

部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	中国共产党广州市增城区委员会组织部				
基本信息	财政供养人员数		下属二级单位数	2	
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	1,739.19	财政拨款	2,435.92	
	项目支出	672.21	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	2,435.92	
	其他事业发展性支出	24.52	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照区委和上级组织部门工作要求，以更高的标准、更严的要求、更实的举措，抓紧抓实抓细新时代组织工作各项任务措施，不断把基层党组织建设得更加坚强有力。</p>				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	持续抓好干部队伍建设	坚持把政治标准放在首位，树立正确的选人用人导向，注重在征地拆迁第一线、项目建设主战场、疫情防控主阵地、服务群众最前沿等重大任务、重大斗争一线选拔任用敢担当善作为好干部，大力发现培养选拔优秀年轻干部，逐步构建各层级年轻干部“蓄水池”。	88.00	1. 进一步激励广大干部新时代新担当新作为。2. 加大对不担当不作为党员干部的函询提醒诫勉和组织处理力度。3. 涵养干部队伍担当作为的底气和勇气。	
	持续抓好组织体系建设	深化全域党建创建行动，织密上下贯通、执行有力的组织体系。	161.10	加强党建引领党建引领城中村治理、基层组织建设等工作，推动基层党组织和党员干部持续在重大考验和斗争一线发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用。	
持续抓好高层次人才引进和培养	完善党管人才工作运行机制，优化人才工作目标责任考核，最大限度激活各人才工作主体的积极性。	222.00	1. 增城产业发展方向大力实施精准引才，着力引进一批领军人才和创新团队，大力支持人才集聚平台建设，不断提升人才引进承载空间以及平台集聚人才能力。2. 完善高层次人才服务专员、高层次人才法律服务团队、高层次人才健康顾问团队运行机制，着力建设政务、创业、生活全环节服务链。3. 完善领导干部联系高层次人才机制，强化人才的政治引领和政治吸纳。		
其他需完成的任务（可选项）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标	年度脱产培训时间	累计不少于12天或90学时	累计不少于12天或90学时
			经费下达保障程度	100%	100%
		质量指标			
		时效指标	经费下达保障效率	100%	100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	基层党组织服务群众水平	较上年提高	较上年提高
		生态效益指标			
	可持续发展指标	可持续影响指标			
服务对象满意度指标		服务对象满意度指标	参训人员满意度	90%以上	90%以上
	群众对基层组织履行职能的满意度		90%以上	90%以上	