

2022 年度广州市增城区统计局(增城开发区统计局) 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

(一) 部门概况

广州市增城区统计局（增城开发区统计局）是区政府的工作部门，主要职责如下：

1.贯彻执行国家、省和市有关统计工作的方针政策、方法制度和法律、法规、规章。推进现代化统计调查体系构建，规范统计调查过程、地方统计报表制度和统计标准并组织实施。深化统计改革，完善统计体系，健全防范和惩治统计造假、弄虚作假的责任体系，强化统计监督职能。监督检查统计法律、法规和制度的实施，定期开展统计执法检查，依法查处统计违法行为。

2.负责全区基本单位名录库建设和管理。建立健全统计数据质量审核、监控和评估制度，开展统计数据的审核、监控和评估。组织指导全区各镇街、各部门统计基础规范化、统计教育和统计干部培训、统计科学研究。协助有关部门做好统计人员技术职称评聘。指导基层统计工作。建立健全和管理全区统计信息自动化系统和统计数据库体系。指导、协助全区统计信息自动化建设。

3.负责贯彻执行国民经济核算制度，组织实施全区国民经济核算，汇编提供国民经济核算资料。制定全区性的统计工作规章，承担组织和协调全区统计工作。会同有关部门组织领导和协调重大国情国力普查，制定专项统计调查和社情民意调查方案并组织实施，汇总、整理和提供有关区情区力方面的统计数据。组织实施全区农林牧渔业、工业、建筑业及房地产业、批发和零售业、住宿和餐饮业、能源、投资、科技、人口、劳动力、社会发展基本情况等统计调查，综合整理和提供旅游、对外经济、交通运输、邮政、教育、卫生、社会保障、公用事业等全区性基本统计数据，收集、汇总、整理和提供有关调查的统计数据。

4.依法检查、审定、管理、公布、出版全区性基本统计资料，组织建立健全统计信息发布制度，定期向社会发布全区国民经济和社会发展情况的统计公报。负责搜集、整理、提供全区性的基本统计资料，对国民经济、社会发展等情况进行统计分析、统计预测和统计监督，向区委、区政府及有关部门提供统计信息和统计咨询建议。

5.完成区委、区政府和上级相关部门交办的其他任务。

主要工作任务有：农业统计、工业统计、固定资产投资统计、建筑业统计、房地产统计、贸易业统计、外经统计、劳动工资统计、GDP核算、综合等。

（二）年度总体工作和重点工作任务

本部门 2022 年总体工作和重点工作任务如下：

1.强化经济运行监测预警，服务保障高质量发展。

坚持事前预判、事中监测、事后分析。报数前，与主管部门建立沟通协调机制，及时掌握企业、行业最新变化动态，提前开展数据摸查核验。报数期，坚持开网即查、即报即审、动态监测企业上报情况，逐日通报主要指标上报进度，方便部门、镇街及时掌握数据动态。报数后，及时复盘经济数据，认真梳理出问题清单和建议清单，全面分析我区经济结构长短板，供区委区政府以及部门、镇街参考。共编印《增城统计月报》11期，出版《增城统计信息》24期。

2.夯实统计工作基础，不断筑牢统计工作根基。

一是加强基本单位和准“四上”企业清查核实。每季度组织各镇街上门现场核查基本情况，全年累计核查单位8983个；每月梳理并下发准“四上”企业名单，累计下发月度准“四上”企业362个，年度准“四上”企业1243个，筛选出符合月度入库的企业147个，符合年度入库的企业353个。二是进一步加强统计基层基础建设。根据省统计局和市统计局的工作要求，制定《增城区落实基层统计“7个一”规范化建设工作方案》，推动全区统计规范化建设，现增城经济技术开发区和13个镇街均设置1名由在职在编人员担任的首席统计员，共配备统计工作人员105人，2022年共拨付基层编外人员聘用经费319.2万元，保障基层统计工作顺利开展。三是扎实开展“统会融通”试点工作。开展试点工作操作业务培训，在新塘镇、永宁街、荔城街动态选取30

家规模以上服务业企业进行试点，试点企业均设置了映射关系，成功通过“统会融通”小程序生成统计台账并上传到联网直报平台，顺利完成试点，成功率达 100%。

3.强化培训力度，加强源头数据质量控制。

举办增城区 2021 年年报和 2022 年定报统计业务培训、商业限下培训、规模以上工业生产月报统计业务培训、2022 年广州市万户居民调查工作培训、单位名录库工作培训等，不断提高基层统计工作能力。

4.强化党建引领，打造“担当型”统计队伍。

一是强化党支部标准化规范化建设。坚持推进党史学习教育常态化长效化，按规定完成支委换届选举，完善“三会一课”制度，开展慰问老党员等党内激励和关怀活动。二是集中治理“庸、懒、散、慢”行为。成立治理工作领导小组，制定工作方案，重点对照“政治意识淡薄，规矩意识不强”等 12 个方面 21 种情形开展自查自纠，建立完善岗位责任制、干部考核评价、选拔任用、教育培训和奖优罚劣等机制，开展 2022 年度纪律教育学习月活动和廉洁文化建设“一进一主题”活动，全体干部职工精神面貌明显提升，作风明显改善，服务效能明显增强。三是扎实开展疫情防控工作。在坚持不懈做好机关常态化疫情防控工作的同时，积极响应市、区疫情防控工作的号召，选派 2 名区管干部派驻区隔离酒店工作，抽调 7 名干部参与区防控办的流调统计数据整理工作，支援朱村街疫情防控工作 382 人次，永宁 17 人次，增江 5

人次，新塘 12 人次，白云区 5 人次。

（三）部门整体收支情况

我局 2022 年的整体部门预算支出数为 1302.62 万元，实际支出数为 1172.78 万元，预算完成率为 90.03%。

（四）部门整体绩效管理情况

年度绩效目标：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕区委、区政府工作重点和上级统计部门工作要求，立足本职，着眼大局，加强经济运行监测预测，认真做好统计各项工作。

年度绩效目标完成情况：2022 年本部门紧紧围绕区委、区政府的决策部署，组织实施各项统计调查和社情民意调查研究，配合市统计局开展国民经济生产总值核算，对全区经济运行情况进行监测、预警和分析。依法查处统计违法行为，狠抓统计数据质量，强化基层统计基础，积极改革创新，提供坚实的统计支撑和优质的统计服务。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

整体效能得分 49.87 分，预算编制得分 3 分、预算执行得分 4 分，信息公开得分 4 分，绩效管理得分 14 分，采购管理得分 10 分，资产管理得分 10 分，运行成本得分 4 分，总体得分 98.87 分。

扣分原因：1.整体效能中的部门预算资金支出率扣了 0.13 分，原因是我局部门预算完成率为 90.03%，评分标准为年度

平均执行率*本指标分值（10分）。2.绩效管理中的绩效管理制度建设酌情扣1分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

2022年本部门紧紧围绕区委、区政府的决策部署，组织实施各项统计调查和社情民意调查研究，配合市统计局开展国民经济生产总值核算，对全区经济运行情况进行监测、预警和分析。依法查处统计违法行为，狠抓统计数据质量，强化基层统计基础，积极改革创新，提供坚实的统计支撑和优质的统计服务。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

本部门各重点任务项目支出率均高于95%，很好的完成了年初的预算目标。

（四）主要工作成效

- 1.强化经济运行监测预警，服务保障高质量发展。
- 2.夯实统计工作基础，不断筑牢统计工作根基。
- 3.强化培训力度，加强源头数据质量控制。
- 4.强化党建引领，打造“担当型”统计队伍。

三、存在的主要问题

一是部分经济分类科目预算金额不够精准，各业务科室没有更好地预计全年的支出情况。二是缺乏绩效管理方面的专业知识，在绩效目标设置上大部分为定性描述，可衡量性不足，较难量化考核。

四、下一步改进措施

一是高度重视财务管理工作，充分调配专业骨干力量担任财务管理岗位职务，动员各业务科室与财务人员多交流沟通，进一步了解绩效工作，有助于绩效目标、绩效指标等的设置。二是要进一步完善综合科总牵头、各科室齐抓共管的工作机制，各业务科室要密切协作，加强业务指导和监督检查，及时督促项目实施，协调解决实施中的难点和问题，每季度对执行慢的项目和科室进行提醒，共同推进项目实施，督促加快支付进度。

五、附件

部门整体支出绩效自评表，以及认为其它需要作为绩效自评报告附件的有关文件、资料等