2022年度中共广州市增城区委党校部门整体支出绩效自评表

部门基本情况									
部门名称	中共广州市增城区委党校				单位数：		1		
年度整体绩效目标	根据全年培训规划组织开展全区干部培训轮训工作				整体绩效目标完成情况		顺利完成培训计划，坚持以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容和首要任务，聚焦学习宣传贯彻党的二十大精神，分层次，分批次，全覆盖开展教学培训，全年开设区级培训32场，培训9000余人次，其中主体班次10期，培训2870人次，开设镇街培训班300场，培训6.38万人次。		未能完成原因	
年度部门预算情况	总预算（万元）	年度预算资金类别							
		部门预算			事业发展支出		事业发展支出（按预算级次划分）		
		基本支出		项目支出	专项资金	其他事业发展支出	区本级资金	对下转移支付	
	1359.61	924.65		434.96					
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	得分/自评分	未达标原因	改进措施
履职效能	50	整体效能	50	部门整体绩效目标产出指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门整体预算绩效目标中产出指标完成情况。	20		
				部门整体绩效目标效益指标完成情况	20	反映年度预算编报时确定的部门预算整体绩效目标中绩效指标完成情况。	20		
				部门预算资金支出率	10	反映部门预算资金支出进度 。	10		
管理效率	50	预算编制	3	新增预算项目事前绩效评估	3	反映部门对申请新增预算的入库项目开展事前绩效评估工作的落实情况。	0	不适用	
		预算执行	4	结转结余率	2	部门（单位）当年度结转结余额与当年度预算总额的比率 ，用以反映和考核部门（单位）对结转结余资金的实际控制程度 。	2		
				财务管理合规性	2	反映部门（单位）财务管理的规范性	2		
		信息公开	4	预决算公开合规性	2	反映部门（单位）预算决算公开执行到位情况	2		
				绩效信息公开情况	2	反映部门（单位）绩效信息公开执行到位情况	2		
		绩效管理	15	绩效管理制度建设	5	反映部门对机关和下属单位 、专项资金等绩效目标管理 、绩效运行监控、绩效评价管理和评价结果应用等预算绩效管理制度的建设和执行情况	3	有明确各处室绩效职能分工 ，未全面系统地设置绩效管理制度 。	要进一步完善有关制度和规定 ，将绩效目标管理，运行监控，评价管理和结果应用等多方面纳入管理 ，考虑到位。
				绩效结果应用	3	反映部门对监控预警结果处理 、绩效自评结果和重点评价结果等的整改应用情况。	3		
				绩效管理制度执行	7	反映部门对机关和下属单位绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价管理等预算绩效管理制度的执行情况	7		
		采购管理	10	采购意向公开合规性	0.5	反映采购意向公开完整性 、及时性情况。	0.5		
					1.5		1.5		
				采购内控制度建设	1	反映部门政府采购内部控制管理制度建设情况 。	1		
				采购活动合规性	2	反映部门政府采购活动合法合规性情况。	2		
				采购合同签订时效性	3	反映政府采购合同签订及时性情况 。	3		
				合同备案时效性	1	反映采购合同备案及时性情况 。	1		
				采购政策效能	1	反映部门采购政策执行的效果情况 。	1		
		资产管理	10	资产配置合规性	2	反映单位办公室面积和办公设备配置是否超过规定标准 。	2		
				资产收益上缴的及时性	1	反映单位资产处置和使用收益上缴的及时性 。	0.5	2022年下半年应缴国库款未及时缴纳	一是将应缴款项尽快上缴 ；二是提高认识，做到规范管理 ，要强化缴款意识，做到及时 、合规。
				资产盘点情况	1	反映单位是否每年按要求进行资产盘点。	1		
				数据质量	2	反映部门（单位）行政事业性国有资产年报数据质量 。	2		
				资产管理合规性	2	反映部门（单位）资产管理是否合规。	2		
				固定资产利用率	2	部门（单位）实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率 ，用以反映和考核部门（单位）固定资产使用效率程度 。	2		
		运行成本	4	公用经费控制率	2	部门（单位）本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率 ，用以反映和考核部门（单位）对机构运转成本的实际控制程度。	2		
				“三公”经费控制情况	2	反映部门（单位）对“三公”经费的控制效果 。	2		
总分	100					94.5			
评价等级		优秀 90分≤得分≤100分； □良 80分≤得分<90分； □中 60分≤得分<80分； □差 得分<60分							