算数为 749.56 万元（基本支出预算数为 581.01 万元，项目支出预算数为 168.54 万元），执行数为 734.33 万元（基本支出执行数为 579.81 万元，项目支出执行数为 154.53 万元），整体目标完成率达 97.97%（基本支出完成率为 99.79%，项目支出完成率为 91.69%）。

（四）部门整体绩效管理情况

2022 年本单位较好地履行了职能职责和各项重点工作任务，总体上达到了全过程预算绩效管理的要求。

在绩效管理方面，持续完善监管，建立长效机制，提高全局意识，自领导到普通干部，全面增强厉行节约、减少行政成本的意识，强化危机感和责任感，提高工作效率、节约行政成本从一点一滴做起。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

各项工作任务绩效目标情况完成良好，所设各项指标也均达成，今后将会继续推动预算绩效管理工作，提升财政资金使用效益。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. “穗财行【2021】68号,2021年妇女创业小额担保贷款贴息专项资金”属二级项目级次，年度资金总额为9.93万元，其中财政拨款收入为9.43万元。项目完成情况：开展“创业创新巾帼行动”，实施“乡村振兴巾帼行动”和“巾帼精准脱贫行动”，深入开展家庭工作，牢牢把握联系和服务妇女群众的工作生命线。妇女小额贴息贷款发放金额大于等于110万元，接受惠妇女人数大于等于11人，参与活动或接受服务妇女满意度大于等于90%等。

2. 2022年“妇女之家”示范点建设项目资金（穗财行【2022】44号）属二级项目级次，年度资金总额为0.48万元，其中财政拨款收入为0.48万元。此项目完成情况：完成女性进入村（社区）“两委”，建立女性志愿者团队和女性文娱健身队，积极举办妇女活动，推动“妇女之家”成为党联系妇女力量的坚实平台，提高妇女儿童数量提高率，提升广大妇女儿童满意度。

3. 妇联基层组织经费属二级项目级次，年度资金总额为44.6万元，其中财政拨款收入为44.6万元。此项目完成情况：认真规

划工作项目，确保妇联工作经费用到实处，提高资金使用率；发挥妇联组织服务经济社会发展和新型城市化发展的半边天作用，使群众满意度达到 95%以上；加强基层组织建设和构建枢纽型社会组织以及经费保障的相关要求，更好地代表和维护妇女权益。

（三）主要工作成效

1. 以两个“示范区”建设为统领，发挥区妇儿工委办作用，推动我区妇女儿童事业发展再上新台阶。

高水平建设妇女儿童发展规划示范区。在实施上一轮妇女儿童发展规划总达标率排名全市第一的基础上，结合我区妇女儿童工作发展实际，编制完成《广州市增城区妇女发展规划(2021-2030年)》《广州市增城区儿童发展规划（2021-2030年）》，并于10月26日由区政府正式印发实施。同时，推动将“两个规划”相关目标纳入区“十四五”规划。在市妇儿工委的关心指导下，我区被评为实施广东省妇女儿童发展规划（2021-2030年）示范区，实施全域示范，并确定南粤妇幼健康保护工程和净网护苗工程两个重点示范项目。为发挥部门力量，推进各项创建工作，制定了《广州市增城区妇女联合会关于实施广东省妇女儿童发展规划示范区工作方案》。

争创广州市儿童友好试点区。成立由区长担任组长的儿童友好城区建设工作领导小组，推动将儿童友好城区建设工作纳入区“十四五”规划和新一轮妇女儿童发展规划。在完成《增城区儿

童友好城区建设调研报告》的基础上，会同 28 个职能部门和 13 个镇街因地制宜起草了《广州市增城区儿童友好城区建设实施方案（2022-2024 年）》。在 34 条“广州巾帼头雁村”创建村普遍成立儿童议事会，开展儿童议事活动。实施增城区乡村儿童教育和关爱服务微创投项目，资助 14 个儿童实践项目开展活动 54 场。联合区卫健局持续深化公共场所母婴室建设，开展专项督导检查，提升母婴室规范管理水平。

2. 以实施“五大巾帼工程”为抓手，发挥妇联桥梁纽带作用，推动妇联工作高质量发展

实施巾帼思想引领工程。围绕学习宣传贯彻党的二十大精神主题主线，采取多种形式组织开展“巾帼心向党·奋进新征程”学习教育活动，用党的创新理论教育妇女、引领妇女。一是广泛开展大学习大宣讲大宣传。区妇联举办红色基因永流传宣讲会，各镇（街）妇联同步开展形式多样的系列活动。目前，区级巾帼宣讲团已有 51 名成员，建立镇（街）级巾帼志愿宣讲队 96 支，发展巾帼宣讲志愿者 1412 人。拍摄“四史”宣讲视频 6 个，开展线上宣讲 33 场、线下宣讲 158 场，覆盖 9975 人次。二是以“三八”妇女节和“六一”儿童节为契机传递妇联正能量。举办“巾帼心向党”广州市增城区第三届女子书法展，覆盖 5 万多人次。三是注重典型引领。加强三八红旗手（集体）、三八红旗工作室等先进典型的选树宣传工作，形成“培育一个、带动一批、影响

一片”的辐射效应。

实施巾帼建功扬帆工程。深化科技创新巾帼行动、乡村振兴巾帼行动、创业创新巾帼行动等巾帼建功系列活动，落实“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求，引领广大妇女争做伟大事业的建设者、文明风尚的倡导者、敢于追梦的奋斗者。一是以“广州巾帼头雁村”创建工作为抓手推进乡村振兴巾帼行动。选取首批14条村重点打造，召开创建工作推进会，制定创建工作指引，并拍摄《乡村振兴 巾帼在行动》和《巾帼领头雁 乡村绽芳华》两个宣传片。二是深入推进三大巾帼建功品牌项目。实施妇女创业小额担保贷款贴息项目，发放贷款130万元，带动100余人就业。推进“增城妈妈”家政服务品牌项目，举办广式点心技能培训班、家务服务员培训班2期，共80名妇女参与培训并考取技能证书。开展“红荔飘香”创业帮扶计划，已有36家帮扶巾帼创业门店落地营业。三是为辖区女企业家提供精准服务。举办女企业家“创新能力提升”培训班，开展实地走访交流活动，并联合多部门举办“助企纾困暖人心”政策宣讲座谈会，帮助女企在疫情形势下实现转型升级。四是积极选树巾帼创业基地。荔果源农产品集成供应链基地和米良子®水稻种植基地获评“广州市巾帼创业基地”，同时推荐广州市爱地也农业发展有限公司申报“广东省巾帼创业基地”。

实施家家幸福安康工程。深入学习宣传贯彻《家庭教育促进

法》，推动社会主义核心价值观在家庭落地生根。一是健全家庭教育指导服务体系。率先构建家庭教育“指导书”+“教育令”模式，发出全市首个《家庭教育指导书》和《家庭教育令》，联合区人民法院成立市内首家“增心为你”家庭教育指导工作室。设立18个家庭教育指导服务分站点，并指导成立区家庭教育促进会等3个家庭教育服务社会组织。二是深化家庭文明创建活动。常态化开展“文明家庭”“书香家庭”“最美家庭”“绿色家庭”推荐评选活动，我区彭小荣家庭获评2022年广州十大“最美家庭”，吴湘湘家庭获评2022年广州“绿色家庭”。在全区组织评选星级文明家庭（户），共评出1942户星级文明户。三是精心组织家庭教育宣传活动。举办2022年增城区家庭教育宣传周，开展家庭教育讲座、家促法答题、家长学校线上直播等活动，宣传辐射4万人次。打造家庭教育大讲堂进村（居）、“护苗”教育计划和亲子阅读三大家庭教育优质品牌，累计组织33场活动，惠及6千多名家长和儿童。

实施巾帼维权暖心工程。持续推进“平安家庭”智慧治理建设和“关爱女童 护苗成长”保护女童人身权益三年行动，做好重点人群关爱服务工作及婚姻家庭纠纷预防化解工作。一是加大普法宣传力度。开展维权、禁毒、防性侵、反家暴、反诈、反邪等普法宣传活动超过50场，宣传覆盖30万人次，营造了共同维护妇女权益的良好氛围。其中，创新开展“三八”维权周活动，联

合增城本土奶茶店推出 2 万杯“普法”奶茶，并在区儿童公园设立维权宣传展板。二是加强妇女儿童维权和舆情处置工作。联合区检察院共同签署《联合保护妇女儿童权益工作机制》，建立案件信息共享等机制。依托“心理+法律+调解”多元化解家庭矛盾纠纷服务网络，联动调处家事纠纷 750 件，接待妇女来访来电 407 人次，提供心理咨询援助 33 宗、法律援助 2 例，并联合有关学校对 6 名抑郁女中学生进行团体心理辅导。同时，制定区妇联妇女儿童舆情应急预案，开展基层妇联干部舆情应对培训，共发生舆情案件 5 例，处理率 100%。三是做深做细做实关爱服务。完善重点人群台账，经排查我区现有重点妇女 119 人、重点儿童 261 人、重点家庭 72 户。全区妇联执委和重点人群建立一对一联系，每月走访联系不少于 2 次。全年慰问来穗困难家庭、困境妇女和“二类女童”近 3 千人次，送出慰问品、慰问金总价值超过 70 万元。同时，为 6 名“两癌”患病妇女发放救助金 6 万元，并联合增城国寿开展赠送女性“两癌”保险活动和“携手童行”关爱行动。

实施基层强基固本工程。推进妇联组织建设改革“破难行动”，夯实基层妇联组织基础。一是召开换届动员大会，指导镇（街）妇联和区直局妇委全面完成换届工作，共选举产生镇（街）妇联执委 220 名、区直局妇委会委员 111 名。新一届妇联干部队伍呈现出“年轻化、素质高、能力强”的特点。组织妇联系统干

部参加线上线下培训课程 10 场，提高基层妇联执委的履职能力。**二是**指导全区 367 个村（居）全面建立妇女议事会，将妇女议事制度与村民议事制度相衔接，推动每年至少开展 2 次妇女议事活动。**三是**筹备召开增城区妇女第二次代表大会，选出妇联第二届执委会委员及新一届妇联领导班子。

3. 坚持服务疫情防控大局，统筹推进整改工作和“四项治理”工作

在疫情防控中体现巾帼担当。成立增城区巾帼志愿者协会，下设 13 支镇（街）巾帼志愿者队伍和 398 支村（社区）巾帼志愿者队伍，共计 3751 名巾帼志愿者。动员巾帼志愿者投身疫情防控一线，支援核酸检测、入户走访、电话问询等工作，共开展 922 场志愿服务活动。积极对接市妇联和区女企协，捐赠口罩、洗手液、消毒液、母婴用品等多批抗疫物资。同时，区妇联共派出 3 名处级干部驻点隔离酒店、4 名干部支援海珠区疫情防控工作、3 名干部参加区防控办陆空口岸专班工作，并全员下沉协助对口支援单位荔湖街做好疫情防控工作。

在整改工作和“四项治理”工作中强化作风建设。坚决扛起整改政治责任，建立健全主要领导负总责、分管领导具体负责、相关部室密切配合的工作机制，统筹推进落实整改工作。通过“三会一课”、民主生活会、专题学习会议等形式，加强整改工作知识应知应会学习。进一步完善单位制度机制，修订完善 3 项制度，

新制定8项制度方案。认真履行全面从严治党主体责任，全面推进上级反馈和自身查摆出的各类问题整改，以扎实的整改成效体现政治忠诚、政治担当。