部门整体预算绩效目标申报表

部门名称	广州市增城区教育局				
基本信息	财政供养人员数	15993	下属二级单位数	185	
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	346,172.36	财政拨款	487,461.51	
	项目支出	92,550.56	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	区本级使用资金	487,461.51	
	其他事业发展性支出	48,738.59	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记对广东、广州重要讲话和重要指示批示精神，以及全国、全省、全市教育大会精神，积极落实区委区政府工作部署，按照广州市教育局业务指导，以办人民满意教育为宗旨，以破解教育不平衡不充分的发展为核心，以深化教育改革为动力，突出抓好校园安全等重点工作，补齐基础教育公办学位不足、优质资源分布不均等短板，补强职业教育短板、学前教育不足、支持创新驱动乏力等弱项，努力打造教育强区。				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）	
	增城公办幼儿园综合管理服务项目	实行教育部门公办园和镇街中心公办园非编保教人员年薪制，健全受助人员的考评机制，对受助人员定期进行考核，年度考核称职率高于95%，提高受助人员的保教水平。	6,741.04	实行教育部门公办园和镇街中心公办园非编保教人员年薪制，健全受助人员的考评机制，对受助人员定期进行考核，年度考核称职率高于95%，提高受助人员的保教水平。	
	增城区购买义务教育民办学位服务项目	安排符合政策随迁子女本地就读，逐步依规提高比例	9,095.98	力争以公办学校和政府补贴的民办学校学位解决符合条件的随迁子女入读小学一年级和初中一年级的比例达70%	
其他需完成的任务（可选填）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	产出指标	数量指标			
		质量指标	稳定教育人才队伍	区财政出资招聘临聘教师，应对小学入读学生激增的客观实际情况，确保一线教师数量保障、质量可靠。优化基础教育师资配置。	区财政出资招聘临聘教师，应对小学入读学生激增的客观实际情况，确保一线教师数量保障、质量可靠。优化基础教育师资配置。
		时效指标			
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	新时代教师队伍建设	完善待遇保障机制，提高幼儿园非编保教人员的工资待遇，稳定师资队伍，提高保教质量，促进学前教育健康普惠发展。确保落实非编教师的薪酬待遇。	完善待遇保障机制，提高幼儿园非编保教人员的工资待遇，稳定师资队伍，提高保教质量，促进学前教育健康普惠发展。确保落实非编教师的薪酬待遇。
			义务教育阶段公办学位占比	95%	95%
			进城务工人员随迁子女入读公办学位比例	85%	85%
		生态效益指标			
可持续影响指标					
满意度指标	服务对象满意度指标				