



部门整体支出绩效自评表

(2021年度)

部门名称(盖章)		广州市增城区农业农村局				部门整体支出绩效评价报告				项目支出	
年度整体目标		落实新发展理念，聚焦高质量发展，全面实施乡村振兴战略，提高农业质量效益和竞争力，增强农业农村发展活力，“三农”工作稳步推进。				1. 生猪整体生猪出栏量方面距离预期实现值差距较大；我区未能将合作社申报数据报齐。				未能完成既定目标	
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	指标解释	评分标准	得分/自评	评分依据、未达标原因、改进措施	备注	
年度部门整体支出规模(万元)	40	按资金来源	5	其他资金	1	基本支出	45131.63	45131.63	本指标根据部门决算数据收入(财决算报表《财决算总表》)相关数据计算。	10	
全年预算数	59450.22	财政拨款	5	基本支出	11901.99	11901.99	2884.44	2884.44	本指标根据部门决算数据收入(财决算报表《财决算总表》)相关数据计算。		
全年执行数	40716.43	财政拨款	5	基本支出	84.90%	84.90%	63.42%	63.42%	本指标根据部门决算数据收入(财决算报表《财决算总表》)相关数据计算。		
完成率	68.49%	财政拨款	5	基本支出	0	财政拨款收入预算差率为0%，为把有限的财政资金用在刀刃上，杜绝出现挪用财政资金的情况，我局本着审慎、只缺勿滥的态度花钱，改进措施：今后重视支出绩效评价，逐项分析存在的问题，加快推进项目实施，提高项目支出进度。	0	财政拨款收入预算差率为0%，为把有限的财政资金用在刀刃上，杜绝出现挪用财政资金的情况，我局本着审慎、只缺勿滥的态度花钱，改进措施：今后重视支出绩效评价，逐项分析存在的问题，加快推进项目实施，提高项目支出进度。			
14	资金管理	3	反映部门(单位)收入预算差异率	3	反映部门(单位)当年度预算与预算数的差异率，用以反映和考核部门(单位)对预算完成程度。	1. 财政拨款收入预算差异率=(收入预算差异率/收入预算总额)×100%。(1)收入预算差异率≤10%的，得3分；(2)10%<收入预算差异率≤20%的，得1.5分；(3)20%~收入预算差异率≤30%的，得0.5分。	0	财政拨款收入预算差异率=(收入预算差异率/收入预算总额)×100%。(1)收入预算差异率≤10%的，得3分；(2)10%<收入预算差异率≤20%的，得1.5分；(3)20%~收入预算差异率≤30%的，得0.5分。	0	财政拨款收入预算差异率=(收入预算差异率/收入预算总额)×100%。(1)收入预算差异率≤10%的，得3分；(2)10%<收入预算差异率≤20%的，得1.5分；(3)20%~收入预算差异率≤30%的，得0.5分。	
2	资金管理	2	反映预算及财务管理健全性	2	部门预算及财务管理健全性	1. 政府采购执行率：(实际采购金额合计数/采购预算金额合计数)×100%，超出预算金额与政府采购预算的比例，用以反映和考核部门(单位)政府采购执行情况。	2	政府采购执行率：(实际采购金额合计数/采购预算金额合计数)×100%，超出预算金额与政府采购预算的比例，用以反映和考核部门(单位)政府采购执行情况。	2	政府采购执行率：(实际采购金额合计数/采购预算金额合计数)×100%，超出预算金额与政府采购预算的比例，用以反映和考核部门(单位)政府采购执行情况。	
40	资产管理	2	反映预算信息公开情况	2	预算信息公开情况	1. 资产管理制度是否健全，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。2. 资产管理制度是否公开，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。	2	资产管理制度是否健全，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。2. 资产管理制度是否公开，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。	2	资产管理制度是否健全，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。2. 资产管理制度是否公开，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。	
4	信息公開管理	2	反映信息公告情况	2	绩效信息公开情况	1. 资产管理制度是否健全，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。2. 资产管理制度是否公开，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。	2	资产管理制度是否健全，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。2. 资产管理制度是否公开，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。	2	资产管理制度是否健全，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。2. 资产管理制度是否公开，用以反映和考核部门(单位)资产管理制度的执行情况。	
6	资产管理	6	反映资产使用情况	2	资产使用情况	1. 固定资产利用率：(固定资产原值/固定资产净值)×100%。(1)比率为90%的，得2分；(2)90%>比率≥75%的，得1.5分；(3)75%>比率≥60%的，得1分；(4)比率<60%时，不得分。	0	固定资产管理情况：(固定资产原值/固定资产净值)×100%。(1)比率为90%的，得2分；(2)90%>比率≥75%的，得1.5分；(3)75%>比率≥60%的，得1分；(4)比率<60%时，不得分。	0	固定资产管理情况：(固定资产原值/固定资产净值)×100%。(1)比率为90%的，得2分；(2)90%>比率≥75%的，得1.5分；(3)75%>比率≥60%的，得1分；(4)比率<60%时，不得分。	
6	资产管理	6	反映资产使用情况	3	资产使用情况	1. 公用经费控制率：“公用经费支出/公用经费支出总额”×100%。(1)比率为100%的，得3分；(2)比率为90%的，得2分；(3)比率为75%的，得1分；(4)比率<75%时，不得分。	3	公用经费控制率：“公用经费支出/公用经费支出总额”×100%。(1)比率为100%的，得3分；(2)比率为90%的，得2分；(3)比率为75%的，得1分；(4)比率<75%时，不得分。	3	公用经费控制率：“公用经费支出/公用经费支出总额”×100%。(1)比率为100%的，得3分；(2)比率为90%的，得2分；(3)比率为75%的，得1分；(4)比率<75%时，不得分。	
8	绩效管理	2	绩效目标合理性	2	绩效目标合理性	1. 绩效指标是否能够明确体现部门(单位)履行职能的职责，得0.5分；2. 绩效指标是否清晰、可衡量的指标值量化和细化，用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明晰度，得0.5分；3. 绩效指标包含量化的指标值，得0.5分；4. 绩效指标的指标值提供相关依据或符合要求的指标值，得0.5分；5. 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2	绩效目标是否能够明确体现部门(单位)履行职能的职责，得0.5分；2. 绩效指标是否清晰、可衡量的指标值量化和细化，用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明晰度，得0.5分；3. 绩效指标包含量化的指标值，得0.5分；4. 绩效指标的指标值提供相关依据或符合要求的指标值，得0.5分；5. 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	2	绩效目标是否能够明确体现部门(单位)履行职能的职责，得0.5分；2. 绩效指标是否清晰、可衡量的指标值量化和细化，用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明晰度，得0.5分；3. 绩效指标包含量化的指标值，得0.5分；4. 绩效指标的指标值提供相关依据或符合要求的指标值，得0.5分；5. 对上述标准，没有完全符合的，可酌情扣分。	

