

项目支出绩效目标表（含转移支付项目）

部门名称：广州市增城区总工会

单位：万元

项目名称（资金使用单位）	总计	财政拨款	财政专户拨款	其他资金	绩效目标	绩效指标
合计	198.89	198.89				
广州市增城区总工会	198.89	198.89				
职工会员活动基地运行及维护经费	126.39	126.39			保障区行政中心文体设施区（含区总工会办公场所及职工体育活动场所）的正常运作。	1、3-满意度指标,31-服务对象满意度,职工满意度；实施周期指标值:>90%,年度指标值:>90%;,2、1-产出指标,13-时效指标,设备设施损坏维修的及时率；实施周期指标值:≤24小时,年度指标值:≤24小时; ,3、2-效益指标,22-社会效益,职工体育活动场所开放率；实施周期指标值:每月不低于当月工作日,年度指标值:每月不低于当月工作日；
困难职工帮扶资金（送温暖）	5.00	5.00			通过开展季度生活救助、紧急救助等活动，进一步加大帮扶困难职工的工作力度，体现党和政府以及工会对困难职工的真正关怀，对于我区困难职工解困脱困工作具有巩固成效的作用。	1、2-效益指标,22-社会效益,微信公众号报道次数；实施周期指标值:4次,年度指标值:4次; ,2、2-效益指标,21-经济效益,缓解困难职工生活压力；实施周期指标值:是,年度指标值:是; ,3、3-满意度指标,31-服务对象满意度,受助困难企业满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%; ,4、3-满意度指标,31-服务对象满意度,困难职工受助群体满意度；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%; ,5、1-产出指标,11-数量指标,困难职工慰问标准；实施周期指标值:按规定发放,年度指标值:按规定发放; ,6、1-产出指标,12-质量指标,申请救助的困难职工真实性；实施周期指标值:真实,年度指标值:真实; ,7、1-产出指标,11-数量指标,困难职工救助申请宣传覆盖率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%;
劳动模范、先进工作者活动管理费用	1.00	1.00			通过向我区各级劳模发放节日慰问金和组织我区各级劳模进行体检疗养，展现党和政府以及工会对劳模的关怀和爱护。进一步加大关爱服务劳模的工作力度，对于营造全社会尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的氛围具有促进意义。	1、1-产出指标,12-质量指标,慰问活动完成率；实施周期指标值:100%,年度指标值:100%; ,2、1-产出指标,11-数量指标,慰问金发放率；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%; ,3、1-产出指标,14-成本指标,劳模慰问金发放标准；实施周期指标值:按标准发放,年度指标值:按标准发放; ,4、1-产出指标,11-数量指标,组织劳模体检次数；实施周期指标值:不少于1次,年度指标值:不少于1次; ,5、2-效益指标,24-可持续影响,劳模体检疗养参与率；实施周期指标值:50%,年度指标值:50%; ,6、2-效益指标,22-社会效益,劳模活动慰问公众号报道次数；实施周期指标值:不少于2次,年度指标值:不少于2次; ,7、3-满意度指标,31-服务对象满意度,劳模对体检疗养单位的满意率；实施周期指标值:90%,年度指标值:90%; ,8、3-满意度指标,31-服务对象满意度,劳模的满意率；实施周期指标值:95%,年度指标值:95%;

编外人员聘用经费	66.50	66.50			为保证部门日常工作顺利开展，根据编委核准，本部门共有8名聘员。根据聘员岗位类别与工资福利对应表，按规定支出聘员费用。	1、1-产出指标, 12-质量指标, 编外人员年度考核完成率；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%；, 2、1-产出指标, 11-数量指标, 编外人员到位率；实施周期指标值:100%, 年度指标值:100%；, 3、1-产出指标, 14-成本指标, 编外人员工资支付标准；实施周期指标值:按规定支付, 年度指标值:按规定支付；
----------	-------	-------	--	--	--	---