

2022 年度中国共产党广州市增城区委员会 组织部部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况。

中国共产党广州市增城区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门预算为汇总预算，包括：部本级预算，以及纳入编制范围的下属单位预算。下属单位具体包括：广州市增城区干部档案室和广州市增城区高层次人才服务中心。

（二）年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作。2022 年，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神，以党的政治建设为统领，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，全方位提高组织工作质量，为我区做强做优现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证。

2. 重点工作任务。

（1）持续抓好干部队伍建设。一是坚持把政治标准放

在首位，树立正确的选人用人导向，注重在征地拆迁第一线、项目建设主战场、疫情防控主阵地、服务群众最前沿等重大任务、重大斗争一线选拔任用敢担当善作为好干部，大力发现培养选拔优秀年轻干部，逐步构建各层级年轻干部“蓄水池”。二是常态化开展公开调任公务员工作，不断优化事业编制干部成长路径和全区公务员队伍整体结构。坚持严管与厚爱、激励和监督相结合，认真开展领导干部年度个人有关事项报告填报，抓早抓小开展提醒、函询、诫勉等预警工作。三是大力加强干部专业化精准培训。

（2）持续抓好组织体系建设。一是实施新一轮三年基层党建三年行动计划，深化全域党建创建行动，织密上下贯通、执行有力的组织体系。二是深入开展党建引领乡村振兴示范创建活动，全力争创“全省抓党建促乡村振兴示范县”。三是常态开展两新组织党建“双同步”工作，深化拓展红联共建机制。

（3）持续抓好高层次人才引进和培养。完善党管人才工作运行机制，优化人才工作目标责任考核，最大限度激活各人才工作主体的积极性。

（三）部门整体收支情况

2022 年部门预算收入（不含其他事业发展类）2527.04 万元，支出 2414.68 万元，预算执行率为 95.56%。其中基本支出 1692.83 万元，项目支出 721.84 万元。收入和支出差异，主要是由于受疫情影响，取消了部分干部教育培训班，以及根据有关工作安排，减少了部门人员支出。

（四）部门整体绩效管理情况

1. 设置绩效评价目的：进行部门整体绩效评价，主要是为了对整体在使用财政资金全过程进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金的使用绩效，分析检验整体支出是否达到预期目标。

2. 设置绩效评价原则及方法

（1）评价原则：合法性原则、定性与定量相结合原则、相关性原则、共性与个性相结合的。

（2）评价指标体系：根据绩效管理工作方案对评价指标的规范，评价指标体系的设计体现原则性和灵活性的有机结合，参照整体项目自身特性按项目安排、整体项目管理、整体项目绩效、可持续性分类设置共性指标和个性化指标。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述

通过认真的自评工作，本部门履职效益情况良好，一是对各项支出严格按照预算进行控制和努力节约经费；二是各项工作基本能按计划完成；三是部门整体绩效目标已达到预期的绩效目标，取得了良好的产出效果和社会效益。自评分数 97 分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析

1. 突出思想政治引领，着力推动用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑指导实践。一是始终把党的政治建设摆在首位。强化政治理论教育，落实“两个维护”制度机

制，扎实开展大规模迁移砍伐城市树木问题整改。二是全力做好迎接、学习、宣传、贯彻党的二十大工作。开展庆祝“七一”系列相关活动，扎实推进“七个一”活动，在增城党建云推出网格党旗红和党建十大品牌案例专题系列报道，激励全区各级党组织和广大党员奋进新征程、建功新时代；全面开展党的二十大精神教育培训，着力推动全体党员干部学习全覆盖，全面掀起学习贯彻党的二十大精神的热潮。三是坚持党建引领疫情防控。健全疫情防控组织体系，加强疫情支援队伍建设，确保关键时刻队伍拉得出、顶得上、打得赢；积极支援外区疫情防控，为兄弟区疫情防控提供有力支援，为广州打好“外防输入、内防反弹”主动仗贡献增城力量；切实做好一线人员关心关爱，切实解决一线人员后顾之忧。

2. 注重精准科学高效，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。一是坚持精准科学选贤任能，推动形成合理人才梯次结构。持续优化领导班子结构，统筹形成老中青相结合、专业来源结构合理的干部队伍；突出一线选人用人导向。全年围绕疫情防控、信访维稳、征地拆迁、招商引资重点工作，2次专项推荐担当作为方面表现突出干部；健全完善年轻干部常态化选拔任用机制，让年轻干部在基层积累经验，提升群众工作本领。二是营造风清气正选人用人环境，推动选人用人更加科学规范。全面完成了2021年度选人用人“一报告两评议”工作，整体选人用人公信度较高；健全选人用人制度，推动选人用人更加科学规范。三是从严从实抓好干部日常监督管理，做好日常监督和专项监督工作。全面做好干

部日常监督，扎实开展专项监督；全面开展“庸、懒、散、慢”行为专项行动，切实树立奖优罚劣、鞭策后进的鲜明导向；开展档案专项审核“回头看”工作，集中清理和解决专项审核遗留问题，进一步巩固干部人事档案专项审核工作成果。四是持续提升公务员管理水平，持续优化公务员队伍结构。优化公务员队伍结构，全年公务员引进工作渠道多、突破大、成效好，公务员素质不断提升，启动新一轮公开调任工作，有效激发事业编制干部干事创业动力和活力；更好发挥公务员考核奖惩指挥棒作用，调整优化公务员考核流程，及时发挥公务员考核激励作用。五是精准开展专业化能力培训。坚持“重要干部重点培训，优秀干部优先培训，紧缺人才加速培养，年轻干部全面培养”，全面提高本区干部的政治素质和业务水平。完成了绩效目标任务。

3. 聚焦提升治理效能，着力推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。一是坚持党建引领基层治理。推动党的全面领导落实到基层；从严抓实党员管理和发展工作，进一步提高我区党员组织关系转接工作质量。二是全面夯实农村基层党建基础。扎实推进抓党建促乡村振兴，推动示范创建各项工作举措落地落实；加强扶持村级集体经济5个试点项目的跟踪督办，推动每个行政村因地制宜确定主导产业和经营模式；从严从实加强长效监管；举办“头雁争先擂台赛”，组织全区285名村党组织书记围绕年度工作亮成绩、述得失、谋发展；开设特色课程，实现“两委”干部轮训全覆盖。三是巩固提升两新组织体系建设水平。织密组织体系，常态长

效推进两新组织底数摸排和组织建设“双同步”工作，推动实现应建尽建、应联尽联、应纳尽纳；加强教育宣传，组织实施“双进”培训计划；有效推广、充分利用“增城党建云”微信公众号。完成了绩效目标任务。

4. 围绕中心服务大局，加快集聚爱国奉献创新创业的各方面优秀人才。一是加大人才引育力度。抢抓国家重大人才工程申报机遇，大力实施海外引才；深化“定制服务、精准对接、高效引才”工作模式。二是强化人才政策激励。开展增城区第一届（2022年度）爱才重才奖评选活动。三是创新政策宣传方式。先后发布相关推文30多篇，服务人才企业近50家；充分利用“广州增城人才”微信公众号，打造全区专业化人才信息共享交流平台。四是提升人才服务水平。深化高层次人才服务专员制度，落实人才诉求首问负责制和快速响应机制要求，协调解决一批人才住房、子女教育等问题。完成了绩效目标任务。

（三）各重点任务项目支出完成情况分析

1.2022年干部工作相关经费收入83.99万元，支出81.81万元，预算执行率为97.41%。

2.2022年组织工作相关经费(本级使用)收入208.88万元，支出179.13万元，预算执行率为85.76%。

3.2022年人才工作相关经费收入263.60万元，支出263.41万元，预算执行率为99.93%。

（四）主要工作成效

2022年，区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想为指导，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，认真贯彻落实全国、全省、全市组织部长会议精神，以党的政治建设为统领，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，全方位提高组织工作质量，为我区做强做优现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证。

三、存在的主要问题

根据对 2022 年度整体绩效自评结果，主要是预算执行存在偏差问题。由于疫情防控原因，部分培训班未能开班而造成项目资金结余。

四、下一步改进措施

下一步将加强预算法学习培训，规范部门预算收支核算，一是制定和完善项目各项支出标准，严格按项目进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性。二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理水平。