

2021 年度中共广州市增城区委组织部 部门整体支出绩效自评报告

一、基本情况

（一）部门概况。中国共产党广州市增城区委员会组织部是区委主管党的组织建设、干部队伍建设和人才队伍建设等方面工作的部门。本部门预算为汇总预算，包括：部本级预算，以及纳入编制范围的下属单位预算。下属单位具体包括：广州市增城区干部档案管理室和广州市增城区高层次人才服务中心。行政编制数 32 名，公益一类事业人员 13 名，机关后勤人员 2 名，编外人员 17 名。

（二）年度总体工作和重点工作任务。2021 年坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，围绕把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，认真贯彻全国组织部长会议、全国老干部局长会议和全省、全市组织部长会议暨老干部局长会议精神以及区委工作要求，以党的政治建设为统领，以完善上下贯通、执行有力的组织体系为重点，以建

设政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，着力提高组织工作质量，为我区“十四五”时期开好局、起好步，打造宜业宜居宜养宜游优质生活圈、建设现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证，以优异成绩庆祝建党 100 周年。

1、主要工作情况

（1）强化思想政治引领，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。

一是始终把党的政治建设摆在首位，落实“两个维护”制度机制；二是坚持党建引领中心工作；三是扎实开展党史学习教育；四是开展庆祝建党 100 周年系列活动。

（2）注重精准科学高效，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

一是高标准高质量推进区镇领导班子集中换届；二是加强换届风气监督；三是加大干部培训力度；四是推动全区选人用人环境更加风清气正；五是从严从实加强干部日常管理；六是不断提升公务员管理规范化水平。

（3）持之以恒强化党的组织建设，织密上下贯通执行有力组织体系。

一是实施新一轮基层党建三年行动计划；二是创新“最后一米”组织体系建设；三是深化全域党建创建行动；四是两新组织“两个覆盖”质量持续提高；五是农村基层治理效能显著

提升；六是做好党员日常教育管理。

（4）聚焦区域发展需求，加快集聚爱国奉献创新创业的各方面优秀人才。

一是凝聚工作合力；二是集聚高端人才；三是提升政策质量；四是优化发展环境。

（三）部门整体收支情况。2021 年部门预算收入 2945.71 万元，支出 2574.71 万元，预算执行率为 87.4%。其中基本支出 1464.06 万元，项目支出 1110.65 万元。收入和支出差异，主要原因是：一是由于受疫情影响，取消了部分干部教育培训班和部分人才引进活动；二是根据有关政策要求，减少了部分项目的人员支出。

（四）部门整体绩效管理情况。

1. 设置绩效评价目的：进行部门整体绩效评价，主要是为了对整体在使用财政资金全过程进行客观公正的综合评价，以衡量财政资金的使用绩效，分析检验整体支出是否达到预期目标。

2. 设置绩效评价原则及方法

（1）评价原则：合法性原则、定性与定量相结合原则、相关性原则、共性与个性相结合的。

（2）评价指标体系：根据绩效管理工作方案对评价指标的规范，评价指标体系的设计体现原则性和灵活性的有机结合，参照整体项目自身特性按项目安排、整体项目管理、整体项目绩效、可持续性等分类设置共性指标和个性化指标。

二、综合评价分析

（一）自评结论综述。2021 年，增城区委组织部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，全方位提高组织工作质量，为我区建设现代化中等规模生态城区提供坚强组织保证，以优异的组织工作业绩庆祝建党 100 周年。

通过开展认真自评工作，本部门履职效益情况良好，一是对各项支出严格按照预算进行控制，努力节约经费；二是各项工作基本能按计划完成；三是部门整体绩效目标已达到预期的绩效目标，取得了良好的产出效果和社会效益。自评分数 93.5 分。

（二）各项工作任务绩效目标完成情况分析。

1. 持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想大学习大培训计划，重点开展习近平总书记系列重要讲话重要指示批示精神专题学习，全区各级党校举办学习贯彻习近平总书记在中央农村工作会议上的重要讲话精神等培训班 272 个，参学党员干部 33113 人次，切实提高基层干部运用习近平新时代中国特色社会主义思想推动工作高质量发展的能力和本领。完成绩效目标任务。

2. 认真做好庆祝建党 100 周年有关工作。以“永远跟党走”为主题，组织开展党旗在基层一线高高飘扬等形式多样、内容

丰富的教育活动，谋划庆祝建党 100 周年“七个一”红色系列主题活动，通过重温“我的入党初心”教育引导干部群众坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。开展全区“两优一先”评选表彰，表彰 80 名优秀共产党员、80 名优秀党务工作者和 110 个先进基层党组织，向 3281 人颁发“光荣在党 50 年”纪念章，安排 303.4 万元慰问专项经费走访慰问 1517 人，营造团结奋进、开创新局的浓厚社会氛围。完成绩效目标任务。

3. 谋划实施新一轮加强党的基层组织建设三年行动计划。树立大抓基层导向，聚焦加强基层党组织聚力全局能力、提升党建引领保障作用发挥质效，提出 6 方面主要任务、31 项重点工作、93 项具体措施，将构建全域党建引领机制全面融入基层党建重点任务。组织召开全区基层党建工作会，印发 2021 年度工作要点，坚持每季度一调度、每半年一汇总，确保各项任务精准聚焦、落地见效。加强村级干部管理、抓党建促乡村振兴的相关做法，中组部调研时给予充分肯定。构建新服务格局、加强党员教育管理、推动基层善治的经验成效多次获得《南方日报》《广东党建》等宣传推广。完成绩效目标任务。

4. 全力抓好区镇领导班子集中换届，着力打造政治过硬、具备领导现代化建设能力的干部队伍。坚持“凡提四必”，分批次对符合继续提名条件的干部和条件比较成熟的干部进行联动核查，在全市率先完成干部推荐考察和区委常委会会议审议通过。通过换届调整配备，全区镇领导班子在年龄结构、学历

结构、专业配置等方面得到全面优化，班子整体功能得到全面提升。严格落实突出政治标准选人用人十项措施，完善领导干部政治素质考察办法，深化政治监督政治督查，确保习近平总书记、党中央决策部署在增城不折不扣贯彻落实到位。深入实施“一把手”政治能力提升计划，持续加强对党忠诚教育。完成绩效目标任务。

5. 加快集聚爱国奉献创新创业各方面优秀人才。制定实施《增城区 2021 年人才工作要点》，选取 75 个项目和任务分配到各职能部门及镇街牵头实施，谋划推动实施乡村振兴战略引才计划、探索依托党群服务中心建设人才驿站等一批人才项目。深入实施“暖万千人才、惠万千企业一送人才科技产业政策入企”的“双万千”工程，成立工作专班 20 个，组建 18 人的政策宣讲团队，到镇街举行政策宣讲活动 35 场，宣传发动企业 14572 家，给各类人才和用人单位派送政策红包 18000 套，78 人次成功申报国家级人才计划，暖才惠企活动取得实效，被市委组织部予以高度肯定并向全市作经验介绍。加强侨梦苑平台人才集聚能力建设，侨梦苑引进创新创业项目 189 个，同比增长 26%，引入双创领军人才 106 人，累计引进项目 471 个，人才 287 人，人才集聚效应显现。完成绩效目标任务。

（三）主要工作成效。

1. 强化思想政治引领，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想。

2. 注重精准科学高效，着力锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。

3. 持之以恒强化党的组织建设，织密上下贯通执行有力组织体系。

4. 聚焦区域发展需求，加快集聚爱国奉献创新创业的各方面优秀人才。

三、存在的主要问题

根据对 2021 年度整体绩效自评结果，主要是预算执行存在偏差问题。主要原因：一是由于受疫情影响，取消了部分干部教育培训班和部分人才引进活动；二是根据有关政策要求，减少了部分项目的人员支出。

四、下一步改进措施

将加强预算法学习培训，规范部门预算收支核算，一是制定和完善项目各项支出标准，严格按项目进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性。二是落实预算执行分析，及时了解预算执行差异，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理水平。

中共广州市增城区委组织部

2022 年 10 月 13 日