

2022年度中国共产党广州市增城区委员会组织部部门整体支出绩效自评表

部门基本情况											
部门名称	中国共产党广州市增城区委员会组织部										
年度整体绩效目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照区委和上级组织部门工作要求，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，抓紧抓实抓细新时代组织工作各项任务措施，不断把基层党组织建设得更加坚强有力。 1. 持续抓好干部队伍建设 2. 持续抓好组织体系建设 3. 持续抓好高层次人才引进和培养					整体绩效目标完成情况		1. 注重精准科学高效，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。一是坚持精准科学选贤任能。二是营造风清气正选人用人环境，推动选人用人更加科学规范。三是从严从实抓好干部日常监督管理，做好日常监督和专项监督工作。四是持续提升公务员管理水平，持续优化公务员队伍结构。五是精准开展专业化能力培训，全面提高本区干部的政治素质和业务水平。完成了绩效目标任务。 2. 聚焦提升治理效能，着力推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。一是坚持党建引领基层治理。推动党的全面领导落实到基层；提高我区党员组织关系转接工作质量。二是全面夯实农村基层党建基础。扎实推进抓党建促乡村振兴，推动示范创建工作举措落地落实；加强扶持村级集体经济5个试点项目的跟踪督办，推动每个行政村因地制宜确定主导产业和经营模式；制定出台《增城区从严加强村干部管理监督的若干规定》，从严从实加强长效监管；举办“头雁争先擂台赛”，组织全区285名村党组织书记围绕年度工作完成成绩、述得失、谋发展；开设特色课程，实现“两委”干部轮训全覆盖。三是巩固提升两新组织体系建设水平。织密组织体系，常态长效推进两新组织底数摸排和组织建设“双同步”工作，推动实现应建尽建、应联尽联、应纳尽纳；加强教育宣传；组织实施“双进”培训计划，累计培训近2000人次；推广“增城党建云”微信公众号；着力推动两新组织党建阵地提档升级。完成了绩效目标任务。 3. 围绕中心服务大局，加快集聚爱国奉献创新创业的各方面优秀人才。一是加大人才引育力度。抢抓国家重大人才工程申报机遇，大力实施海外引才。深化“定制服务、精准对接、高效引才”工作模式。二是强化人才政策激励。开展增城区第一届（2022年度）爱才重才奖评选活动，提升用人单位内部爱才重才氛围，厚植全区爱才重才土壤。三是创新政策宣传方式。四是提升人才服务水平。深化高层次人才服务专员制度，落实人才诉求“接诉即办”工作机制，提升人才服务保障水平。五是加大人才激励力度。落实人才激励政策，激发人才创新创造活力。			
年度部门预算情况	总预算 （万元）	年度预算资金类别									
		部门预算				事业发展支出		事业发展支出(按预算级次划分)			
		基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		区本级资金	对下转移支付
	13070.95	1692.83		709.42				10668.7		5271.19	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施		
履职效能	50	整体效能	25	部门整体绩效目标产出指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	10				
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	10	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	10				
				部门预算资金支出率	5	反映部门预算资金支出进度。	4.8	部门预算执行率偏低，主要原因是受疫情影响，取消了部分干部教育培训班，以及根据有关工作安排，减少了部门人员支出。			
		专项效能	25	专项资金绩效完成情况	20	反映部门专项资金绩效目标的完成情况	20				
				专项资金支出率	5	反映部门主管专项资金到年底的实际支出使用进度。	5				
		预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3				
		预算执行	4	结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2				
				财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	2				

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
管理效率	50	信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	2		
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2		
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	2.5		
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	3		
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7		
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5		
					1.5		1.5		
			10	采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	1		
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	3		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	1		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	1		
		资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2		
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1		
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1		
				数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	2		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	2		
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2		

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		
				“三公”经费控制情况	2	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果。	2		
总分	100	97.3							
评价等级		☐ 优 90分≤得分≤100分； ☐ 良 80分≤得分<90分； ☐ 中 60分≤得分<80分； ☐ 差 得分<60分							

2022年度中国共产党广州市增城区委员会组织部部门整体支出绩效自评表

部门基本情况												
部门名称	中国共产党广州市增城区委员会组织部					单位数：						
年度整体绩效目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照区委和上级组织部门工作要求，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，抓紧抓实抓细新时代组织工作各项任务措施，不断把基层党组织建设得更加坚强有力。 1.持续抓好干部队伍建设 2.持续抓好组织体系建设 3.持续抓好高层次人才引进和培养				整体绩效目标完成情况	1.注重精准科学高效，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。一是坚持精准科学选贤任能。二是营造风清气正选人用人环境，推动选人用人更加科学规范。三是从严从实抓好干部日常监督管理，做好日常监督和专项监督工作。四是持续提升公务员管理水平，持续优化公务员队伍结构。五是精准开展专业化能力培训，全面提高本区干部的政治素质和业务水平。完成了绩效目标任务。 2.聚焦提升治理效能，着力推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。一是坚持党建引领基层治理。推动党的全面领导落实到基层；提高我区党员组织关系转接工作质量。二是全面夯实农村基层党建基础。扎实推进抓党建促乡村振兴，推动示范创建各项工作举措落地落实；加强扶持村级集体经济5个试点项目的跟踪督办，推动每个行政村因地制宜确定主导产业和经营模式；制定出台《增城区从严加强村干部管理监督的若干规定》，从严从实加强长效监管；举办“头雁争先擂台赛”，组织全区285名村党组织书记围绕年度工作完成成绩、述得失、谋发展；开设特色课程，实现“两委”干部轮训全覆盖。三是巩固提升两新组织体系建设水平。织密组织体系，常态长效推进两新组织底数摸排和组织建设“双同步”工作，推动实现应建尽建、应联尽联、应纳尽纳；加强教育宣传；组织实施“双进”培训计划，累计培训近2000人次；推广“增城党建云”微信公众号；着力推动两新组织党建阵地提档升级。完成了绩效目标任务。 3.围绕中心服务大局，加快集聚爱国奉献创新创业的各方面优秀人才。一是加大人才引育力度。抢抓国家重大人才工程申报机遇，大力实施海外引才。深化“定制服务、精准对接、高效引才”工作模式。二是强化人才政策激励。开展增城区第一届（2022年度）爱才重才奖评选活动，提升用人单位内部爱才重才氛围，厚植全区爱才重才土壤。三是创新政						
						未能完成原因						
年度部门预算情况	总预算（万元）	年度预算资金类别										
		部门预算			事业发展支出		事业发展支出(按预算级次划分)					
	基本支出		项目支出		专项资金		其他事业发展支出		市本级资金		对下转移支付	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施			
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	20					
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	20					
				部门预算资金支出率	10	反映部门预算资金支出进度。	9.5	部门预算执行率偏低，主要原因是受疫情影响，取消了部分干部教育培训班，以及根据有关工作安排，减少了部门人员支出。				
		预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	3					
		预算执行	4	结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度。	2					
				财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	2					
		信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	2					
绩效信息公开情况	2			反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2							

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
管理效率	50	绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位、专项资金等绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	2.5		
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理、绩效自评结果和重点评价意见等的整改应用情况。	3		
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7		
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性、及时性情况。	0.5		
					1.5		1.5		
				采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况。	1		
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况。	3		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况。	1		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况。	1		
		资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准。	2		
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性。	1		
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1		
				数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量。	2		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	2		
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度。	2		
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		

[illegible]